

En la sesión extraordinaria efectuada el trece de enero de dos mil veinte, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se aprueba el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondiente al año dos mil veinte.

ANTECEDENTES:

Aprobación del anteproyecto de presupuesto de egresos

I. En la sesión extraordinaria del dieciocho de octubre de dos mil diecinueve, mediante el acuerdo CGIEEG/034/2019, este Consejo General aprobó el Anteproyecto de Presupuesto de Egresos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato para el ejercicio fiscal dos mil veinte.

Expedición de la Ley del Presupuesto General de Egresos

II. La Sexagésima Cuarta Legislatura del Congreso del Estado expidió la *Ley del Presupuesto General de Egresos del Estado de Guanajuato para el Ejercicio Fiscal de 2020*, mediante el decreto legislativo número 168 publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 260, de fecha treinta de diciembre de dos mil diecinueve, a través del cual se aprobó la asignación presupuestal para el año dos mil veinte a este Instituto Electoral, entre otros.

CONSIDERANDO:

Personalidad jurídica del Instituto y principios que rigen su actuación

1. El artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* y la propia *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*. De igual manera, se señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, en los términos que establecen los ordenamientos jurídicos antes citados y la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales*.

Órgano de dirección del IEEG

2. El artículo 81 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

Integración del Consejo General

3. El artículo 82, párrafo primero, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, indica que el Consejo General se integra por un consejero presidente y seis consejeras y consejeros electorales, con derecho a voz y voto; la Secretaría Ejecutiva y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones solo con derecho a voz.

Facultad normativa del Instituto

4. De conformidad con el artículo 92 fracción II de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, es atribución del Consejo General dictar normas y previsiones destinadas a hacer efectivas las disposiciones de dicho ordenamiento legal.

Definición constitucional de remuneración o retribución

5. El artículo 136 de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* señala, en la fracción I del tercer párrafo, que se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales. En la fracción V del citado artículo se establece que las remuneraciones y sus tabuladores serán públicos, y deberán especificar y diferenciar la totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en efectivo como en especie.

Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato

6. El artículo 88 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, establece que los sujetos de dicha ley, en el ámbito de su competencia, formularán los tabuladores desglosados de las

remuneraciones que perciban sus servidores públicos, debiendo incluir entre otros elementos:

- a) La remuneración integrada mensual y anual que les corresponda; y
- b) Especificar y diferenciar la totalidad de los elementos fijos y variables, tanto en efectivo como en especie, de las respectivas remuneraciones.

***Condiciones Generales de Trabajo del
Instituto Electoral del Estado de Guanajuato***

7. El artículo 28 de las *Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, establece que las cuantías de las remuneraciones se consignan en los tabuladores que aprueba el Consejo General, en que se definen los distintos niveles de sueldo a los cuales se asocian los puestos que conforman la estructura ocupacional, considerando la naturaleza de cada uno de ellos.

Dichos tabuladores, de acuerdo con su contenido, se distinguen en cuatro tipos: Personal de la Rama Administrativa; Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional; Personal eventual; y Dieta de asistencia.

***Personal eventual del Instituto
durante el ejercicio fiscal de 2020***

8. El artículo 472 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa*, establece que para el cumplimiento de sus funciones, los organismos públicos locales electorales contarán con personal perteneciente al Servicio Profesional Electoral Nacional, así como personal de la Rama Administrativa; también prevé dicho artículo que podrán contratar personal temporal que les auxilie en las actividades inherentes al ejercicio de sus funciones.

El mismo Estatuto dispone en su artículo 716, que los organismos públicos locales electorales, en términos de las leyes locales que los rigen, podrán establecer relaciones laborales por tiempo indeterminado, tiempo determinado o por obra determinada.

En este contexto, para el ejercicio fiscal de dos mil veinte, se contemplan doscientas setenta y cinco plazas eventuales; y a efecto de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 89 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, se establece que las mismas tienen por objeto cubrir la necesidad de servicios personales adicionales y elevar la eficiencia de la operación institucional.

Lo anterior, toda vez que este Instituto requiere contratar personal eventual para la ejecución de los proyectos institucionales contemplados en el presupuesto de egresos de este Instituto, así como para la realización de las actividades que comprende el proceso electoral local ordinario 2020-2021, en que se renovará la integración del Congreso del estado y de los ayuntamientos, mismo que iniciará en el mes de septiembre de dos mil veinte, atento a lo dispuesto por los artículos 87 y 174 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*.

Entre las actividades que deben llevarse a cabo con motivo del próximo proceso electoral local, se encuentra la instalación de los sesenta y ocho consejos electorales –veintidós consejos distritales y cuarenta y seis municipales–, que conforme a los artículos 118 y 127 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, deben instalarse a más tardar el quince de octubre del año dos mil veinte. Por ende, es necesario contemplar, en el tabulador del personal eventual correspondiente al ejercicio fiscal en curso, el personal necesario para que los referidos consejos funcionen adecuadamente.

En este orden de ideas, las plazas eventuales que se contemplan en el tabulador que nos ocupa con motivo del proceso electoral local ordinario 2020-2021, son las siguientes:

- a) Siete plazas de «Asistente de Consejo General» a fin de que apoyen a las consejeras y consejeros electorales del Consejo General en la realización de actividades relacionadas con el proceso electoral.
- b) Dos plazas de «Asesora/or», tres plazas de «Asistente administrativo» y dos plazas de «Auxiliar administrativo», que estarán adscritas a la Secretaría Ejecutiva.
- c) Cuatro plazas de «Asesora/or jurídico» y veinticinco plazas de «Auxiliar administrativo», que estarán adscritas a la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral.
- d) Tres plazas de «Asistente administrativo», quince plazas de «Asistente regional de ingreso» y cuatro plazas de «Auxiliar regional de ingreso», que estarán adscritas a la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral.

- e) Una plaza de «Diseñadora/or gráfico» que estará adscrita a la Dirección de Cultura Política y Electoral.
- f) Ocho plazas de «Asistente de libros y actas» y dos plazas de «Diseñadora/or gráfico» que estarán adscritas a la Dirección de Organización Electoral.
- g) Diez plazas de «Secretaria/o de consejo 1», doce plazas de «Secretaria/o de consejo 2», diecinueve plazas de «Secretaria/o de consejo 3», doce plazas de «Secretaria/o de consejo distrital» y sesenta y ocho plazas de «Secretaria/o de oficina», las cuales estarán adscritas a consejos distritales y municipales.
- h) Diez plazas de «Ingeniera/o de soporte técnico», tres plazas de «Coordinadora/or de ingenieros de soporte técnico», tres plazas de «Ingeniera/o de desarrollo de sistemas» y una plaza de «Ingeniera/o de software», que estarán adscritas a la Unidad Técnica de Sistemas de Información y Telecomunicaciones.
- i) Dos plazas de «Analista profesional», tres plazas de «Auxiliar administrativo» y una plaza de «Diseñadora/or gráfico», que estarán adscritas a la Coordinación de Comunicación y Difusión.
- j) Tres plazas de «Analista profesional» y cuatro de «Auxiliar de almacén» que estarán adscritas a la Coordinación Administrativa.
- k) Una plaza de «Auxiliar administrativo» que estará adscrita a la Unidad Técnica del Voto de los Guanajuatenses Residentes en el Extranjero.

El resto de las plazas que se contemplan en el tabulador del personal eventual, son las siguientes:

- a) Una plaza de «Analista profesional», una plaza de «Ingeniera/o de desarrollo de sistemas», una plaza de «Ingeniera/o de software» y una plaza de «Ingeniera/o de soporte técnico y redes», adscritas a la Unidad Técnica de Sistemas de Información y Telecomunicaciones, con la finalidad de que apoyen a dicha área en el diseño, desarrollo y complemento de sistemas informáticos, así como apoyo técnico.
- b) Una plaza de «Analista profesional» adscrita a la Coordinación Administrativa, a fin de que apoye a dicha área en la organización y

actualización de la información digital de documentos de respaldo en materia de transparencia y acceso a la información.

- c) Quince plazas de «Intendente de Junta Ejecutiva Regional» que laborarán media jornada de trabajo y tres de «Intendentes» que laborarán jornadas de trabajo completas, quienes brindarán el apoyo necesario en las labores de limpieza de los inmuebles que ocupan los órganos desconcentrados y del edificio central de este Instituto, respectivamente. Estas plazas estarán adscritas a la Coordinación Administrativa.
- d) Una plaza de «Analista profesional» adscrita a la Dirección de Organización Electoral, con la finalidad de que funja como enlace operativo y administrativo del almacén para la clasificación de materiales electorales, revise el control de inventario, inspeccione entradas y salidas, organice su resguardo y suministro y atienda la logística de las sesiones de los órganos colegiados en que interviene la Dirección.

