

En la sesión extraordinaria efectuada el diecinueve de octubre de dos mil diecisiete, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se modifica el tabulador de remuneraciones correspondientes al año dos mil diecisiete del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

ANTECEDENTES:

Adecuación a la estructura organizacional

I. Que en la sesión extraordinaria del veintidós de junio de dos mil dieciséis, mediante el acuerdo número CGIEEG/026/2016, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato número 111, segunda parte, de fecha doce de julio de dos mil dieciséis, el Consejo General aprobó la adecuación a la estructura organizacional, cargos y puestos de este Instituto en cumplimiento a lo establecido por el artículo séptimo transitorio del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

Aprobación de tabuladores del personal del IEEG

II. Que en la sesión extraordinaria del veinte de enero de dos mil diecisiete, mediante el acuerdo número CGIEEG/004/2017, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 24, segunda parte, de fecha diez de febrero de dos mil diecisiete, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato aprobó los tabuladores de remuneraciones del personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral Nacional, y de rangos correspondientes al año dos mil diecisiete, del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, así como los tabuladores de dietas de los Consejos Electorales y remuneraciones del personal eventual. En el tabulador del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional se contempla un total de cincuenta y cinco plazas.

CONSIDERANDO:

Personalidad y principios que rigen al Instituto

1. Que el artículo 77, párrafos primero, segundo, cuarto y quinto de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, establece que el Instituto Electoral del Estado estará dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, y que gozará de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la Constitución Federal, la Constitución del Estado y la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato. De igual manera, se señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, se estipula que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en la materia electoral, en los términos que establece la Constitución Federal, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Constitución del Estado y la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato.

Órgano de dirección del Instituto

2. Que el artículo 81 de la ley electoral local, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

Integración del Consejo General

3. Que el artículo 82, párrafo primero, del citado ordenamiento, indica que el Consejo General estará integrado por un consejero presidente y seis consejeros electorales, con derecho a voz y voto; el secretario ejecutivo y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones sólo con derecho a voz.

Facultad normativa del Instituto

4. Que el artículo 92, fracción II, de la legislación electoral local, indica que es atribución del Consejo General dictar normas y previsiones destinadas a hacer efectivas las disposiciones de dicha legislación.

Definición constitucional de remuneración o retribución

5. Que el artículo 136 de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato señala, en su fracción I del párrafo tercero, que se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales. En la fracción V del citado artículo se establece que las remuneraciones y sus tabuladores serán públicos, y deberán especificar y diferenciar la totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en efectivo como en especie.

Tabulador de remuneraciones del personal del SPEN

6. Que el tabulador de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional para el año dos mil diecisiete, se estructura en once diferentes cargos o puestos nominales que conforman cincuenta y cinco plazas; consta de tres apartados generales relativos a las remuneraciones fijas mensuales, las deducciones estimadas y las remuneraciones fijas anuales que se aplican en la administración de los sueldos institucionales.

***Necesidad a cubrir en la Dirección de
Organización Electoral de una plaza temporal***

7. Que la servidora pública¹ que ocupa provisionalmente la plaza de la Jefatura del Departamento de Procedimientos, Investigación y Análisis adscrita a la Dirección de Organización Electoral, presentó licencia médica por maternidad con fecha de inicio del seis de octubre de dos mil diecisiete al tres de enero de dos mil dieciocho.

Esta plaza quedó considerada entre las dos plazas del cargo de *Coordinador/a de Organización Electoral*, en la adecuación a la estructura organizacional, cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional, aprobada en el acuerdo CGIEEG/026/2016, en cumplimiento al séptimo transitorio del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal de la Rama Administrativa.

Así también, conforme a lo dispuesto en el artículo décimo tercero transitorio del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal de la Rama Administrativa, las plazas de los cargos y puestos de los OPLE, podrían ser ocupadas de manera temporal, provisional o eventual por personal que para tales fines se contrate, de acuerdo con las disposiciones específicas sin que estas puedan adquirir definitividad o permanencia en dichas plazas.

Asimismo, en cumplimiento al artículo segundo transitorio de los *Lineamientos del Concurso Público para ocupar plazas en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales*, aprobados en el acuerdo INE/CG173/2017, el Órgano de Enlace de este Instituto notificó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral las plazas vacantes del Servicio Profesional Electoral Nacional que no se ocuparon a través de los procedimientos de Certificación de este Instituto, para ser incluidas en la declaratoria de plazas vacantes a concursar.

