

En la sesión extraordinaria efectuada el diez de mayo de dos mil veintiuno, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se instruye a los consejos municipales electorales la emisión de una nueva convocatoria para el reclutamiento y selección de supervisoras y supervisores electorales locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, durante el proceso electoral local ordinario 2020-2021.

ANTECEDENTES:

Estrategia de capacitación y asistencia electoral

I. El siete de agosto de dos mil veinte, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral emitió el acuerdo INE/CG189/2020, mediante el cual aprobó la *Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral 2020-2021* y sus respectivos anexos, entre los cuales, se encuentra el *Lineamiento para el reclutamiento, selección y contratación de supervisores/as electorales locales y capacitadores/as asistentes electorales locales*.

Aprobación de la convocatoria

II. En la sesión extraordinaria efectuada el diecinueve de marzo de dos mil veintiuno, este Consejo General emitió el acuerdo CGIEEG/084/2021, mediante el cual se aprobó la convocatoria para el reclutamiento y selección de supervisoras y supervisores electorales locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, para el proceso electoral local ordinario 2020-2021.

Modificación de la convocatoria

III. En la sesión extraordinaria efectuada el veintiocho de marzo de dos mil veintiuno, este Consejo General, aprobó el acuerdo CGIEEG/088/2021 mediante el cual se modificó la convocatoria para el reclutamiento y selección de supervisoras y supervisores electorales locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, para el proceso electoral local ordinario 2020-2021.

Lo anterior, en razón de que el veintiséis de marzo de dos mil veintiuno, a través de la circular INE/DECEyEC/007/2021, el Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral, comunicó la extensión de plazos de las actividades de reclutamiento de supervisoras y supervisores electorales

locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, con el objetivo de captar un mayor número de aspirantes.

Aprobación de emisión de nueva convocatoria

IV. En la sesión extraordinaria efectuada el veintitrés de abril de dos mil veintiuno, este Consejo General emitió el acuerdo CGIEEG/161/2021, mediante el cual se instruye a los consejos municipales electorales que así lo requieran la emisión de una nueva convocatoria para el reclutamiento y selección de supervisoras y supervisores electorales locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, durante el proceso electoral local ordinario 2020-2021.

Oficio INE/DECEyEC/0949/2021

V. El siete de mayo de dos mil veintiuno, a través del oficio INE/DECEyEC/0949/2021, el Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral, dio respuesta a la consulta formulada por el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco sobre la posibilidad de contratación de supervisoras y supervisores electorales locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales sin la emisión de una nueva convocatoria.

En dicha respuesta se señala que resulta necesario que, para completar las figuras de supervisoras/as electorales locales y capacitadoras/as asistentes electorales locales requeridas, se dé cumplimiento al marco normativo, por lo que el Órgano Local deberá emitir una nueva convocatoria, atendiendo al procedimiento correspondiente, tal como se llevó a cabo durante la emisión de la primera nueva convocatoria.

Oficio INE/DECEyEC/0972/2021

VI. El ocho de mayo de dos mil veintiuno, se recibió a través del *Sistema de Vinculación con los Organismos Públicos Locales Electorales* del Instituto Nacional Electoral, el oficio INE/DECEyEC/0972/2021, suscrito por el Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral, mediante el cual se dio respuesta a la consulta formulada por este Instituto respecto a la posibilidad de realizar contrataciones faltantes de supervisoras y supervisores electorales, así como de capacitadoras y capacitadores asistentes electorales siguiendo un procedimiento de reclutamiento y selección interno.

En la respuesta a dicha consulta se indica que no es procedente que este organismo público local lleve a cabo la contratación de aspirantes sin la emisión de una nueva convocatoria. También se señaló que cada una de las actividades que forman parte de las etapas de reclutamiento y selección tiene un propósito específico y de manera

particular los instrumentos de selección (examen de conocimientos, habilidades y actitudes y entrevistas) están diseñados con la finalidad de evaluar de manera imparcial a las personas aspirantes con base en los perfiles de los puestos a ocupar, por lo que contratar personal a partir de un procedimiento interno no permite contar con los mejores perfiles para el desarrollo de las actividades de asistencia electoral en el ámbito local, además que dicha propuesta no estaría apegada a las disposiciones previstas para tal efecto.

