

**En la sesión extraordinaria efectuada el veintidós de junio de dos mil dieciséis, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:**

**Acuerdo mediante el cual se emite el *Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*.**

**RESULTANDO:**

**PRIMERO.** Que mediante decreto número 176 de la Sexagésima Segunda Legislatura Constitucional del Estado de Guanajuato, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 102, tercera parte, de fecha veintisiete de junio de dos mil catorce, se reformaron, adicionaron y derogaron diversos artículos de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato.

**SEGUNDO.** Que mediante decreto número 180 de la Sexagésima Segunda Legislatura Constitucional del Estado de Guanajuato, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 102, cuarta parte, de fecha veintisiete de junio de dos mil catorce, se expidió la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato.

**TERCERO.** Que en la sesión extraordinaria del seis de febrero de dos mil quince, mediante acuerdo CGIEEG/010/2015, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato número 30, tercera parte, del veinte de febrero de dos mil quince, el Consejo General aprobó la creación del Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

**CUARTO.** Que en la sesión extraordinaria del siete de marzo de dos mil quince, mediante acuerdo CGIEEG/011/2016, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato número 53, segunda parte, del primero de abril de dos mil dieciséis, el Consejo General emitió la Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

**QUINTO.** Que en la sesión ordinaria efectuada el treinta de marzo de dos mil dieciséis, el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el acuerdo IIEG/CIGNCL/002/2016, mediante el cual se aprobó el proyecto de Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

**SEXTO.** Que mediante oficio número CIGNDCCL/008/2016, el maestro Juan Carlos Cano Martínez, secretario técnico del citado Comité, remitió al Consejo General del Instituto el acuerdo y proyecto aprobado, a que se refiere el resultando

anterior, a efecto de que sea sometido a su consideración y, en su caso, aprobación.

### **CONSIDERANDO:**

**PRIMERO.** Que de conformidad con el artículo 31, párrafo segundo, de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato, la organización de las elecciones locales es una función estatal que se realizará a través del organismo público electoral local y por el Instituto Nacional Electoral, en los términos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley.

**SEGUNDO.** Que el artículo 77, párrafos primero y segundo, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato estará dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, y que gozará de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la Constitución Federal, la Constitución del Estado y la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato. De igual manera, se señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, se estipula que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en la materia electoral, en los términos que establece la Constitución Federal, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Constitución del Estado y la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato.

**TERCERO.** Que el artículo 81 de la ley electoral local, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

**CUARTO.** Que el artículo 82, párrafo primero, del citado ordenamiento, indica que el Consejo General estará integrado por un consejero presidente y seis consejeros electorales, con derecho a voz y voto; el secretario ejecutivo y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones sólo con derecho a voz.

**QUINTO.** Que el artículo 92, fracción II, de la legislación electoral local, estipula que es atribución del Consejo General dictar normas y previsiones destinadas a hacer efectivas las disposiciones de dicha legislación.

**SEXTO.** Que en el considerando undécimo del acuerdo CGIEEG/010/2015, mediante el cual se creó el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral, se determinó que las actividades específicas de este consisten en líneas de acción; política institucional; difusión y comunicación; e informes.

En cuanto a las líneas de acción, son las relativas a:

*“1. La creación del Sistema de Gestión de Equidad de Género, tomando como base la guía que proporciona el Modelo de Equidad de Género (MEG). El MEG es una estrategia para que las empresas públicas y privadas asuman el compromiso de revisar sus políticas y prácticas internas. Su propósito es reorganizar y definir mecanismos que incorporen una perspectiva de género e instrumenten acciones afirmativas y/o a favor del personal, que conduzcan –a corto y mediano plazo- al establecimiento de condiciones de igualdad para mujeres y hombres en sus centros de trabajo, en su caso.*