Una vez agotadas las fases del Concurso Público 2017, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral comunicó que el diez de octubre del año en curso, la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral aprobó el acuerdo INE/JGE160/2017, por el que se determina la incorporación de servidores públicos de Organismos Públicos Locales Electorales (OPLE) al Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN) a través del Concurso Público 2017. En este sentido, y en cumplimiento al punto resolutivo cuarto, se instruyó que los nombramientos y oficios de adscripción deberán iniciar su vigencia a más tardar el primero de noviembre de dos mil diecisiete, con excepción del caso de los aspirantes ganadores en las plazas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, cuya vigencia de los nombramientos iniciará a más tardar el quince de octubre del presente año.

¹ Dicha persona, por decisión personal, no participó en el concurso público 2017 del Sistema de los OPLE para incorporarse al Servicio Profesional Electoral Nacional.

En tal virtud, a través del Órgano de Enlace de este Instituto Electoral se consultó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral Nacional lo siguiente:

... si es posible que en el caso de la designación que hará el Órgano Superior de Dirección de este Instituto, sobre la de Coordinador/a de Organización Electoral, surta sus efectos a partir del día siguiente a la conclusión de la licencia por maternidad presentada por la trabajadora, es decir a partir del cuatro de enero del dos mil dieciocho. Lo anterior con la finalidad de no violentar los derechos laborales de la servidora pública que actualmente ocupa la plaza.

Mediante oficio INE/DESPEN/2246/2017, signado por el Director Ejecutivo del Servicio Profesional Electoral Nacional, se informó a este Instituto que no es posible posponer la fecha de inicio de vigencia de la designación de las personas ganadoras del Concurso Público 2017 para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, y que compete al IEEG definir la forma de proceder respecto al caso de la servidora pública en comento, sin que ello interfiera en la ocupación de la plaza de *Coordinador/a de Organización Electoral*.

En atención de lo antes señalado, y para efecto de salvaguardar los derechos laborales de la servidora pública que presentó la licencia médica, resulta necesario incorporar de manera temporal, durante el tiempo de vigencia de la licencia referida, una plaza con el cargo de *Jefa de Departamento* en el tabulador de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional para el año dos mil diecisiete.

Necesidad de homologar remuneración

8. Que en el tabulador de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional para el año dos mil diecisiete, se contempló una plaza con el puesto de *Técnico/a de Educación Cívica 1*, así como una plaza con el puesto de *Técnico/a de Educación Cívica 2*, diferenciadas en sus remuneraciones, que ahora resulta necesario homologar, toda vez que al momento de haberse aprobado ese tabulador se tenía como elemento el que los posibles ocupantes de las plazas contaban con estudios de licenciatura concluida, podría percibir una remuneración diferenciada, en efecto, el ocupante de la plaza de *Técnico/a de Educación Cívica 1* contaba con nivel licenciatura y el puesto de *Técnico/a de Educación Cívica 2* solo acreditó el nivel de bachillerato.

Además, conforme a lo dispuesto en el artículo 509, fracción I, del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa, que prevé que la Convocatoria contendrá como mínimo, entre otros datos, el nivel tabular y las percepciones de cada plaza, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional solicitó a este Instituto la información relativa a los niveles tabulares y percepciones mensuales brutas de las plazas que serán consideradas en la Convocatoria del Concurso Público 2017 para ocupar plazas en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.

Mediante el oficio DDISPE/339/2017 suscrito por el Órgano de Enlace de este Instituto, se señaló que en alcance al oficio DDISPE/329/2017, a través del cual se envió la información relativa a los niveles tabulares y percepciones mensuales brutas, de las plazas correspondientes a los cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE, que formarán parte de la Convocatoria del Concurso Público 2017, la percepción bruta a considerar en la convocatoria respectiva para el puesto de *Técnica/o de Educación Cívica 2* debe ser de \$21,388.00 veintiún mil trescientos ochenta y ocho pesos.

