

En la sesión extraordinaria efectuada el veinte de julio de dos mil veintitrés, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2022-2030 del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

ANTECEDENTES

Aprobación de la Estrategia Institucional 2020-2021

I. El cuatro de junio de dos mil veinte, en sesión de la Junta Estatal Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato¹ aprobó la Estrategia Institucional 2020-2021, la cual tenía como objetivo establecer el rumbo estratégico del Instituto a mediano plazo para orientar y alinear las actividades institucionales mediante un proceso de planeación, programación, ejecución, seguimiento, y evaluación.

Actualización de la misión, visión y objetivo general del IEEG

II. El uno de noviembre de dos mil veintidós, en sesión ordinaria la Junta Estatal Ejecutiva mediante acuerdo JEEIEEG/015/2022 actualizó la misión, visión y objetivo general del IEEG.

Mesas de trabajo con titulares de unidades responsables del IEEG

III. El dieciséis y diecisiete de marzo de dos mil veintitrés se llevaron a cabo dos mesas de trabajo entre las y los titulares de unidades responsables del IEEG para trabajar en las definiciones para los conceptos clave y las líneas de acción que permitirán lograr los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2030².

Mesas de trabajo con las y los consejeros electorales del IEEG

IV. El trece y catorce de abril de dos mil veintitrés se llevaron a cabo dos mesas de trabajo con consejeras y consejeros electorales del IEEG enfocadas a los elementos estratégicos; para ello, a partir de los insumos generados por las y los titulares de unidades responsables se realizó un trabajo más puntual para precisar las definiciones finales de los conceptos y redefinir las líneas de acción del Plan Estratégico.

¹ En adelante IEEG o Instituto.

² En lo subsecuente Plan Estratégico.

- **Segundo:** Se cita el marco legal bajo el que se fundamenta el plan;
- **Tercero:** Presenta la Estrategia Institucional, en donde se describe la Misión, Visión y Objetivo General del IEEG;
- **Cuarto:** Se encuentran los Valores y Principios que rigen el desempeño del Instituto, así como las principales políticas institucionales como son la Política de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral, la Política de Transparencia del IEEG, la Política Digital del IEEG y finalmente la Política de Seguridad de la información del Instituto;
- **Quinto:** Corresponde a los conceptos clave que dan soporte a la Misión, Visión y Objetivo General;
- **Sexto:** Se exponen los Objetivos Estratégicos derivados del proceso de co-creación;
- **Séptimo:** Se presenta el Mapa Estratégico para visualizar cómo se articulan los diferentes componentes del plan;
- **Octavo:** Es de Seguimiento y Evaluación, se describe la forma en que se dará seguimiento y evaluación a los avances en el cumplimiento de las metas de cada indicador, y
- **Noveno:** Se presentan las fichas de los indicadores que describen la medición para lograr el cumplimiento de las líneas de acción.

Dentro del Plan Estratégico se destaca que la función estatal de organizar elecciones que ejerce el IEEG es en observancia a los principios rectores de la función electoral establecidos constitucional y legalmente, siendo estos la certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad, tal como lo consagran los artículos 41, fracción V, apartado A, de la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*; 31, párrafo tercero, de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* y 77 de la ley electoral local.

Además, contiene los valores institucionales que guiarán el desempeño de las personas que integran el IEEG y tendrán un impacto en el logro de la misión, visión y objetivos institucionales. Dichos valores son: integridad, lealtad, profesionalismo, igualdad, transparencia, rendición de cuentas, eficiencia, trabajo colaborativo, respeto, veracidad, tolerancia, diálogo, voluntad y corresponsabilidad.

Por otro lado, atendiendo la misión, visión y el objetivo general aprobados en el acuerdo JEEIEEG/015/2022, referido en el antecedente II, se desprenden como objetivos específicos:

- a. Organizar elecciones confiables de manera periódica y continua, promoviendo una representación que refleje la diversidad de la ciudadanía guanajuatense.
- b. Impulsar la cultura cívica, continua e incluyente a través del fomento de los derechos políticos de la ciudadanía y su difusión.
- c. Proyectar el profesionalismo y eficacia del IEEG a través de la difusión de información veraz, oportuna y accesible tanto en el proceso electoral como en los periodos interproceso.

En ese orden de ideas, el Plan Estratégico tiene un alcance de largo plazo y regirá la planeación institucional para posicionar al IEEG como una institución moderna, innovadora, transparente y con alto compromiso social; integrando los esfuerzos de las unidades responsables a través de proyectos, programas y presupuestos anuales orientados y alineados para cumplir con la misión, visión y objetivos institucionales.

Aprobación del Plan Estratégico

7. En atención a lo señalado en el considerando anterior, este Consejo General estima procedente aprobar el Plan Estratégico, que forma parte del presente acuerdo como **anexo único**, pues éste aporta elementos para la toma de decisiones a nivel directivo y orienta la conducción de la gestión institucional hacia el logro de sus objetivos y metas. Así, el Plan Estratégico contribuirá a modernizar la gestión en el IEEG.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 77, párrafos primero y segundo, 81 y 82, párrafo primero, de la ley electoral local; se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2022-2030 del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

El Plan Estratégico se contiene en el **anexo único** del presente acuerdo.

