



# Boletín Informativo



**Coordinación de Comunicación y Difusión**

**Tel: 473 73 53000 Ext. 3504**

**[www.ieeg.org.mx](http://www.ieeg.org.mx)**

Boletín 033 del 22 de junio de 2016.

## **Acuerdos de la sesión extraordinaria del 22 de junio de 2016.**

Durante la sesión extraordinaria del miércoles 22 de junio, el Consejo General aprobó por unanimidad de votos, tres proyectos de acuerdo. El primer proyecto presentado fue referente a la designación de la persona que ocupará la titularidad de la Coordinación de Comunicación y Difusión del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

En este sentido el Presidente del Consejo General propuso a la ciudadana Elizabeth Reyes Espino para que sea designada como titular de la Coordinación de Comunicación y Difusión del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, de conformidad a lo establecido en los lineamientos establecidos para la designación de Consejeros Electorales, Municipales y Distritales, así como servidores públicos titulares de las áreas ejecutivas de dirección de los Ople.

Una vez que el Consejo analizó el perfil de la propuesta presentada, se determinó que cumple con los requisitos señalados en el numeral 9 de los lineamientos, en atención a las constancias documentales que acompaña a su currículum vitae, en el que se establece que ha desarrollado diversas funciones dentro del sector público en la Coordinación General de Comunicación Social del Estado de Guanajuato, en Radio Televisión de Guanajuato, así como en el Sistema de Agua Potable y Alcantarillado de León, inclusive realizando funciones a nivel directivo; así como en el sector privado como en el periódico A.M. de León, en la Universidad de León y UNIPRO León, y como directora de Global Media Graphic, SA de C.V. Además de su labor como coordinadora de Comunicación e Imagen de la Cruz Roja Mexicana Delegación Estatal Guanajuato; consideración que se robustece con la preparación académica, ya que cuenta con la licenciatura en ciencias de comunicación por la Universidad del Bajío A.C., además de contar con la maestría en administración de empresas por la misma Universidad. De igual manera, ha recibido diversos cursos, a saber: 1) Taller de inteligencia emocional; 2) Curso seis acciones para salvar una vida; 3) Curso intensivo de locución y de cabina de televisión; 4) Curso de redacción periodística; 5) Taller de comunicación y redacción; 6) Taller las llaves de la excelencia; 7) Diplomado en comunicación social y 8) Seminario de autogestión y liderazgo.

En el segundo acuerdo presentado, se aprobó el Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato. Cabe resaltar que en el acuerdo CGIEEG/010/2015, se creó el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral, documento en el que se determinó que una de las principales líneas de acción es establecer los requisitos para obtener la certificación y el emblema que comprueban que las prácticas laborales en el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato respetan la igualdad y la no discriminación, la previsión social, el clima laboral adecuado, la accesibilidad, ergonomía y la libertad sindical, entre mujeres y hombres.



# Boletín Informativo



**Coordinación de Comunicación y Difusión**

**Tel: 473 73 53000 Ext. 3504**

**[www.ieeg.org.mx](http://www.ieeg.org.mx)**

Es por esto que para avalar estas acciones, las y los integrantes del Comité determinaron buscar la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual establece los lineamientos y disposiciones generales para el proceso de certificación, en esa norma, de los centros de trabajo, así como los temas de evaluación, vigencia y mantenimiento del certificado.

Asimismo, el numeral 5.3.3.3.1 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, señala como requisito, la existencia de un código de ética o equivalente, el cual deberá prohibir cualquier tipo de discriminación y, asimismo, estar armonizado con lo establecido en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Para dar cumplimiento a este punto, el Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral, organizó en los meses de febrero y marzo, entre el personal de este Instituto, un ejercicio para recopilar sus comentarios, conceptos y valores éticos a manera de compromisos personales e institucionales, con base en los principios rectores de la función electoral, para la construcción del Código de Ética institucional.

Este Código constituye un avance en el propósito institucional para obtener la certificación de la Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mismo que se traduce en un modelo de conducta para todos los servidores públicos de este Instituto, el cual se encuentra armonizado con la Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del mismo Instituto.

De igual manera proporcionará beneficios hacia el interior del Instituto, ya que no solamente fijará las expectativas institucionales, sino que establecerá los marcos de actuación de todos los servidores, pues se establecen pautas de conducta y los criterios por los cuales se regirán todos los trabajadores del Instituto en la materialización de las acciones y toma de decisiones en sus actividades institucionales.

Como último punto de la sesión, se presentó y aprobó el acuerdo mediante el cual se adecúan la estructura organizacional, cargos y puestos en cumplimiento a lo establecido por el artículo séptimo transitorio del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

En este sentido es importante resaltar que en el mes de febrero del presente año, la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, aprobó el acuerdo INE/JGE60/2016, por el que se aprueba el Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional. En el punto cuarto del citado acuerdo, se estableció que cada OPLE deberá notificar al Instituto Nacional Electoral, a través de su Órgano de Enlace, la adecuación a su estructura organizacional, cargos, puestos y demás elementos que realice, en cumplimiento a lo establecido por el artículo séptimo transitorio del Estatuto, en los medios, plazos, formatos y demás requerimientos que determine la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN).

Por lo que en cumplimiento al citado acuerdo, el IEEG modificó su estructura organizacional, lo cual no implica ni la reducción ni ampliación de plazas, es decir solo se da un cambio en la titularidad de los puestos, tal como se visualiza en el siguiente cuadro:



# Boletín Informativo

Coordinación de Comunicación y Difusión

Tel: 473 73 53000 Ext. 3504

[www.ieeg.org.mx](http://www.ieeg.org.mx)

*Cuadro de origen y adecuación de Plazas hacia el SPEN*

Plazas	ESTRUCTURA ACTUAL		ESTRUCTURA AJUSTADA Y ADECUADA	
	Puesto	Adscripción	Puesto	Adscripción
15	VOCAL EJECUTIVO (A)	SECRETARÍA EJECUTIVA	TITULAR DE ÓRGANO DESCONCENTRADO	SECRETARÍA EJECUTIVA
15	VOCAL DE ORGANIZACIÓN, CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA	VOCAL EJECUTIVO (A)	SUBCOORDINADOR (A) DE EDUCACIÓN CÍVICA, ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	TITULAR DE ÓRGANO DESCONCENTRADO
15	VOCAL SECRETARIO (A), DE ADMINISTRACIÓN Y DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL	VOCAL EJECUTIVO (A)	SECRETARIO (A) DE ÓRGANO DESCONCENTRADO	TITULAR DE ÓRGANO DESCONCENTRADO
1	JEFE (A) DEL DEPARTAMENTO DE CULTURA POLÍTICA	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL	COORDINADOR (A) DE EDUCACIÓN CÍVICA	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL
1	JEFE (A) DE DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN ELECTORAL	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL	COORDINADOR (A) DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL
1	JEFE (A) DEL DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	COORDINADOR (A) DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL 1	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL
1	JEFE (A) DEL DEPARTAMENTO DE PROCEDIMIENTOS, INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	COORDINADOR (A) DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL 2	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL
1	ASISTENTE DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL	COORDINADOR (A) DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL
2	ANALISTA DE CULTURA POLÍTICA	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL	TÉCNICO (A) DE EDUCACIÓN CÍVICA 1 Y 2	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL
1	ANALISTA DE CAPACITACIÓN ELECTORAL	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL	TÉCNICO (A) DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN DE CULTURA POLÍTICA Y ELECTORAL
2	ANALISTA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	TÉCNICO (A) DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL 1 Y 2	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL