

En la sesión extraordinaria efectuada el trece de enero de dos mil veinte, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

**Acuerdo mediante el cual se aprueban los tabuladores de remuneraciones del personal de la Rama Administrativa y del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondientes al año dos mil veinte.**

### **ANTECEDENTES:**

#### ***Adecuación de la estructura organizacional del Instituto***

I. En la sesión extraordinaria del veintidós de junio de dos mil dieciséis, mediante el acuerdo número CGIEEG/026/2016, este Consejo General adecuó la estructura organizacional, cargos y puestos del Instituto en cumplimiento a lo establecido por el artículo séptimo transitorio del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*.

#### ***Reorganización administrativa del Instituto***

II. En la sesión extraordinaria efectuada el veinte de junio de dos mil diecisiete, este Consejo General aprobó el acuerdo CGIEEG/026/2017, relativo a la reorganización administrativa del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, la modificación de su organigrama y la propuesta de modificación al Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional.

#### ***Creación de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación***

III. En la sesión extraordinaria efectuada el dieciocho de octubre de dos mil dieciocho, este Consejo General emitió el acuerdo CGIEEG/330/2018, mediante el cual se integró la Comisión Contra la Violencia Política Electoral a las Mujeres, se creó la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación y se modificó la estructura de puestos y el organigrama del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

#### ***Aprobación del anteproyecto de presupuesto de egresos***

IV. En la sesión extraordinaria del dieciocho de octubre de dos mil diecinueve, mediante el acuerdo CGIEEG/034/2019, este Consejo General aprobó el Anteproyecto de Presupuesto de Egresos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato para el ejercicio fiscal dos mil veinte.

***Modificación de la estructura de puestos y organigrama para el fortalecimiento del Órgano Interno de Control***

V. En la sesión ordinaria efectuada el treinta y uno de octubre de dos mil diecinueve, este Consejo General aprobó el acuerdo CGIEEG/042/2019, mediante el cual se reformó el *Reglamento Interior del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato* y se modificó la estructura de puestos y el organigrama de este Instituto.

Lo anterior, con la finalidad de propiciar condiciones que permitan incrementar la eficiencia en el funcionamiento del Órgano Interno de Control en cuanto a su labor preventiva, fiscalizadora y respecto a la aplicación del derecho sancionador.

***Expedición de la Ley del Presupuesto General de Egresos***

VI. La Sexagésima Cuarta Legislatura del Congreso del Estado expidió la *Ley del Presupuesto General de Egresos del Estado de Guanajuato para el Ejercicio Fiscal de 2020*, mediante el decreto legislativo número 168 publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 260, de fecha treinta de diciembre de dos mil diecinueve, a través del cual se aprobó la asignación presupuestal para el año dos mil veinte a este Instituto Electoral, entre otros.

**CONSIDERANDO:**

***Personalidad jurídica del Instituto y principios que rigen su actuación***

1. El artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* y la propia *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*. De igual manera, se señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, en los términos que establecen los ordenamientos jurídicos antes citados y la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales*.

### ***Órgano de dirección del IEEG***

2. El artículo 81 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

### ***Integración del Consejo General***

3. El artículo 82, párrafo primero, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, indica que el Consejo General se integra por un consejero presidente y seis consejeras y consejeros electorales, con derecho a voz y voto; la Secretaría Ejecutiva y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones solo con derecho a voz.

### ***Facultad normativa del Instituto***

4. De conformidad con el artículo 92 fracción II de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, es atribución del Consejo General dictar normas y previsiones destinadas a hacer efectivas las disposiciones de dicho ordenamiento legal.

### ***Definición constitucional de remuneración o retribución***

5. El artículo 136 de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* señala, en la fracción I del tercer párrafo, que se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales. En la fracción V del citado artículo se establece que las remuneraciones y sus tabuladores serán públicos, y deberán especificar y diferenciar la totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en efectivo como en especie.

### ***Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato***

6. El artículo 88 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, establece que los sujetos de dicha ley, en el ámbito de su competencia, formularán los tabuladores desglosados de las remuneraciones que perciban sus servidores públicos, debiendo incluir entre otros elementos:

a) La remuneración integrada mensual y anual que les corresponda; y

b) Especificar y diferenciar la totalidad de los elementos fijos y variables, tanto en efectivo como en especie, de las respectivas remuneraciones.