SEGUNDO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva para que el ámbito de sus atribuciones coordine la difusión, seguimiento y cumplimiento de las actividades contenidas en el Plan Estratégico y prevea los recursos que para ello sean necesarios.

TERCERO. Publíquense este acuerdo y su **anexo único** en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la ley electoral local, firman este acuerdo la presidenta del Consejo General y la secretaria ejecutiva.



Plan Estratégico Institucional

2022-2030

Índice

Acrónimos.	3
Presentación.	5
Metodología aplicada.	7
1.1 base metodológica.	7
1.2 trabajo documental.	9
1.3 trabajo colaborativo.	9
1.4 sistematización de la información.	11
Marco legal.	12
Estrategia institucional.	15
Conceptos clave.	17
Principios rectores.	19
Valores institucionales.	21
Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.	23
Objetivos estratégicos.	28
Mapa estratégico.	30
Seguimiento y evaluación.	31
Ficha de indicadores estratégicos.	32
Bibliografía.	49
Apartado de anexos.	50



Acrónimos

CPEUM	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
EI	Estrategia Institucional.
ENCIVICA	Estrategia Nacional de Cultura Cívica.
JEE	Junta Estatal Ejecutiva.
IEEG	Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.
ONU	Organización de las Naciones Unidas.
OPLE	Organismo Público Local Electoral.
PEI	Plan Estratégico Institucional.

Presentación

El Plan Estratégico es un elemento central de las buenas prácticas para las instituciones públicas y privadas. Es un proceso sistémico construido sobre el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr objetivos estratégicos establecidos.

De acuerdo con lo anterior, el **Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG)** elaboró la **Estrategia Institucional 2020-2021**, cuya finalidad fue establecer el rumbo estratégico del Instituto a mediano plazo para orientar y alinear las actividades institucionales mediante un proceso de planeación, programación, ejecución, seguimiento, y evaluación que hiciera posible optimizar los recursos, alcanzar las metas establecidas e impulsar la adaptación y mejora continua. Sin embargo, como la misma estrategia menciona "(...) la Estrategia Institucional es una herramienta de planeación susceptible de actualización orientada a obtener los mejores resultados del desempeño institucional" (Estrategia Institucional 2020-2021:9). En este sentido, el IEEG, en coordinación con el Tecnológico de Monterrey, llevó a cabo un proceso participativo e inclusivo para elaborar el **Plan Estratégico Institucional 2022-2030 (PEI 2022-2030)**.

El **PEI 2022-2030** se integra de nueve apartados. En el primero se describe la metodología utilizada para la generación de insumos que son la base de la información que aquí se presenta. En el segundo, se encuentra el Marco Legal bajo el que se fundamenta el **PEI 2022-2030**. El tercer apartado presenta la Estrategia Institucional, en donde se describe la Misión, Visión y Objetivo General del IEEG.

En el cuarto apartado se encuentran los valores y principios que rigen el desempeño del Instituto, así como las principales políticas institucionales como son la Política de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral, la Política de Transparencia del IEEG, la Política Digital del IEEG y

finalmente la Política de Seguridad de la información del Instituto. El quinto, corresponde a los conceptos clave que dan soporte a las Misión, Visión y Objetivo General.

En el apartado sexto se exponen los Objetivos Estratégicos derivados del proceso de creación. En el séptimo, se presenta el Mapa Estratégico para visualizar cómo se articulan los diferentes componentes del **PEI 2022-2030**. En el apartado octavo de Seguimiento y Evaluación, se describe la forma en que se dará seguimiento y evaluación a los avances en el cumplimiento de las metas de cada indicador. Finalmente, en el apartado noveno se presentan las fichas de los indicadores que describen la medición para lograr el cumplimiento de las líneas de acción.

Metodología aplicada

El **Plan Estratégico Institucional 2022-2030 (PEI 2022-2030)** es el resultado de un ejercicio participativo e inclusivo que se realizó en dos fases.

En la *Fase 1*, llevada a cabo en septiembre de 2022, el IEEG en coordinación con el Tecnológico de Monterrey organizó mesas de trabajo con la Junta Estatal Ejecutiva (JEE) y con las y los consejeros electorales para definir la Misión, Visión y Objetivo General del Instituto, elementos que guiarán todo el diseño y articulación del **PEI 2022-2030**.

La *Fase 2*, inició en febrero 2023 y se realizaron dos sesiones con dos mesas de trabajo cada una, en las siguientes fechas: jueves 16 y viernes 17 de marzo con la Junta Estatal Ejecutiva y otros titulares de áreas (17 personas participantes) y el jueves 13 y viernes 14 de abril con las y los consejeros electorales (7 personas participantes). Durante las sesiones colaborativas se mantuvo un diálogo respetuoso y receptivo que ayudó a lograr consensos y acuerdos con claridad.