Además, una plaza de «Asistente de organización electoral» para que apoye al área en la realización de las actividades que le corresponden en virtud de que actualmente se encuentra vacante la plaza de «Coordinador de organización electoral» que está incorporada al Servicio Profesional Electoral Nacional y se encuentra adscrita a la Dirección en comento.

- e) Una plaza de «Analista profesional» y dos plazas de «Asistente de cultura cívica» adscritas a la Dirección de Cultura Política y Electoral, con la finalidad de que se brinde apoyo al área en la atención de solicitudes de logística para la planeación, desarrollo y evaluación de programas de cultura cívica y las herramientas para su evaluación y retroalimentación, así como en la atención de gestiones relativas a la organización de las sesiones que celebre la Comisión de Vinculación.

Además, una plaza de «Coordinador editorial» y una plaza de «Técnica/o editorial», a fin de que colaboren en los trabajos que el área realiza en apoyo al Comité Editorial de este Instituto.

También se contemplan dos plazas adicionales de «Asistente de cultura cívica» a fin de que apoyen al área en la realización de las actividades que le corresponden en virtud de que actualmente se encuentran vacantes la plaza de «Coordinador de educación cívica» y una plaza de «Técnico de

educación cívica» que están incorporadas al Servicio Profesional Electoral Nacional y se encuentran adscritas a la Dirección en comento.

- f) Dos plazas de «Analista profesional», una plaza de «Auxiliar administrativo», una plaza de «Actuaria/o» y una plaza de «Coordinadora/or de procedimientos» adscritas a la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral, para que apoyen al área en la elaboración de certificaciones, en la sustanciación de procedimientos sancionadores, en la práctica de notificaciones, así como en la elaboración de proyectos de acuerdos y resoluciones.
- g) Dos plazas de «Analista profesional» adscritas a la Unidad de Transparencia, con el objeto de que apoyen al área en la atención y respuesta a solicitudes de información.
- h) Una plaza de «Analista profesional» en la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral, para que apoye a dicha área en la administración del otorgamiento de percepciones y prestaciones del personal y en actividades relativas al funcionamiento del sistema local del Servicio Profesional Electoral Nacional.
- i) Una plaza de «Coordinadora/or de comisiones» adscrita a la Secretaría Ejecutiva, a fin de que apoye y dé seguimiento a los trabajos de las comisiones y comités del Consejo General y al cumplimiento de sus acuerdos, mantenga actualizada la base de datos de acreditaciones de representaciones partidistas en cada Comisión, confirme requerimientos de transmisión en vivo de sesiones de comisiones y comités que lo soliciten, actúe como enlace en temas relacionados con el Sistema de Notificaciones Electrónicas, funja como responsable del Sistema de Seguimiento de las Sesiones de Consejo de los Organismos Públicos Locales de la Coordinación de Vinculación con los Organismos Públicos Locales del Instituto Nacional Electoral y apoye en las solicitudes de información que tienen relación con las comisiones y comités del Consejo General.
- j) Una plaza de «Analista profesional» y una plaza de «Secretaria/o de oficina» adscritas a la Coordinación de Comunicación y Difusión, para que brinden apoyo a dicha área en actividades administrativas, en la administración de la página de internet, así como en la difusión de las actividades institucionales hacia la ciudadanía, para brindar atención a los medios de comunicación y

grabar en formato de video, a solicitud de los órganos y áreas del Instituto, las actividades institucionales.

- k) Una plaza de «Auxiliar de Junta Ejecutiva Regional» que apoyará a la Junta Ejecutiva Regional de Irapuato en la realización de las actividades que tiene a su cargo, debido a que a una de las personas adscritas a ésta se le otorgó una licencia médica.
- l) Una plaza de «Capacitador/a-Asistente Electoral Local» con motivo de un accidente de trabajo sufrido por una trabajadora eventual en el año dos mil dieciocho, el cual tuvo por consecuencia su incapacidad temporal para trabajar.