***Condiciones Generales de Trabajo del  
Instituto Electoral del Estado de Guanajuato***

7. El artículo 28 de las *Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, establece que las cuantías de las remuneraciones se consignan en los tabuladores que aprueba el Consejo General, en que se definen los distintos niveles de sueldo a los cuales se asocian los puestos que conforman la estructura ocupacional, considerando la naturaleza de cada uno de ellos.

Dichos tabuladores, de acuerdo con su contenido, se distinguen en cuatro tipos: Personal de la Rama Administrativa; Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional; Personal eventual; y Dieta de asistencia.

***Estatuto del Servicio Profesional Electoral  
Nacional y del personal de la Rama Administrativa***

8. El artículo 472 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa*, establece que para el cumplimiento de sus funciones, los organismos públicos locales electorales contarán con personal perteneciente al Servicio Profesional Electoral Nacional, así como personal de la Rama Administrativa; también prevé dicho artículo que podrán contratar personal temporal que les auxilie en las actividades inherentes al ejercicio de sus funciones.

Asimismo, el artículo 474 del referido Estatuto, dispone que las relaciones entre los organismos públicos locales electorales y su personal se registrarán por las leyes locales. El pago de salarios y prestaciones que deriven de su normativa o sus condiciones generales de trabajo se llevará a cabo con cargo al presupuesto anual aprobado por las legislaturas locales.

***Tabulador de remuneraciones  
del personal de la Rama Administrativa***

9. El tabulador mensual de remuneraciones para el año dos mil veinte del personal de la Rama Administrativa —anexo uno— está estructurado en veintinueve puestos que conforman ciento diecinueve plazas y consta de tres apartados relativos a las percepciones ordinarias, las deducciones estimadas y las prestaciones fijas.

El apartado de percepciones ordinarias fijas mensuales se encuentra integrado por el sueldo nominal, la previsión social (despensa) —como cantidad que señala el límite a la exención para las prestaciones de previsión social en los términos del artículo 93 de la *Ley del Impuesto sobre la Renta*— y el tiempo extraordinario

gravable. El apartado de deducciones estimadas considera los descuentos que se aplican al personal por concepto de seguridad social y asistencia médica, siendo el monto del primero de ellos conforme a lo señalado por la *Ley de Seguridad Social del Estado de Guanajuato*, y el segundo, por el convenio de continuación de incorporación parcial voluntaria al régimen de la *Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado*, por cuanto hace a los seguros de enfermedad, de maternidad, medicina preventiva y rehabilitación médica; en el mismo apartado se refleja el cálculo (proyectado) del impuesto sobre la renta. En el apartado de prestaciones fijas se contempla el aguinaldo, la prima vacacional base, fondo de ahorro base, el arcón navideño y el apoyo de día de reyes.

Cabe mencionar que se contempla un incremento del 3.78% al sueldo nominal de los puestos que componen la Rama Administrativa de este Instituto, a excepción de los siguientes: «Presidenta/e del Consejo», «Secretaría/o Ejecutivo» y «Titular de la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral». Dicho porcentaje corresponde al índice de inflación —Índice Nacional de Precios al Consumidor— del mes de julio de dos mil diecinueve, publicado por el Banco de México, con base en el cual se elaboró el anteproyecto del presupuesto de egresos de este organismo autónomo.<sup>1</sup>

#### ***Tabulador de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional***

**10.** El tabulador mensual de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional para el año dos mil veinte —anexo dos—, se estructura en diez diferentes puestos que conforman cincuenta y cinco plazas y consta de tres apartados relativos a las percepciones ordinarias, las deducciones estimadas y las prestaciones fijas.

El apartado de percepciones ordinarias se encuentra integrado por el sueldo nominal y la previsión social (despensa), como cantidad que señala el límite a la exención para las prestaciones de previsión social en términos del artículo 93 de la *Ley del Impuesto sobre la Renta*. El apartado de deducciones estimadas considera los descuentos que se aplican al personal por concepto de seguridad social y asistencia médica, siendo el monto del primero de ellos conforme a lo señalado por la *Ley de Seguridad Social del Estado de Guanajuato*, y el segundo, por el convenio de continuación de incorporación parcial voluntaria al régimen de la *Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado*, por cuanto hace a los seguros de enfermedad, maternidad, medicina preventiva y rehabilitación médica; en el mismo apartado se refleja el cálculo (proyectado) del impuesto sobre

---

<sup>1</sup> Consultable en: <https://www.banxico.org.mx/tipcamb/main.do?page=inf&idioma=sp>

la renta. En el apartado de prestaciones fijas se contempla el aguinaldo, la prima vacacional base, el fondo de ahorro base, el arcón navideño y el apoyo de día de reyes.

