

En la sesión extraordinaria efectuada el veintinueve de abril de dos mil dieciocho, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se modifica el tabulador de remuneraciones correspondiente al año dos mil dieciocho del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

ANTECEDENTE:

Aprobación del tabulador eventual

I. En la sesión extraordinaria del trece de enero de dos mil dieciocho, mediante el acuerdo número CGIEEG/015/2018, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 20, segunda parte, de fecha veintiséis de enero de dos mil dieciocho, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato aprobó los tabuladores de dietas de los consejos electorales así como los de remuneraciones del personal eventual; en este último, se contemplan un total de dos mil doscientas setenta y cuatro plazas eventuales.

CONSIDERANDO:

Personalidad y principios que rigen al Instituto

1. El artículo 77 de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la Constitución Federal, la Constitución del Estado y la misma ley. De igual manera, se señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Órgano de dirección del Instituto

2. El artículo 81 de la ley electoral local, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

Integración del Consejo General

3.El artículo 82, párrafo primero, del citado ordenamiento, indica que el Consejo General estará integrado por un consejero presidente y seis consejeros electorales, con derecho a voz y voto; el secretario ejecutivo y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones sólo con derecho a voz.

Definición constitucional de remuneración o retribución

4.El artículo 136 de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato señala, en la fracción primera de su tercer párrafo, que se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales. En la fracción quinta del citado artículo se establece que las remuneraciones y sus tabuladores serán públicos, y deberán especificar y diferenciar la totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en efectivo como en especie.

Consejos Electorales distritales y municipales

5.En razón de que durante el año dos mil dieciocho se efectuarán elecciones locales para elegir la Gubernatura del Estado, diputados al Congreso local y se renovararán los ayuntamientos de la entidad, se instalaron sesenta y ocho Consejos Electorales distritales y municipales, en términos de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato.

Necesidad de contratación de personal eventual en la Dirección de Organización Electoral

6.Los Consejos Electorales distritales y municipales requieren contar con personal eventual de apoyo por tiempo determinado, para atender las funciones derivadas de la organización electoral, entre las cuales podemos citar el funcionamiento de los propios consejos; el monitoreo de medios; la oficialía electoral; el apoyo administrativo en las diferentes áreas de este Instituto; el desarrollo del sistema del programa de resultados electorales preliminares; la asistencia electoral; la recepción de paquetes electorales el día de la jornada electoral; así como los cómputos distritales y municipales.

Por tal motivo, adicional al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa, este Instituto requiere contratar personal eventual que auxilie en las actividades inherentes al ejercicio de las funciones derivadas de la organización del proceso electoral que se han mencionado, por lo que este

Consejo General aprobó mediante el acuerdo citado en el antecedente I de este acuerdo el tabulador de remuneraciones del personal eventual integrado por dos mil doscientos setenta y cuatro plazas.

De las plazas mencionadas en el párrafo inmediato anterior, se destinaron para atender funciones de asistencia electoral a ochocientos veintisiete asistentes electorales locales y para las relativas a la recepción de paquetes electorales a sesenta auxiliares de traslado 1; cuarenta y dos auxiliares de traslado 2; cuarenta y ocho auxiliares generales; y noventa y cinco recepcionistas de paquetes electorales; mismas que en su momento se consideró podían atenderlas.

Sin embargo, una vez implementada la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral emitida por el Instituto Nacional Electoral, se incrementó el número de centros de recepción y traslado (CRyT) fijos que se instalarán el día de la jornada electoral para la recepción de los paquetes electorales, atento a lo cual las plazas que se habían contemplado para realizar funciones correspondientes a la asistencia electoral y para la operación de los mecanismos de recolección, son insuficientes.