Asimismo, se precisó que para el desarrollo de los instrumentos de selección (examen y entrevista) se utilizan una serie de indicadores de carácter confidencial para evaluar las competencias de las supervisoras y supervisores electorales locales y de las capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, mismos que son de conocimiento exclusivo del personal encargado de desarrollar los instrumentos, quienes se encuentran sujetos a un acuerdo de confidencialidad, por lo que no es posible que se emplee un examen distinto al que remita la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral, ya que éste se encuentra alineado a principios de certeza e imparcialidad para garantizar la participación ciudadana en igualdad de condiciones.

Derivado de lo anterior, en el oficio de mérito se señala que en caso de ser necesario completar las figuras de supervisoras y supervisores electorales locales y de capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales en el Estado de Guanajuato, se tendrá que dar cumplimiento al marco normativo, por lo que este Instituto debe emitir una nueva convocatoria atendiendo al procedimiento correspondiente.

CONSIDERANDO:

Personalidad jurídica del Instituto y principios que rigen su actuación

1. El artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* y la propia *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*. De igual manera, señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, en los términos que establecen los ordenamientos jurídicos antes citados y la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales*.

Órgano superior de dirección

2. El artículo 81 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

Integración del Consejo General

3. El artículo 82, párrafo primero, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, indica que el Consejo General se integra por un consejero presidente y seis consejeras y consejeros electorales, con derecho a voz y voto; la Secretaría Ejecutiva y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones solo con derecho a voz.

Supervisoras y supervisores electorales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales

4. El *Lineamiento para el Reclutamiento, Selección y Contratación de Supervisores/as Electorales Locales y Capacitadores/as Asistentes Electorales Locales*, establece, de conformidad con el artículo 5, numeral 1, incisos b) y ee), del Reglamento de Elecciones del Instituto Nacional Electoral, que las supervisoras y supervisores electorales locales son personas encargadas de coordinar, apoyar y verificar (en gabinete y campo) las actividades de asistencia electoral realizadas por las capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, con la finalidad de dar cumplimiento en tiempo y forma a la integración de los paquetes electorales de la elección local, a la entrega de los paquetes electorales locales a las presidencias de mesas directivas de casilla, transmitir la imagen de las actas de resultados de la elección local a través del aplicativo de PREP-Casilla, la implementación de los mecanismos de recolección y traslado de los paquetes electorales locales al término de la jornada electoral, así como auxiliar en los cómputos locales distritales y municipales.

Asimismo, se precisa que las capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales son las personas encargadas de llevar a cabo las actividades de asistencia electoral con la finalidad de dar cumplimiento en tiempo y forma a la integración de los paquetes electorales de la elección local, a la entrega de los paquetes electorales locales a las presidencias de mesas directivas de casilla, transmitir la imagen de las actas de resultados de la elección local a través del aplicativo de PREP

Casilla, a la implementación de los mecanismos de recolección y traslado de los paquetes electorales locales al término de la jornada electoral, así como auxiliar en los cómputos locales distritales y municipales.

Necesidad de emitir una nueva convocatoria

5. En el proceso electoral local ordinario 2020-2021, es necesario realizar la contratación de 334 supervisoras y supervisores electorales y 1964 capacitadoras y capacitadores asistentes electorales, a fin de que realicen las actividades señaladas en el considerando **4** de este acuerdo, en términos de la *Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral 2020-2021*.

Para tal fin, este Consejo General aprobó una primera convocatoria para el reclutamiento y selección de dicho personal, y posteriormente, veintinueve consejos municipales electorales emitieron una nueva convocatoria, atinente al mismo proceso de reclutamiento y selección.