De dichas plazas eventuales, siete relativas al puesto de «Analista profesional» se incorporan a la estructura eventual correspondiente al ejercicio fiscal de dos mil veinte en el marco del convenio celebrado con el Instituto Guanajuatense para las Personas con Discapacidad en fecha ocho de marzo de dos mil dieciséis, cuyo objeto consiste en coordinar la realización de actividades tendientes al desarrollo de las personas con discapacidad en el marco del respeto a los derechos humanos teniendo un enfoque de transversalidad, que asume como ejes centrales la rehabilitación, habilitación e inclusión, siendo el caso que en la cláusula cuarta de dicho instrumento legal, este organismo asumió el compromiso de promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en igualdad de oportunidades, por lo que la contratación de dicho personal se traduce en la implementación de medidas afirmativas a las que este Instituto se encuentra obligado.

Por otra parte, la plaza relativa a puesto de «Capacitador/a-Asistente Electoral Local», se incluye en el tabulador del personal eventual tomando en consideración que el artículo 123 apartado B fracción XI inciso a) de la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, establece que el régimen de seguridad social de los servidores públicos cubrirá los accidentes profesionales, aunado a que el artículo 9 del *Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales* que forma parte del parámetro de constitucionalidad que deriva del contenido del artículo 1º de la Constitución Política previamente aludida, establece que los estados partes de dicha convención reconocen el derecho de toda persona a la seguridad social, incluso al seguro social. Asimismo, el *Convenio Internacional del Trabajo No. 17 relativo a la indemnización por accidentes de trabajo*, cuya celebración aprobó la Cámara de Senadores el 26 de diciembre de 1932 y entró en vigor para nuestro país el 12 de mayo de 1934, establece en su artículo 9 que las víctimas de accidentes de trabajo tienen derecho a la asistencia médica y a la asistencia

quirúrgica y farmacéutica que se considere necesaria y que la asistencia médica correrá por cuenta del empleador, de las instituciones de seguro contra accidentes o de las instituciones de seguro contra enfermedad o invalidez.

En el ámbito normativo estatal, el artículo 50 de la *Ley de Seguridad Social del Estado de Guanajuato* dispone que en caso de riesgos de trabajo, el Instituto de Seguridad Social del Estado se subrogará en las obligaciones de la parte patronal, por lo que corresponde a las prestaciones en dinero en el supuesto de incapacidad permanente parcial o total o muerte del asegurado. Asimismo, el artículo 45 del mismo ordenamiento legal, precisa que el otorgamiento de las prestaciones en especie correrá a cargo de los sujetos obligados –en el caso que nos ocupa, este organismo autónomo–, con base en los convenios que se firmen para tal efecto con las instituciones que presten servicios médicos y que se subroguen en esa obligación.

Aunado a lo expuesto, de conformidad con el artículo 57 fracción I de la *Ley de Seguridad Social del Estado de Guanajuato*, el trabajador que sufra un riesgo de trabajo, si a consecuencia de ello está incapacitado para trabajar, tiene derecho a recibir mientras dure la inhabilitación el cien por ciento de sueldo base que estuviere recibiendo al momento de ocurrir el riesgo; esta prestación será cubierta por la patronal a la que presta los servicios hasta que termine la incapacidad temporal o hasta que se declare la incapacidad permanente u ocurra la muerte.

Del contenido de las disposiciones constitucionales, convencionales y legales invocadas con antelación, se advierte que los trabajadores eventuales gozan de los beneficios de la seguridad social, por lo que tienen derecho a recibir las prestaciones en especie, y en su caso, las económicas, que corresponden al seguro de riesgos de trabajo.

Aunado a lo expuesto, las plazas relativas a los puestos de «Analista profesional (interinato)» y «Asistente (interinato)», se incluyen en el tabulador que nos ocupa tomando en consideración que el artículo 12 bis fracción II inciso b) de las *Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, contempla la posibilidad de emitir nombramientos interinos para suplir temporalmente al personal administrativo que goce de licencias con goce de sueldo, para lo cual deberá contemplarse la plaza en el tabulador de remuneraciones del personal eventual, siendo el caso, además, que los interinatos que se proponen tienen por objeto cubrir temporalmente puestos de la rama administrativa con motivo del disfrute de licencias médicas por maternidad.