Así las cosas, con la finalidad de tener personal suficiente en los términos previstos en la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral emitida por Instituto Nacional Electoral, surge la necesidad de contar con la disponibilidad de la figura de capacitador/asistente electoral (CAE) local en un número igual de capacitadoras y capacitadores asistentes electorales contratados por dicho Instituto Nacional, lo que facilitará y mejorará la operación logística y la atención de la funcionalidad de la casilla única, para la exclusividad de las elecciones locales; por ello, deberá contarse con mil ochocientas sesenta y dos plazas de capacitador/a asistente electoral local, en lugar de las ochocientos veintisiete plazas de asistente electoral local previstas en el tabulador del personal eventual que se aprobó mediante el acuerdo CGIEEG/015/2018.

Ello, en atención al Manual de Coordinación para las Actividades de Asistencia Electoral de CAE y SE locales emitido por la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral, en que se establece la recomendación de la figura espejo, es decir, que los organismos públicos locales contraten un número similar de capacitadoras y capacitadores asistentes electorales a los contratados por el Instituto Nacional Electoral.

Asimismo, con el propósito de realizar una eficiente y correcta recepción de paquetes electorales, conforme a lo establecido en la legislación electoral, es necesario que adicionalmente a las plazas contempladas en el tabulador de

remuneraciones del personal eventual para el presente ejercicio, se cuente concincuenta y ocho plazas de auxiliar de traslado¹; veinticuatro plazas de auxiliar de traslado ²; sesenta y cuatro plazas de auxiliar general; y cinco plazas de recepcionista de paquetes electorales.

Suficiencia presupuestal

7. Para contar con la suficiencia presupuestal necesaria para la contratación del personal eventual señalado en el considerando inmediato anterior, con recursos de la partida presupuestal correspondiente a servicios personales en términos del artículo 89 de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato, se considera necesaria la supresión de las ciento sesenta y seis plazas del puesto de supervisora/or electoral local, de cuarenta y cinco plazas de auxiliar de monitoreo y de las doce plazas de coordinador/a de monitoreo que se contemplaron en el tabulador de remuneraciones del personal eventual aprobado mediante el acuerdo CGIEEG/015/2018; asimismo, se cuenta con suficiencia presupuestal al haberse ajustado los periodos de prestación de servicios del personal eventual a contratar y en razón de las economías acumuladas en la partida antes mencionada.

Lo anterior, de acuerdo con la *“Guía para el Reclutamiento y Selección de Supervisor/a Electoral o Capacitador/a-Asistente Electoral o Supervisor/a Electoral Local o Capacitador/a-Asistente Electoral Local”*, emitida por la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral del Instituto Nacional Electoral, en que se contempla como opcional, para los organismos públicos locales, la contratación de supervisoras y supervisores electorales locales; es decir, es una figura opcional y el que no se contraten por los organismos públicos locales no causa afectación alguna a la organización de la elección ni a los procesos que forman parte de dicha etapa del proceso electoral .

Asimismo, como se mencionó anteriormente, es necesario suprimir cuarenta y cinco plazas de auxiliar de monitoreo y doce plazas de coordinador/a de monitoreo, que inicialmente estaban consideradas para llevar a cabo trabajos de colaboración con el Instituto Nacional Electoral relacionados con el monitoreo de espectaculares, los cuales ya están en marcha sin que haya sido necesaria la contratación de dicho personal eventual, por lo que tal supresión tampoco implica afectación alguna al proceso electoral en curso.

Atendiendo a los motivos antes expuestos, este Consejo General considera procedente que se modifique el tabulador de remuneraciones correspondiente al año dos mil dieciocho del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de

Guanajuato, tal como se presenta en el **anexo único** de este acuerdo, mismo que consta de un total de tres mil doscientos treinta y siete plazas.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 134 de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato, 77, párrafos primero, segundo, cuarto y quinto, 81, 82, párrafo primero, 92, fracción II, 100, fracciones II y III, y 101, fracción I, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

ACUERDO:

PRIMERO. Se modifica el tabulador de remuneraciones correspondientes al año dos mil dieciocho del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, para quedar en la forma y con el número de plazas que se contienen en el **anexo único** que forma parte del presente acuerdo.