El *Lineamiento para el Reclutamiento, Selección y Contratación de Supervisores/as Electorales Locales y Capacitadores/as Asistentes Electorales*, apartado 10, contempla la posibilidad de que los órganos colegiados municipales emitan una nueva convocatoria, en los casos en que no se cuente con el personal requerido, queden diez aspirantes o menos en la lista de reserva o cuando se considere necesario para cubrir las vacantes que se generen por renunciias, terminación anticipada o rescisiones de contratos.

Una vez desahogadas las etapas de la primera y segunda convocatoria relativas al reclutamiento, selección y contratación indicadas en el *Lineamiento de la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral 2020* –que incluyeron el registro de aspirantes, examen de conocimientos, habilidades y actitudes, y entrevistas–, se advirtió la necesidad de emitir una nueva convocatoria con el objetivo de que se cuente con el número suficiente de aspirantes a supervisoras y supervisores electorales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales.

Además, en razón de la actualización de alguno de los supuestos mencionados en el apartado 10 del *Lineamiento para el Reclutamiento, Selección y Contratación de Supervisores/as Electorales Locales y Capacitadores/as Asistentes Electorales*, relativo a que se cuente con diez aspirantes o menos en la lista de reserva o, donde aun teniendo más de diez aspirantes en lista de reserva, sea necesario emitir una nueva convocatoria para cubrir las vacantes que se generen por renunciias, terminación anticipada o rescisiones de contrato.

Lo anterior, a partir de los resultados de la primera y segunda convocatoria, así como de las declinaciones recibidas de las personas aspirantes. Ello, debido a que, si bien en veintiocho municipios el número de aspirantes es suficiente, en dieciocho no lo es.

Los municipios en que se cuenta con un número suficiente de personas aspirantes son los siguientes: Abasolo, Acámbaro, Atarjea, Comonfort, Coroneo, Cortazar, Cuernavaca, Doctor Mora, Dolores Hidalgo C.I.N., Guanajuato, Huanímaro, Jaral del Progreso, Manuel Doblado, Moroleón, Ocampo, Pueblo Nuevo, Purísima del Rincón, Salamanca, San Diego de la Unión, San Luis de la Paz, Santa Catarina, Santa Cruz de Juventino Rosas, Santiago Maravatío, Tarandacuao, Tarimoro, Valle de Santiago, Victoria y Yuriria. Sin embargo, en estos municipios se considera necesaria la emisión de una nueva convocatoria con la finalidad de estar en posibilidad de realizar designaciones para cubrir las vacantes que se generen por renunciaciones, terminaciones anticipadas o rescisión de contratos.

Por otra parte, los municipios en que no se cuenta con el número suficiente de personas aspirantes son: Apaseo el Alto, Apaseo el Grande, Celaya, Irapuato, Jerécuaro, León, Pénjamo, Romita, Salvatierra, San Felipe, San Francisco del Rincón, San José Iturbide, San Miguel de Allende, Silao de la Victoria, Tierra Blanca, Uriangato, Villagrán y Xichú. Ello, porque las personas designadas presentaron declinación o no atendieron la cita para entrega de documentos, o bien, toda vez que existió ausentismo de las personas aspirantes al examen de la segunda convocatoria.

Todo lo anterior se justifica con las tablas que constituyen los **anexos 1 y 2** del presente acuerdo en que se indican, por un parte, los municipios con personal faltante y los municipios con una limitada lista de reserva, señalando a su vez las cantidades correspondientes.

En síntesis, se requiere la emisión de una nueva convocatoria, la cual deberá emitirse por los cuarenta y seis consejos municipales electorales, porque en dieciocho municipios no se cuenta con el número suficiente de aspirantes y en los cuarenta y seis municipios del Estado es necesario incrementar la lista de reserva, así como con la finalidad de prever las declinaciones que puedan presentarse.

En este orden de ideas, en la convocatoria que se emita, deberán señalarse de manera genérica las actividades que desarrollará el personal en comento durante el proceso electoral local ordinario 2020-2021, los requisitos legales y administrativos a cubrir, el periodo de contratación y la definición de su sueldo bruto.

Asimismo, deberá incluir la información necesaria para el registro de las ciudadanas y los ciudadanos que deseen participar de la misma.