*La línea de acción directa en esta fase consiste en establecer los requisitos para obtener la certificación y el emblema que comprueban que las prácticas laborales en el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato respetan la igualdad y la no discriminación, la previsión social, el clima laboral adecuado, la accesibilidad, ergonomía y la libertad sindical, entre mujeres y hombres.*

*2. Asesorar en el diseño, coadyuvar en la dirección y elaboración de un diagnóstico institucional para identificar los obstáculos que generen o reproduzcan desigualdades en el acceso o promoción de mujeres y hombres en la estructura institucional.*

*El diagnóstico deberá incluir, entre otros elementos, el análisis de los obstáculos organizacionales e institucionales que dificultan y merman el pleno desarrollo profesional y personal de las y los servidores públicos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y proponer medidas, entre otras, acciones afirmativas, que beneficien la adecuada representación de hombres y mujeres y la eliminación de estereotipos de género en los cargos y puestos.*

*3. Asesorar en el diseño, coadyuvar en la dirección y elaboración, así como supervisión de la realización de un diagnóstico institucional para identificar posibles prácticas de discriminación al interior del instituto.*

*Dicho diagnóstico deberá servir para proponer medidas preventivas y/o correctivas sobre las prácticas discriminatorias identificadas o de posible ocurrencia.*

*4. Asesorar en el diseño y supervisar la realización de un diagnóstico institucional sobre salud y seguridad laboral e higiene del personal del Instituto, desde la perspectiva de igualdad de género y no discriminación que contenga entre otros temas, la detección de la relación entre salud laboral e individual, y el medio ambiente de trabajo y un plan de acción para la prevención y eliminación de riesgos en función del sexo, edad y medio laboral, entre otros factores a considerar, para integrarlos al plan de protección civil del Instituto.*

*5. Asesorar en el diseño, coadyuvar en la dirección y elaboración, así como supervisar la realización de un diagnóstico jurídico sobre la normatividad interna del Instituto desde la perspectiva de género y no discriminación, que incluya el análisis de los avances y mejoras existentes en los temas de equidad de género, no discriminación y políticas laborales, y que detecte las normas y lineamientos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato que requieren armonizarse con respecto del Derecho Internacional de los Derechos Humanos.”*

**SÉPTIMO.** Que la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, establece los lineamientos y disposiciones generales para el proceso de certificación, en esa norma, de los centros de trabajo, así como los temas de evaluación, vigencia y mantenimiento del certificado.

Entre estos lineamientos se encuentran los requisitos críticos, los cuales resultan indispensables para obtener la certificación, y los no críticos, los cuales, una vez que se ha cumplido con los requisitos críticos, son evaluados para alcanzar el resto del puntaje y obtener la calificación necesaria para lograr la certificación.

Asimismo, el numeral 5.3.3.3.1 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, señala como requisito no crítico 6, la existencia de un código de ética o equivalente, el cual deberá prohibir cualquier tipo de discriminación y, asimismo, estar armonizado con lo establecido en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

**OCTAVO.** Que el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, en los meses de febrero y marzo de dos mil dieciséis, organizó, entre el personal de este Instituto, un ejercicio para recopilar sus comentarios, conceptos y valores éticos a manera de compromisos personales e institucionales, con base en los principios rectores de la función electoral, para la construcción del Código de Ética institucional.

**NOVENO.** Que en la sesión ordinaria del treinta de marzo de dos mil dieciséis, el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, aprobó el proyecto del *Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*.

El Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, aprobado por el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral, constituye un avance en el propósito institucional para obtener la certificación de la Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mismo que se traduce en un modelo de conducta para todos los servidores públicos de este Instituto, el cual se encuentra armonizado con la Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del mismo Instituto.

Aunado a lo anterior, el Código de Ética de marras proporcionará beneficios hacia el interior del Instituto, ya que no solamente fijará las expectativas institucionales, sino que establecerá los marcos de actuación de todos los servidores, pues se establecen pautas de conducta y los criterios por los cuales se regirán todos los trabajadores del Instituto en la materialización de las acciones y toma de decisiones en sus actividades institucionales.