SEGUNDO. Publíquense el presente acuerdo y su anexo en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, firman este acuerdo el Consejero Presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y la Secretaria Ejecutiva del mismo.

Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral
Tabulador de remuneraciones del personal eventual 2018

| Puesto | No. Plazas | SUELDO TABULAR | Remuneraciones mensuales fijas | | Deducciones estimadas | | | Neto 2018 | Prestaciones proporcionales por mes laborado ¹ | | |
|--|------------|----------------|--------------------------------|----------------|-----------------------|-------------|-------------|--------------|---|------------------|-------------|
| | | | Sueldo nominal | Apoyo familiar | ISSSTE | ISSEG | I.S.R. | | Vacaciones | Prima vacacional | Aguinaldo |
| Analista profesional | 15 | \$ 22,495.00 | \$ 11,247.50 | \$ 11,247.50 | \$ 337.43 | \$ 1,855.84 | \$ 3,511.48 | \$ 16,790.25 | \$ 1,232.60 | \$ 369.78 | \$ 1,232.60 |
| Asesora/or | 10 | \$ 22,880.00 | \$ 11,440.00 | \$ 11,440.00 | \$ 343.20 | \$ 1,887.60 | \$ 3,593.71 | \$ 17,055.49 | \$ 1,253.70 | \$ 376.11 | \$ 1,253.70 |
| Asesora/or de Consejo General | 6 | \$ 22,880.00 | \$ 11,440.00 | \$ 11,440.00 | \$ 343.20 | \$ 1,887.60 | \$ 3,593.71 | \$ 17,055.49 | \$ 1,253.70 | \$ 376.11 | \$ 1,253.70 |
| Asesora/or jurídico | 10 | \$ 22,880.00 | \$ 11,440.00 | \$ 11,440.00 | \$ 343.20 | \$ 1,887.60 | \$ 3,593.71 | \$ 17,055.49 | \$ 1,253.70 | \$ 376.11 | \$ 1,253.70 |
| Asistente administrativo | 5 | \$ 18,293.00 | \$ 9,146.50 | \$ 9,146.50 | \$ 274.40 | \$ 1,509.17 | \$ 2,613.93 | \$ 13,895.50 | \$ 1,002.36 | \$ 300.71 | \$ 1,002.36 |
| Asistente de libros y actas | 4 | \$ 18,293.00 | \$ 9,146.50 | \$ 9,146.50 | \$ 274.40 | \$ 1,509.17 | \$ 2,613.93 | \$ 13,895.50 | \$ 1,002.36 | \$ 300.71 | \$ 1,002.36 |
| Asistente de monitoreo de medios | 1 | \$ 18,293.00 | \$ 9,146.50 | \$ 9,146.50 | \$ 274.40 | \$ 1,509.17 | \$ 2,613.93 | \$ 13,895.50 | \$ 1,002.36 | \$ 300.71 | \$ 1,002.36 |
| Asistente de PREP | 294 | \$ 8,500.00 | \$ 4,250.00 | \$ 4,250.00 | \$ 127.50 | \$ 701.25 | \$ 678.90 | \$ 6,992.35 | \$ 465.75 | \$ 139.73 | \$ 465.75 |
| Asistente jurídico | 7 | \$ 22,880.00 | \$ 11,440.00 | \$ 11,440.00 | \$ 343.20 | \$ 1,887.60 | \$ 3,593.71 | \$ 17,055.49 | \$ 1,253.70 | \$ 376.11 | \$ 1,253.70 |
| Asistente regional de ingreso | 10 | \$ 22,880.00 | \$ 11,440.00 | \$ 11,440.00 | \$ 343.20 | \$ 1,887.60 | \$ 3,593.71 | \$ 17,055.49 | \$ 1,253.70 | \$ 376.11 | \$ 1,253.70 |
| Auxiliar administrativo | 4 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar administrativo de consejo | 15 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar de almacén | 9 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar de contenidos webmaster | 1 | \$ 10,976.00 | \$ 5,488.00 | \$ 5,488.00 | \$ 164.64 | \$ 905.52 | \$ 1,086.59 | \$ 8,819.25 | \$ 601.42 | \$ 180.43 | \$ 601.42 |
| Auxiliar de oficina | 7 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar de registro | 80 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar del PREP | 93 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar jurídico | 15 | \$ 10,976.00 | \$ 5,488.00 | \$ 5,488.00 | \$ 164.64 | \$ 905.52 | \$ 1,086.59 | \$ 8,819.25 | \$ 601.42 | \$ 180.43 | \$ 601.42 |
| Auxiliar jurídico de Órgano Desconcentrado | 1 | \$ 10,976.00 | \$ 5,488.00 | \$ 5,488.00 | \$ 164.64 | \$ 905.52 | \$ 1,086.59 | \$ 8,819.25 | \$ 601.42 | \$ 180.43 | \$ 601.42 |
| Auxiliar de Órgano Desconcentrado | 6 | \$ 10,976.00 | \$ 5,488.00 | \$ 5,488.00 | \$ 164.64 | \$ 905.52 | \$ 1,086.59 | \$ 8,819.25 | \$ 601.42 | \$ 180.43 | \$ 601.42 |
| Auxiliar de monitoreo | 15 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar regional de ingreso | 10 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar de traslado 1 | 118 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar de traslado 2 | 66 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar general | 112 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Auxiliar de bodega | 98 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Capacitador/a-Asistente Electoral local | 1862 | \$ 6,500.00 | \$ 3,250.00 | \$ 3,250.00 | \$ 97.50 | \$ 536.25 | \$ 207.76 | \$ 5,658.49 | \$ 356.16 | \$ 106.85 | \$ 356.16 |

Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral
Tabulador de remuneraciones del personal eventual 2018

| Puesto | No. Plazas | SUELDO TABULAR | Remuneraciones mensuales fijas | | Deducciones estimadas | | | Neto 2018 | Prestaciones proporcionales por mes laborado ¹ | | |
|--|------------|----------------|--------------------------------|----------------|-----------------------|-------------|--------------|--------------|---|------------------|-------------|
| | | | Sueldo nominal | Apoyo familiar | ISSSTE | ISSEG | I.S.R. | | Vacaciones | Prima vacacional | Aguinaldo |
| Coordinadora/or de almacén | 1 | \$ 24,905.00 | \$ 12,452.50 | \$ 12,452.50 | \$ 373.58 | \$ 2,054.66 | \$ 4,041.01 | \$ 18,435.75 | \$ 1,364.66 | \$ 409.40 | \$ 1,364.66 |
| Coordinadora/or de Ingenieros de soporte técnico | 4 | \$ 24,905.00 | \$ 12,452.50 | \$ 12,452.50 | \$ 373.58 | \$ 2,054.66 | \$ 4,041.01 | \$ 18,435.75 | \$ 1,364.66 | \$ 409.40 | \$ 1,364.66 |
| Coordinadora/or PREP | 58 | \$ 9,500.00 | \$ 4,750.00 | \$ 4,750.00 | \$ 142.50 | \$ 783.75 | \$ 832.29 | \$ 7,741.46 | \$ 520.55 | \$ 156.17 | \$ 520.55 |
| Coordinadora/or de proyecto | 2 | \$ 22,880.00 | \$ 11,440.00 | \$ 11,440.00 | \$ 343.20 | \$ 1,887.60 | \$ 3,593.71 | \$ 17,055.49 | \$ 1,253.70 | \$ 376.11 | \$ 1,253.70 |
| Coordinadora/or de centro de acopio | 32 | \$ 9,500.00 | \$ 4,750.00 | \$ 4,750.00 | \$ 142.50 | \$ 783.75 | \$ 832.29 | \$ 7,741.46 | \$ 520.55 | \$ 156.17 | \$ 520.55 |
| Diseñadora/or gráfico | 4 | \$ 21,054.00 | \$ 10,527.00 | \$ 10,527.00 | \$ 315.81 | \$ 1,736.96 | \$ 3,203.68 | \$ 15,797.55 | \$ 1,153.64 | \$ 346.09 | \$ 1,153.64 |
| Especialista | 4 | \$ 32,265.00 | \$ 16,132.50 | \$ 16,132.50 | \$ 483.98 | \$ 2,661.86 | \$ 5,772.08 | \$ 23,347.08 | \$ 1,767.95 | \$ 530.39 | \$ 1,767.95 |
| Ingeniera/o de desarrollo de sistemas | 6 | \$ 24,905.00 | \$ 12,452.50 | \$ 12,452.50 | \$ 373.58 | \$ 2,054.66 | \$ 4,041.01 | \$ 18,435.75 | \$ 1,364.66 | \$ 409.40 | \$ 1,364.66 |