***Remuneración que corresponde a quienes ocupan temporalmente plazas del Servicio Profesional Electoral Nacional***

**11.** De las cincuenta y cinco plazas contempladas en el tabulador mensual de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional para el año dos mil veinte, doce están siendo ocupadas de manera temporal, de las cuales cuatro corresponden al puesto de «Secretaria/o de Órgano Desconcentrado» y ocho al puesto de «Subcoordinador/a de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana». Ello, debido a que no ha sido posible la ocupación de dichas plazas mediante los procedimientos de ingreso que establece el artículo 488 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*, los cuales son el concurso público y la incorporación temporal.

En este contexto, es necesario que se ocupen temporalmente las doce plazas en comento durante el año dos mil veinte, en tanto se realicen los procedimientos de ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional o se cumplan los requisitos que, para su ocupación mediante encargadurías de despacho prevé el artículo 533 del Estatuto de previa alusión, a fin de asegurar el debido ejercicio de las atribuciones que corresponden a este organismo público local, así como la realización de las acciones que se tienen contempladas en materia de cultura cívica y aquellas tendientes a incrementar la eficiencia de este organismo público en los procesos electorales cuya realización le compete.

Por ende, el personal que ocupa temporalmente los puestos de «Secretaria/o de Órgano Desconcentrado» y «Subcoordinador/a de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana», recibirá las percepciones que corresponden a dichos puestos; sin embargo, toda vez que el personal que se encuentra en el supuesto que nos ocupa no adquiere la titularidad, definitividad o derecho alguno de permanencia en las plazas, conforme al artículo décimo tercero transitorio del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*, las prestaciones que se le deben cubrir, son las que corresponden al personal eventual.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 134 de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato; 77, párrafos primero y segundo, 81, 82, párrafo primero, 92, fracción II, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

## **ACUERDO:**

**PRIMERO.** Se aprueban los tabuladores de remuneraciones del personal de la Rama Administrativa y del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, que se contienen en los anexos uno y dos que forman parte del presente acuerdo.

**SEGUNDO.** Se establece la remuneración que corresponde a quienes ocupan temporalmente plazas del Servicio Profesional Electoral Nacional, en términos del considerando 11 de este acuerdo.

**TERCERO.** Publíquense el presente acuerdo y sus anexos en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, firman este acuerdo el Presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y el Secretario Ejecutivo del mismo.

**Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral**  
**Tabulador mensual de remuneraciones del personal de la Rama Administrativa 2020**