Lo anterior, representa una acción afirmativa a favor de las mujeres que abona al cumplimiento de la *Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral*, porque al generar condiciones que permitan la contratación de personal eventual durante el tiempo en que las trabajadoras estén disfrutando sus respectivas licencias por maternidad, se evita que las áreas se sobrecarguen de trabajo y se contribuye a la supresión de prejuicios sociales que, desafortunadamente, son causa de discriminación laboral y generan prácticas indebidas como no contratar mujeres en edad reproductiva, restringir el goce completo de licencias por maternidad y el despido injustificado a causa del embarazo.

Tabulador de remuneraciones del personal eventual

9. El tabulador de remuneraciones del personal eventual correspondiente al ejercicio fiscal de dos mil veinte –anexo único– se estructura en treinta y cinco diferentes puestos para un total de doscientas setenta y cinco plazas, y consta de tres apartados generales relativos a las remuneraciones mensuales fijas, deducciones estimadas y prestaciones proporcionales por mes laborado, tal como se precisa en el anexo único de este acuerdo y que se encuentran soportadas en el presupuesto aprobado para el presente ejercicio fiscal.

El apartado de remuneraciones fijas mensuales se encuentra integrado por el sueldo nominal y el apoyo familiar. El apartado de deducciones estimadas considera los descuentos que se aplican al personal por concepto de seguridad social y asistencia médica, siendo el monto del primero de ellos conforme a lo señalado por la *Ley de Seguridad Social del Estado de Guanajuato*, y el segundo, por el convenio de continuación de incorporación parcial voluntaria al régimen de la *Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado*, por cuanto hace a los seguros de enfermedad, de maternidad, medicina preventiva y rehabilitación médica; en el mismo apartado se refleja el cálculo (proyectado) del Impuesto sobre la Renta. En el apartado de prestaciones proporcionales por mes laborado, se contempla el pago de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 134 de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato*; 77, párrafos primero y segundo, 81, 82, párrafo primero, 92, fracción II, 117 y 126 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*; 472 y 716 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*, se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

ACUERDO:

PRIMERO. Se aprueba el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato correspondiente al año dos mil veinte, que se contiene en el anexo único que forma parte del presente acuerdo.

SEGUNDO. Publíquense el presente acuerdo y su anexo en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, firman este acuerdo el Presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y el Secretario Ejecutivo del mismo.

Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral
Tabulador de remuneraciones del personal eventual 2020