En virtud de lo anterior y toda vez que ya se nombró y se otorgó oficio de adscripción a la persona que resultó ganadora del Concurso Público 2017 para ocupar la plaza del puesto de *Técnica/o de Educación Cívica 2*, este Consejo General considera necesario modificar el sueldo de esa plaza, con la percepción antes señalada, con efectos a partir del catorce de octubre de dos mil diecisiete y, en consecuencia, el tabulador de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional para el año dos mil diecisiete.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 136, párrafo tercero, fracciones I y V, de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato, 77, párrafos primero, segundo, cuarto y quinto, 81, 82, párrafo primero, 92, fracción II, 100, fracciones II y III, y 101, fracción I, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

ACUERDO:

PRIMERO. Se modifica el tabulador de remuneraciones correspondientes al año dos mil diecisiete del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, para quedar en la forma y con el número de plazas que se contienen en el **anexo único** que forma parte del presente acuerdo.

SEGUNDO. Publíquense el presente acuerdo y su anexo en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, firman este acuerdo el Consejero Presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y el Secretario Ejecutivo del mismo.

Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral
Proyecto de Tabulador mensual de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional 2017

Puesto	No. Plazas	Nivel	Percepciones ordinarias		Deducciones estimadas			Percepción neta 2017	Prestaciones fijas				
			Sueldo nominal (gravable)	Despensa (P.S. exenta)	Isseg	Issste	I.S.R.		Aguinaldo 45 días (neto estimado)	Prima vacacional base (neta estimada) ¹	Fondo de ahorro base ²	Arcón Navideño	En apoyo a día de reyes
Coordinadora/or de Educación Cívica	1	Ejecutivo	40,984.00	2,400.00	3,889.94	679.41	8,616.10	30,198.55	45,043.87	6,434.00	3,020.00	2,400.00	2,892.00
Coordinadora/or de Participación Ciudadana	1	Ejecutivo	40,984.00	2,400.00	3,889.94	679.41	8,616.10	30,198.55	45,043.87	6,434.00	3,020.00	2,400.00	2,892.00
Coordinadora/or de Organización Electoral	2	Ejecutivo	40,984.00	2,400.00	3,889.94	679.41	8,616.10	30,198.55	45,043.87	6,434.00	3,020.00	2,400.00	2,892.00
Jefa/e de Departamento ³	1	Ejecutivo	40,984.00	2,400.00	3,889.94	679.41	8,616.10	30,198.55	45,043.87	6,434.00	3,020.00	2,400.00	2,892.00
Titular de Órgano Desconcentrado	15	Ejecutivo	36,723.00	2,400.00	3,889.94	679.41	7,337.80	27,215.85	40,996.25	5,837.00	2,722.00	2,400.00	2,608.00
Coordinadora/or de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	Ejecutivo	32,762.00	2,400.00	3,889.94	679.41	6,149.50	24,443.15	37,228.39	5,283.00	2,444.00	2,400.00	2,344.00
Secretaria/o de Órgano Desconcentrado	15	Operativo	19,960.00	2,400.00	3,233.52	598.80	3,154.34	15,373.34	25,043.80	3,720.00	1,537.00	2,400.00	1,491.00
Subcoordinadora/or de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	15	Operativo	19,061.00	2,400.00	3,087.88	571.83	2,962.31	14,838.98	24,177.87	3,602.00	1,484.00	2,400.00	1,431.00
Técnica/o de Educación Cívica	2	Operativo	18,988.00	2,400.00	3,076.06	569.64	2,946.72	14,795.59	24,107.18	3,592.00	1,480.00	2,400.00	1,426.00
Técnica/o de Participación Ciudadana	1	Operativo	18,988.00	2,400.00	3,076.06	569.64	2,946.72	14,795.59	24,107.18	3,592.00	1,480.00	2,400.00	1,426.00
Técnica/o de Organización Electoral	2	Operativo	18,988.00	2,400.00	3,076.06	569.64	2,946.72	14,795.59	24,107.18	3,592.00	1,480.00	2,400.00	1,426.00

56

¹ La prima vacacional semestral (hasta 6 días), se pagarán en los términos autorizados en el Manual del Subsistema de Remuneraciones.

² Hasta un 10% de acuerdo a lo establecido en las Bases de Operación del Fondo de Ahorro para el personal permanente del I.E.E.G. y la integración de sueldos correspondiente.

³ La plaza es ocupada por la trabajadora que goza de licencia médica por maternidad, por un periodo de 90 días que comprende del 06 de octubre de 2017 al 03 de enero de 2018.

NOTA. Prestaciones variables: se podrá otorgar al personal un estímulo al desempeño no mayor a 15 días, apoyos educacionales mensuales para los hijos de los trabajadores y para la adquisición de seguros múltiples, así como remuneraciones por actividades especiales al personal de acuerdo a la normatividad aplicable.