Puesto	No. Plazas	Nivel	Percepciones ordinarias			Deducciones estimadas			Percepción neta 2020	Prestaciones fijas				
			Sueldo nominal (gravable)	Despensa (P.S. exenta)	Tiempo extraordinario (gravable)	Isseg	Issste	I.S.R.		Aguinaldo 45 días (neto estimado) <sup>3</sup>	Prima vacacional base (neta estimada) <sup>4</sup>	Fondo de ahorro base <sup>5</sup>	Arcón Navideño <sup>6</sup>	En apoyo a día de reyes <sup>7</sup>
Presidenta/e del Consejo	1	Directivo	126,425.25	2,606.00		6,099.39	781.92	35,292.60	86,857.34	128,750.61	17,661.00	8,686.00	3,696.60	8,602.00
Consejera/o electoral	6	Directivo	119,045.00	2,606.00		6,099.39	781.92	32,783.31	81,986.38	121,628.91	16,686.00	8,199.00	3,696.60	8,110.00
Secretaria/o Ejecutivo	1	Directivo	113,425.00	2,606.00		6,099.39	781.92	30,872.51	78,277.18	116,127.86	15,945.00	7,828.00	3,696.60	7,735.00
Titular de la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral	1	Directivo	104,671.00	2,606.00		6,099.39	781.92	27,896.15	72,499.54	107,461.40	14,789.00	7,250.00	3,696.60	7,152.00
Directora/or	3	Directivo	86,815.00	2,606.00		6,099.39	781.92	22,032.49	60,507.20	89,991.34	12,639.00	6,051.00	3,696.60	5,961.00
Titular de la Unidad Técnica de Sistemas de Información y Telecomunicaciones	1	Directivo	86,815.00	2,606.00		6,099.39	781.92	22,032.49	60,507.20	89,991.34	12,639.00	6,051.00	3,696.60	5,961.00
Titular del Órgano Interno de Control	1	Directivo	86,815.00	2,606.00		6,099.39	781.92	22,032.49	60,507.20	89,991.34	12,639.00	6,051.00	3,696.60	5,961.00
Coordinadora/or Administrativa/o	1	Directivo	86,815.00	2,606.00		6,099.39	781.92	22,032.49	60,507.20	89,991.34	12,639.00	6,051.00	3,696.60	5,961.00
Coordinadora/or de Comunicación y Difusión	1	Directivo	77,300.00	2,606.00		6,099.39	781.92	18,987.69	54,037.00	80,761.46	11,459.00	5,404.00	3,696.60	5,327.00
Secretaria/o Asistente	1	Ejecutivo	59,222.00	2,606.00		6,099.39	781.92	13,476.03	41,470.66	63,499.10	9,210.00	4,147.00	3,696.60	4,122.00
Secretaria/o Particular	2	Ejecutivo	59,222.00	2,606.00		6,099.39	781.92	13,476.03	41,470.66	63,499.10	9,210.00	4,147.00	3,696.60	4,122.00
Auditora/or	4	Ejecutivo	53,998.00	2,606.00		6,099.39	781.92	11,908.83	37,813.86	58,536.30	8,479.00	3,781.00	3,696.60	3,774.00
Asesora/or	6	Ejecutivo	51,892.00	2,606.00		6,099.39	781.92	11,277.03	36,339.66	56,535.60	8,184.00	3,634.00	3,696.60	3,633.00
Jefa/e de Departamento "A" <sup>1</sup>	8	Ejecutivo	53,268.00	2,606.00		6,099.39	781.92	11,689.83	37,302.86	57,842.80	8,377.00	3,730.00	3,696.60	3,725.00
Jefa/e de Departamento "B"	3	Ejecutivo	48,782.00	2,606.00		6,099.39	781.92	10,344.03	34,162.66	53,581.10	7,749.00	3,416.00	3,696.60	3,426.00
Asistente	7	Ejecutivo	39,482.00	2,606.00		6,099.39	781.92	7,554.03	27,652.66	44,746.10	6,447.00	2,765.00	3,696.60	2,806.00
Especialista	11	Operativo	33,819.00	2,606.00		5,580.14	781.92	6,137.58	23,925.37	39,400.56	5,936.00	2,393.00	3,696.60	2,428.00
Diseñadora/or Gráfico	2	Operativo	32,647.00	2,606.00		5,386.76	781.92	5,861.92	23,222.40	38,304.51	5,827.00	2,322.00	3,696.60	2,350.00
Técnico/a de Prerrogativas	1	Operativo	21,709.00	2,606.00		3,581.99	651.27	3,343.59	16,738.16	27,761.54	4,208.00	1,674.00	3,696.60	1,621.00
Analista (Profesional) <sup>2</sup>	4	Operativo	21,791.00	2,606.00		3,595.52	653.73	3,361.10	16,786.65	27,840.55	4,219.00	1,679.00	3,696.60	1,626.00
Actuarial/o	2	Operativo	22,811.00	2,606.00		3,763.82	684.33	3,578.97	17,389.88	28,823.42	4,353.00	1,739.00	3,696.60	1,694.00
Oficial/a de partes	1	Operativo	22,811.00	2,606.00		3,763.82	684.33	3,578.97	17,389.88	28,823.42	4,353.00	1,739.00	3,696.60	1,694.00
Auxiliar administrativo	17	Operativo	19,831.00	2,606.00		3,272.12	594.93	2,942.45	15,627.51	25,951.90	3,924.00	1,563.00	3,696.60	1,496.00
Auxiliar administrativo (Profesional) <sup>2</sup>		Operativo	21,791.00	2,606.00		3,595.52	653.73	3,361.10	16,786.65	27,840.55	4,219.00	1,679.00	3,696.60	1,626.00
Secretaria/o de oficina	24	Operativo	13,047.00	2,606.00		2,152.76	391.41	1,493.38	11,615.45	19,068.32	2,857.00	1,162.00	3,696.60	1,044.00
Chofer	2	Operativo	11,483.00	2,606.00		1,894.70	344.49	1,177.44	10,672.37	17,326.02	2,629.00	1,067.00	3,696.60	939.00
Intendente	3	Operativo	9,316.50	2,606.00		1,537.22	279.50	802.93	9,302.86	14,959.95	2,299.00	930.00	3,696.60	795.00
Supervisor de seguridad	1	Operativo	6,617.00	2,606.00	8,698.31	1,091.81	198.51	1,977.89	14,653.10	21,600.25	3,213.00	1,465.00	3,696.60	1,195.00
Guardia de seguridad	4	Operativo	5,133.00	2,606.00	6,715.66	846.95	153.99	1,242.97	12,210.75	17,724.65	2,674.00	1,221.00	3,696.60	964.00

<sup>1</sup> Se encuentran diferenciados como jefaturas de departamento con mayor carga de trabajo y responsabilidad administrativa.