Puesto	No. Plazas	SUELDO TABULAR	Remuneraciones mensuales fijas		Deducciones estimadas			Neto 2020	Prestaciones proporcionales por mes laborado ¹		
			Sueldo nominal	Apoyo familiar	ISSSTE	ISSEG	I.S.R.		Vacaciones	Prima vacacional	Aguinaldo
Analista profesional	15	\$ 24,121.00	\$ 12,060.50	\$ 12,060.50	\$ 361.82	\$ 1,989.98	\$ 3,858.79	\$ 17,910.41	\$ 1,321.70	\$ 396.51	\$ 1,321.70
Analista profesional (interinato) ³	1	\$ 24,397.00	\$ 12,198.50	\$ 12,198.50	\$ 365.96	\$ 2,012.75	\$ 3,921.52	\$ 18,096.77	\$ 1,336.82	\$ 401.05	\$ 1,336.82
Actuaria/o	1	\$ 25,400.00	\$ 12,700.00	\$ 12,700.00	\$ 381.00	\$ 2,095.50	\$ 4,157.43	\$ 18,766.07	\$ 1,391.78	\$ 417.53	\$ 1,391.78
Asesora/or	2	\$ 24,887.00	\$ 12,443.50	\$ 12,443.50	\$ 373.31	\$ 2,053.18	\$ 4,036.77	\$ 18,423.74	\$ 1,363.67	\$ 409.10	\$ 1,363.67
Asesora/or jurídico	4	\$ 24,887.00	\$ 12,443.50	\$ 12,443.50	\$ 373.31	\$ 2,053.18	\$ 4,036.77	\$ 18,423.74	\$ 1,363.67	\$ 409.10	\$ 1,363.67
Asistente (interinato) ³	1	\$ 42,088.00	\$ 21,044.00	\$ 21,044.00	\$ 631.32	\$ 3,472.26	\$ 8,335.83	\$ 29,648.59	\$ 2,306.19	\$ 691.86	\$ 2,306.19
Asistente administrativo	6	\$ 24,887.00	\$ 12,443.50	\$ 12,443.50	\$ 373.31	\$ 2,053.18	\$ 4,036.77	\$ 18,423.74	\$ 1,363.67	\$ 409.10	\$ 1,363.67
Asistente de Consejo General	7	\$ 24,887.00	\$ 12,443.50	\$ 12,443.50	\$ 373.31	\$ 2,053.18	\$ 4,036.77	\$ 18,423.74	\$ 1,363.67	\$ 409.10	\$ 1,363.67
Asistente de Cultura Cívica	4	\$ 24,040.00	\$ 12,020.00	\$ 12,020.00	\$ 360.60	\$ 1,983.30	\$ 3,841.49	\$ 17,854.61	\$ 1,317.26	\$ 395.18	\$ 1,317.26
Asistente de libros y actas	8	\$ 18,984.00	\$ 9,492.00	\$ 9,492.00	\$ 284.76	\$ 1,566.18	\$ 2,761.53	\$ 14,371.53	\$ 1,040.22	\$ 312.07	\$ 1,040.22
Asistente regional de ingreso	15	\$ 24,887.00	\$ 12,443.50	\$ 12,443.50	\$ 373.31	\$ 2,053.18	\$ 4,036.77	\$ 18,423.74	\$ 1,363.67	\$ 409.10	\$ 1,363.67
Asistente de Organización Electoral	1	\$ 24,040.00	\$ 12,020.00	\$ 12,020.00	\$ 360.60	\$ 1,983.30	\$ 3,841.49	\$ 17,854.61	\$ 1,317.26	\$ 395.18	\$ 1,317.26
Auxiliar de Junta Ejecutiva Regional	1	\$ 24,121.00	\$ 12,060.50	\$ 12,060.50	\$ 361.82	\$ 1,989.98	\$ 3,858.79	\$ 17,910.41	\$ 1,321.70	\$ 396.51	\$ 1,321.70
Auxiliar administrativo	32	\$ 8,378.00	\$ 4,189.00	\$ 4,189.00	\$ 125.67	\$ 691.19	\$ 665.63	\$ 6,895.51	\$ 459.07	\$ 137.72	\$ 459.07
Auxiliar de almacén	4	\$ 8,378.00	\$ 4,189.00	\$ 4,189.00	\$ 125.67	\$ 691.19	\$ 665.63	\$ 6,895.51	\$ 459.07	\$ 137.72	\$ 459.07
Auxiliar regional de ingreso	4	\$ 8,378.00	\$ 4,189.00	\$ 4,189.00	\$ 125.67	\$ 691.19	\$ 665.63	\$ 6,895.51	\$ 459.07	\$ 137.72	\$ 459.07
Capacitador/a-Asistente Electoral Local ²	1	\$ 6,500.00	\$ 3,696.60	\$ 2,803.40	\$ 110.90	\$ 609.94	\$ 207.76	\$ 5,571.40	\$ 356.16	\$ 106.85	\$ 356.16
Coordinador editorial	1	\$ 24,887.00	\$ 12,443.50	\$ 12,443.50	\$ 373.31	\$ 2,053.18	\$ 4,036.77	\$ 18,423.74	\$ 1,363.67	\$ 409.10	\$ 1,363.67
Coordinadora/or de procedimientos	1	\$ 40,068.42	\$ 20,034.21	\$ 20,034.21	\$ 601.03	\$ 3,305.64	\$ 7,729.96	\$ 28,431.79	\$ 2,195.53	\$ 658.66	\$ 2,195.53
Coordinadora/or de comisiones	1	\$ 40,068.42	\$ 20,034.21	\$ 20,034.21	\$ 601.03	\$ 3,305.64	\$ 7,729.96	\$ 28,431.79	\$ 2,195.53	\$ 658.66	\$ 2,195.53
Coordinadora/or de Ingenieros de soporte técnico	3	\$ 27,090.00	\$ 13,545.00	\$ 13,545.00	\$ 406.35	\$ 2,234.93	\$ 4,554.92	\$ 19,893.80	\$ 1,484.38	\$ 445.31	\$ 1,484.38
Diseñadora/or gráfico	4	\$ 22,901.00	\$ 11,450.50	\$ 11,450.50	\$ 343.52	\$ 1,889.33	\$ 3,598.20	\$ 17,069.95	\$ 1,254.85	\$ 376.46	\$ 1,254.85

Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral
Tabulador de remuneraciones del personal eventual 2020

Puesto	No. Plazas	SUELDO TABULAR	Remuneraciones mensuales fijas		Deducciones estimadas			Neto 2020	Prestaciones proporcionales por mes laborado ¹		
			Sueldo nominal	Apoyo familiar	ISSSTE	ISSEG	I.S.R.		Vacaciones	Prima vacacional	Aguinaldo
Ingeniera/o de desarrollo de sistemas	4	\$ 27,090.00	\$ 13,545.00	\$ 13,545.00	\$ 406.35	\$ 2,234.93	\$ 4,554.92	\$ 19,893.80	\$ 1,484.38	\$ 445.31	\$ 1,484.38
Ingeniera/o de software	2	\$ 27,090.00	\$ 13,545.00	\$ 13,545.00	\$ 406.35	\$ 2,234.93	\$ 4,554.92	\$ 19,893.80	\$ 1,484.38	\$ 445.31	\$ 1,484.38
Ingeniera/o de soporte técnico	10	\$ 19,898.00	\$ 9,949.00	\$ 9,949.00	\$ 298.47	\$ 1,641.59	\$ 2,956.76	\$ 15,001.18	\$ 1,090.30	\$ 327.09	\$ 1,090.30
Ingeniero de soporte técnico y redes	1	\$ 27,090.00	\$ 13,545.00	\$ 13,545.00	\$ 406.35	\$ 2,234.93	\$ 4,554.92	\$ 19,893.80	\$ 1,484.38	\$ 445.31	\$ 1,484.38
Intendente	3	\$ 11,922.50	\$ 5,961.25	\$ 5,961.25	\$ 178.84	\$ 983.61	\$ 1,256.20	\$ 9,503.85	\$ 653.29	\$ 195.99	\$ 653.29
Intendente JER	15	\$ 5,961.25	\$ 3,696.60	\$ 2,264.65	\$ 110.90	\$ 609.94	\$ 108.06	\$ 5,132.35	\$ 326.64	\$ 97.99	\$ 326.64
Secretaria de oficina ³	1	\$ 15,653.00	\$ 7,826.50	\$ 7,826.50	\$ 234.80	\$ 1,291.37	\$ 2,050.03	\$ 12,076.80	\$ 857.70	\$ 257.31	\$ 857.70
Secretaria/o de consejo 1	10	\$ 29,367.00	\$ 14,683.50	\$ 14,683.50	\$ 440.51	\$ 2,422.78	\$ 5,090.47	\$ 21,413.24	\$ 1,609.15	\$ 482.75	\$ 1,609.15
Secretaria/o de consejo 2	12	\$ 22,025.00	\$ 11,012.50	\$ 11,012.50	\$ 330.38	\$ 1,817.06	\$ 3,411.08	\$ 16,466.48	\$ 1,206.85	\$ 362.06	\$ 1,206.85
Secretaria/o de consejo 3	19	\$ 16,152.00	\$ 8,076.00	\$ 8,076.00	\$ 242.28	\$ 1,332.54	\$ 2,156.61	\$ 12,420.57	\$ 885.04	\$ 265.51	\$ 885.04
Secretaria/o de consejo distrital	12	\$ 22,025.00	\$ 11,012.50	\$ 11,012.50	\$ 330.38	\$ 1,817.06	\$ 3,411.08	\$ 16,466.48	\$ 1,206.85	\$ 362.06	\$ 1,206.85
Secretaria/o de oficina	68	\$ 8,378.00	\$ 4,189.00	\$ 4,189.00	\$ 125.67	\$ 691.19	\$ 665.63	\$ 6,895.51	\$ 459.07	\$ 137.72	\$ 459.07
Técnico editorial	1	\$ 18,984.00	\$ 9,492.00	\$ 9,492.00	\$ 284.76	\$ 1,566.18	\$ 2,761.53	\$ 14,371.53	\$ 1,040.22	\$ 312.07	\$ 1,040.22

275

Notas:

¹ El cálculo de las prestaciones proporcionales al mes (finiquito) será en función a la temporalidad de su relación de trabajo de cada empleado. La base salarial de cálculo es el sueldo tabular integrado.

² La plaza es ocupada por la trabajadora que goza de licencia médica por riesgo de trabajo.