| Ingeniera/o de seguridad de redes y telecomunicaciones | 1 | \$ 18,293.00 | \$ 9,146.50 | \$ 9,146.50 | \$ 274.40 | \$ 1,509.17 | \$ 2,613.93 | \$ 13,895.50 | \$ 1,002.36 | \$ 300.71 | \$ 1,002.36 |
| Ingeniera/o de software | 2 | \$ 24,905.00 | \$ 12,452.50 | \$ 12,452.50 | \$ 373.58 | \$ 2,054.66 | \$ 4,041.01 | \$ 18,435.75 | \$ 1,364.66 | \$ 409.40 | \$ 1,364.66 |
| Ingeniera/o de soporte técnico | 21 | \$ 18,293.00 | \$ 9,146.50 | \$ 9,146.50 | \$ 274.40 | \$ 1,509.17 | \$ 2,613.93 | \$ 13,895.50 | \$ 1,002.36 | \$ 300.71 | \$ 1,002.36 |
| Intendentes | 5 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Recepcionista de paquetes electorales | 100 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Secretaria/o de consejo 1 | 10 | \$ 26,999.00 | \$ 13,499.50 | \$ 13,499.50 | \$ 404.99 | \$ 2,227.42 | \$ 4,533.52 | \$ 19,833.07 | \$ 1,479.40 | \$ 443.82 | \$ 1,479.40 |
| Secretaria/o de consejo 2 | 12 | \$ 20,249.00 | \$ 10,124.50 | \$ 10,124.50 | \$ 303.74 | \$ 1,670.54 | \$ 3,031.73 | \$ 15,242.99 | \$ 1,109.53 | \$ 332.86 | \$ 1,109.53 |
| Secretaria/o de consejo 3 | 19 | \$ 14,849.00 | \$ 7,424.50 | \$ 7,424.50 | \$ 222.74 | \$ 1,225.04 | \$ 1,878.29 | \$ 11,522.93 | \$ 813.64 | \$ 244.09 | \$ 813.64 |
| Secretaria/o de consejo distrital | 12 | \$ 20,249.00 | \$ 10,124.50 | \$ 10,124.50 | \$ 303.74 | \$ 1,670.54 | \$ 3,031.73 | \$ 15,242.99 | \$ 1,109.53 | \$ 332.86 | \$ 1,109.53 |
| Secretaria/o de oficina | 69 | \$ 7,702.00 | \$ 3,851.00 | \$ 3,851.00 | \$ 115.53 | \$ 635.42 | \$ 592.08 | \$ 6,358.97 | \$ 422.03 | \$ 126.61 | \$ 422.03 |
| Secretaria/o asistente | 1 | \$ 52,613.00 | \$ 26,306.50 | \$ 26,306.50 | \$ 706.59 | \$ 4,340.57 | \$ 11,493.33 | \$ 36,072.51 | \$ 2,882.90 | \$ 864.87 | \$ 2,882.90 |

3,237

Notas:

¹ El cálculo de las prestaciones proporcionales al mes (finiquito) será en función a la temporalidad de su relación de trabajo de cada empleado. La base salarial de cálculo es el sueldo tabular integrado.