Por último, este Código aspira al reconocimiento de que la ética sea la senda por la que transiten cotidianamente los servidores públicos del Instituto; que sea un documento no sólo informativo sino formativo, a tal punto que su práctica reiterada inspire a la consecución de los valores que rigen la materia electoral.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 31, párrafo segundo, de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato; 77, párrafos primero y segundo, 81, 82, párrafo primero, 92, fracción II, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

### **ACUERDO:**

**PRIMERO.** Se aprueba y se emite como *Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, el siguiente:

### **“CÓDIGO DE ÉTICA**

#### **PRINCIPIOS INSTITUCIONALES**

##### **EXCELENCIA**

*Entendida como la obligación que tenemos de buscar nuestro perfeccionamiento cada día para desarrollar las siguientes virtudes:*

1. Humanismo: en cada momento de mi quehacer estoy consciente de que las leyes se hicieron para servir a las personas y éstas deben constituir el motivo primordial de sus afanes.
2. Fortaleza: en situaciones adversas, resisto las influencias nocivas, soporto las molestias y me entrego con valentía para vencer las dificultades y cumplir con mi función.
3. Lealtad: acepto los vínculos implícitos de mi adhesión a la Institución para reforzar y proteger, en mi trabajo cotidiano, el conjunto de valores que la misma representa.
4. Orden: mantengo la organización y planeación en el trabajo a mi cargo.

##### **PROFESIONALISMO**

*Entendido como el trato que los ciudadanos esperan de los servidores públicos del Instituto, siendo éste en un marco de integridad, cortesía y honradez que fortalezcan la certidumbre y confianza en la Institución.*

1. Actualizo permanentemente mis conocimientos, propios de la función que desempeño, asumo de manera responsable y valerosa las consecuencias de mis

decisiones, aceptando mis errores y aprendiendo de ellos para mejorar mi desempeño.

2. Trato con respeto y consideración a mis compañeros de trabajo y a los usuarios del servicio que presto.
3. Administro con diligencia, esmero y eficacia los recursos a mi cargo.
4. Cumpro puntualmente con el deber de asistir a mi fuente de trabajo.
5. Realizo acciones para preservar mi estado de salud y para promover un clima laboral que permita que el quehacer institucional se realice de manera eficiente y pacífica.
6. Hago uso de medidas que favorezcan la sustentabilidad ecológica de la Institución y las promuevo en mi ámbito familiar y social.

## **PRINCIPIOS RECTORES DE LA FUNCION ELECTORAL**

### **CERTEZA**

*Entendida como el compromiso que tenemos los servidores públicos que laboramos en el Instituto, de conocer previamente con claridad y seguridad las reglas fundamentales que integran el marco legal a que nuestra actuación está sujeta.*

1. Como servidor público me desempeño con ética y profesionalismo para generar confianza y certidumbre en mis labores y en la toma de decisiones, ejecutando acciones encaminadas a la consecución de las metas institucionales.

### **LEGALIDAD**

*Entendida como la supremacía del marco jurídico y la garantía para que los servidores públicos del Instituto actuemos con apego a las disposiciones consignadas en la ley, de tal manera que no emitamos o despleguemos conductas arbitrarias al margen del texto normativo.*

1. Cumpro y hago cumplir las disposiciones jurídicas que regulan el ejercicio de mis funciones, velando siempre por la protección y observancia de los derechos humanos bajo los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.
2. En el ejercicio de mi empleo, cargo, comisión o función fomento una cultura de denuncia, sobre hechos relacionados con conductas contrarias a la normatividad, como un compromiso de corresponsabilidad en velar por la observancia de los valores intrínsecos a la función pública con el objeto de fortalecer la cultura ética y de servicio a la sociedad. Es mi compromiso recomendar mejores prácticas y proponer, en su caso, cambios a las estructuras y procesos a fin de inhibir ineficiencias, corrupción o conductas antiéticas.