Finalmente, cabe mencionar que, tomando en consideración lo avanzado del proceso electoral local en curso, en caso de que sea necesario, los consejos municipales electorales podrán emitir las convocatorias que resulten necesarias conforme a sus respectivas necesidades.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 77, párrafo primero y segundo, 81 y 92 fracciones I y II de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, así como el *Lineamiento para el reclutamiento, selección y contratación de supervisores/as electorales locales y capacitadores asistentes electorales locales*; se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

ACUERDO:

PRIMERO. Se instruye a los consejos municipales electorales la emisión de una nueva convocatoria para el reclutamiento y selección de supervisoras y supervisores electorales locales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales locales, durante el proceso electoral local ordinario 2020-2021.

SEGUNDO. Los consejos municipales electorales podrán emitir las convocatorias que resulten necesarias para el reclutamiento y selección de supervisoras y supervisores electorales y capacitadoras y capacitadores asistentes electorales conforme a sus respectivas necesidades.

TERCERO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva que comunique este acuerdo, mediante correo electrónico, a los consejos municipales electorales.

CUARTO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva remita copia certificada del presente acuerdo a la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales Electorales y a la Junta Local Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral en Guanajuato.

QUINTO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva que remita copia certificada del presente acuerdo a la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral de este Instituto.

SEXTO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva que, a través de la Coordinación de Comunicación y Difusión, implemente una estrategia de difusión estatal.

SÉPTIMO. Publíquense el presente acuerdo y sus anexos en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, firman este acuerdo el Presidente del Consejo General y la Secretaria Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

ANEXO 1. MUNICIPIOS CON PERSONAL FALTANTE.

Municipio	SE	CAE	Personal requerido	Excedente/faltante
APASEO EL ALTO	4	22	26	3
APASEO EL GRANDE	4	28	32	3
CELAYA	27	159	186	4
IRAPUATO	30	178	208	2
JERECUARO	4	23	27	4
LEON	84	488	572	72
PENJAMO	10	61	71	2
ROMITA	4	22	26	4
SALVATIERRA	7	40	47	5
SAN FELIPE	6	37	43	1
SAN FRANCISCO DEL RINCON	6	38	44	2
SAN JOSE ITURBIDE	4	25	29	10
SAN MIGUEL DE ALLENDE	11	62	73	4
SILAO DE LA VICTORIA	10	58	68	4
TIERRA BLANCA	1	6	7	1
URIANGATO	3	21	24	10
VILLAGRAN	3	20	23	2
XICHU	2	12	14	2

ANEXO 2. MUNICIPIOS CON LIMITADA LISTA DE RESERVA.

Municipio	SE	CAE	Personal requerido	Excedente/faltante
ABASOLO	5	30	35	1
ACAMBARO	7	45	52	15
ATARJEA	1	5	6	0
COMONFORT	4	26	30	4
CORONEO	1	5	6	5
CORTAZAR	6	33	39	5
CUERAMARO	2	11	13	5
DOCTOR MORA	1	7	8	0
DOLORES HIDALGO	6	43	49	0
GUANAJUATO	11	63	74	6
HUANIMARO	1	7	8	5
JARAL DEL PROGRESO	2	13	15	2
MANUEL DOBLADO	3	18	21	14
MOROLEON	3	20	23	3
OCAMPO	2	9	11	0
PUEBLO NUEVO	1	6	7	1
PURISIMA DEL RINCON	4	22	26	3
SALAMANCA	16	94	110	8
SAN DIEGO DE LA UNION	2	12	14	0
SAN LUIS DE LA PAZ	7	34	41	15
SANTA CATARINA	1	4	5	0
SANTA CRUZ DE JUVENTINO ROSAS	5	26	31	0
SANTIAGO MARAVATIO	1	4	5	2
TARANDACUAO	1	6	7	0
TARIMORO	3	15	18	3
VALLE DE SANTIAGO	9	50	59	9
VICTORIA	2	9	11	1
YURIRIA	5	28	33	1