<sup>2</sup> Analistas y Auxiliares Administrativos que cuentan con estudios de licenciatura concluida.

<sup>3</sup> El aguinaldo (hasta por 45 días), se pagará de manera anual en los términos autorizados en el Manual de Remuneraciones.

<sup>4</sup> La prima vacacional semestral (hasta 6 días), se pagarán en los términos autorizados en el Manual de Remuneraciones.

<sup>5</sup> Hasta un 10% de la percepción neta mensual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Remuneraciones.

<sup>6</sup> El arcón navideño, se pagará de manera anual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Remuneraciones.

<sup>7</sup> En apoyo a día de reyes, se pagará de manera anual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Remuneraciones.



**Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral**  
**Tabulador mensual de remuneraciones del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional 2020**

Puesto	No. Plazas	Nivel	Percepciones ordinarias		Deducciones estimadas			Percepción neta 2020	Prestaciones fijas				
			Sueldo nominal (gravable)	Despensa (P.S. exenta)	Isseg	Issste	I.S.R.		Aguinaldo 45 días (neto estimado) <sup>1</sup>	Prima vacacional base (neta estimada) <sup>2</sup>	Fondo de ahorro base <sup>3</sup>	Arcón Navideño <sup>4</sup>	En apoyo a día de reyes <sup>5</sup>
Coordinador de Educación Cívica	1	Ejecutivo	48,782.00	2,606.00	6,099.39	781.92	10,344.03	34,162.66	53,581.10	7,749.00	3,416.00	3,696.60	3,426.00
Coordinador de Participación Ciudadana	1	Ejecutivo	48,782.00	2,606.00	6,099.39	781.92	10,344.03	34,162.66	53,581.10	7,749.00	3,416.00	3,696.60	3,426.00
Coordinador de Organización Electoral	2	Ejecutivo	48,782.00	2,606.00	6,099.39	781.92	10,344.03	34,162.66	53,581.10	7,749.00	3,416.00	3,696.60	3,426.00
Titular de Órgano Desconcentrado	15	Ejecutivo	48,782.00	2,606.00	6,099.39	781.92	10,344.03	34,162.66	53,581.10	7,749.00	3,416.00	3,696.60	3,426.00
Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	Ejecutivo	48,782.00	2,606.00	6,099.39	781.92	10,344.03	34,162.66	53,581.10	7,749.00	3,416.00	3,696.60	3,426.00
Secretario de Órgano Desconcentrado	15	Operativo	39,482.00	2,606.00	6,099.39	781.92	7,554.03	27,652.66	44,746.10	6,447.00	2,765.00	3,696.60	2,806.00
Subcoordinador de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	15	Operativo	33,819.00	2,606.00	5,580.14	781.92	6,137.58	23,925.37	39,400.56	5,936.00	2,393.00	3,696.60	2,428.00
Técnico de Educación Cívica	2	Operativo	21,709.00	2,606.00	3,581.99	651.27	3,343.59	16,738.16	27,761.54	4,208.00	1,674.00	3,696.60	1,621.00
Técnico de Participación Ciudadana	1	Operativo	21,709.00	2,606.00	3,581.99	651.27	3,343.59	16,738.16	27,761.54	4,208.00	1,674.00	3,696.60	1,621.00
Técnico de Organización Electoral	2	Operativo	21,709.00	2,606.00	3,581.99	651.27	3,343.59	16,738.16	27,761.54	4,208.00	1,674.00	3,696.60	1,621.00

**55**

<sup>1</sup> El aguinaldo (hasta por 45 días), se pagará de manera anual en los términos autorizados en el Manual de Remuneraciones.

<sup>2</sup> La prima vacacional semestral (hasta 6 días), se pagará en los términos autorizados en el Manual de Remuneraciones.

<sup>3</sup> Hasta un 10% de la percepción neta mensual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Remuneraciones.

<sup>4</sup> El arcón navideño, se pagará de manera anual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Remuneraciones.

<sup>5</sup> En apoyo a día de reyes, se pagará de manera anual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Remuneraciones.