## **INDEPENDENCIA**

*Entendida como la actuación con plena libertad y autonomía en el funcionamiento, así como en las decisiones de la autoridad electoral como una garantía constitucional a favor de la ciudadanía y los partidos políticos.*

1. Actúo con plena libertad respecto de intereses que contravengan las disposiciones normativas. Por tanto, rechazo cualquier recomendación, presión o coerción de actores externos o internos.
2. Evito involucrarme en actividades o en la toma de decisiones en asuntos de interés personal, familiar, de negocios, o de cualquier otro en el que tenga o pueda señalarse algún conflicto de intereses.

## **IMPARCIALIDAD**

*Entendida como aquella situación institucional que permite tomar decisiones sin tener que acatar o someterse a indicaciones, instrucciones, sugerencias o insinuaciones indebidas provenientes de superiores jerárquicos, de otros Poderes del Estado o de personas con las que guardan alguna relación de afinidad política, social o cultural.*

1. Es mi compromiso abstenerme de recomendar, insinuar o sugerir actos con fines partidistas o proselitistas, así como hacer pronunciamientos personales, dentro o fuera de la Institución que puedan afectar mi credibilidad e independencia como servidor público.
2. En mi empleo, cargo, comisión o función aseguro condiciones igualitarias para toda persona, mediante el trato digno y respetuoso, excluyendo favoritismos, privilegios o tratos preferenciales.
3. Evito aprovechar mi empleo, cargo, comisión o función para gozar u obtener beneficios o tratos preferenciales.

## **OBJETIVIDAD**

*Entendida como la cualidad de cumplir las funciones institucionales con independencia de criterios subjetivos, por encima de visiones parciales o unilaterales.*

1. Como servidor público hago uso responsable de los recursos públicos, eliminando cualquier ostentación y discrecionalidad indebida en su aplicación, correspondiendo a la confianza que me ha sido otorgada para el desempeño de mis funciones en el Instituto.
2. Mantengo una actitud propositiva para el beneficio de la Institución, colaborando y apoyando a mis compañeros de trabajo y a las demás áreas del Instituto, con un sentido de compañerismo, gratitud y pertenencia institucional.
3. Realizo mi trabajo razonando sin prejuicios con base en la información que me permita tener una visión más amplia de las actividades que me corresponde realizar.

4. Actúo conforme a una cultura de servicio orientada al logro de objetivos comunes, colaborando entre sí y propiciando el trabajo en equipo con plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y generando confianza de la ciudadanía en la Institución.

## **MÁXIMA PUBLICIDAD**

*Entendida como la garantía constitucional de que la información generada y controlada por el Estado y los órganos electorales es de interés público, toda vez que sus contenidos y usos potenciales conciernen a la sociedad, además ha sido generada y conservada con recursos públicos; por lo tanto, es obligación del Instituto que en el desempeño de sus funciones realice la mayor difusión y publicación de sus actos de gobierno y transparencia de la administración.*

1. Como servidor público realizo mis funciones con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin ostentación y con una clara orientación al interés público.
2. Fomento y hago uso de mecanismos y tecnologías de la información para garantizar la transparencia y el derecho de acceso a la información como parte de la rendición de cuentas del quehacer institucional a la sociedad.
3. Me abstengo de ocultar información o documentación pública, ni proporciono indebidamente documentación o información confidencial o reservada.”

**SEGUNDO.** Se instruye a la Secretaría Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, para que difunda el *Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, en el edificio central y juntas ejecutivas regionales, así como en la página *web* de este órgano electoral y forme parte de la inducción al puesto que reciban las personas que se integren al Instituto.

**TERCERO.** Con copia certificada de este acuerdo, notifíquese a la presidenta del Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, Indira Rodríguez Ramírez, en la oficina que ocupa en el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

**CUARTO.** Publíquese el presente acuerdo en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, firman este acuerdo el Presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y el Secretario Ejecutivo del mismo.