A continuación, se presenta la base metodológica del proceso de planeación estratégica y una breve descripción de las etapas principales de trabajo que se llevaron a cabo.

1.1 Base metodológica

La *participación* es un elemento esencial en los ejercicios de planeación social, ya que enriquece el diseño con contribuciones de distintas perspectivas y genera compromiso con las soluciones. Sin embargo, los mejores resultados de la participación se logran cuando se cumplen ciertos principios y se siguen ciertas reglas. La planeación estratégica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato -facilitado por el Tecnológico de

Monterrey- hizo un especial énfasis en la participación y se basó en el *Modelo de Weisbord y Janoff* (2010: 47) que proponen cuatro principios esenciales para que la participación rinda los mejores frutos:

Principio 1. Todo el sistema en la sala. Este principio se refiere a que deben estar presentes o representadas todas aquellas personas que tienen alguna perspectiva sobre la situación o que pueden tomar acción en ella. En este proyecto, asistieron las y los integrantes tanto de la Junta Estatal Ejecutiva ampliada del IEEG, que tienen que ver con los recursos y el despliegue de acciones, como las y los consejeros electorales.

Principio 2. Contexto global para acción local. Al momento de participar, las personas deben partir de los conceptos y valores más generales y articularlos para la acción local. En este caso se analizaron documentos generados por el IEEG que se tomaron como marco de referencia general para articularse al Plan Estratégico Institucional 2022-2030.

Principio 3. Enfocarse en el futuro y en el terreno común, no en los problemas y los conflictos. En ocasiones, las sesiones participativas fracasan porque algunas personas consideran que primero deben atenderse sus problemas, sin darse cuenta de que los problemas actuales emanan de diseños o prácticas actuales deficientes, y que esos problemas desaparecerán cuando se cuente con un mejor diseño organizacional o comunitario.

Principio 4. Autoadministración y Responsabilidad para la acción. Las y los participantes deben asumir la responsabilidad de garantizar que las acciones propuestas se lleven a la práctica. Si la realización de las acciones se delega en otras personas, es muy probable que el impulso se pierda.

1.2 Trabajo documental

Para llevar a cabo esta etapa, se revisaron y analizaron 28 documentos del IEEG que se han generado en los últimos años. Esta actividad fue fundamental tanto para comprender el quehacer del IEEG como para diseñar el trabajo colaborativo y de participación. La revisión incluyó los siguientes documentos:

1. Informe de Evaluación del Proceso Electoral 2021-2022.
2. Estrategia Institucional 2020-2021.
3. Diagnóstico Institucional (3 archivos).
4. Políticas Institucionales (10 archivos).
5. Programas (2 archivos).
6. Cultura Cívica (7 archivos).
7. Código de Ética (1 archivo).
8. Código de conducta (1 archivo).
9. Metodología Elaboración (2 archivos).

1.3 Trabajo colaborativo

En esta fase se llevó a cabo un ejercicio de participación, reflexión y consenso para la definición de la Misión, Visión, Objetivo General, Conceptos Clave, Valores, Objetivos Estratégicos y Líneas de acción. Se llevaron a cabo 4 sesiones de trabajo. Las dos primeras con la Junta Estatal Ejecutiva (17 personas participantes). En esta mesa se organizaron 4 grupos de trabajo que a través del diálogo y la reflexión acordaron definiciones para los conceptos clave y las líneas de acción que llevarían a lograr los objetivos estratégicos del **PEI 2022-2030**.

La tercera y cuarta sesiones realizadas con las y los consejeros electorales se enfocaron en los elementos estratégicos. A partir de los insumos generados por la Junta Estatal Ejecutiva se realizó un trabajo más puntual para dar forma a las definiciones finales de los conceptos. Así mismo, se redefinieron las líneas de acción para lograr los objetivos estratégicos.

Del resultado de este ejercicio participativo y colaborativo con las personas integrantes del IEEG y del análisis de los documentos de consulta, elaborados por el Instituto, se obtuvieron los insumos para la creación del **Plan Estratégico Institucional 2022-2030** de tal forma que cada participante podrá identificar sus aportaciones en el resultado final.

Por otra parte, con el fin de identificar tanto los retos que enfrenta el IEEG como las expectativas sociales sobre su desempeño, se llevó a cabo un ejercicio de reflexión y análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas del Instituto con las y los consejeros electorales.¹

¹ Anexo 1. Análisis FODA y recomendaciones.

1.4 Sistematización de la información

La integración y análisis de los documentos institucionales y los insumos generados del proceso colaborativo se sistematizaron a través de los siguientes criterios:

- La **consistencia** con la que se presenta la información, la correspondencia que se encuentra entre los diferentes archivos y sus contenidos.
- La **congruencia** que se encuentra entre lo establecido como filosofía institucional (la Misión, Visión y Objetivo General) y los diversos apartados.
- Las **omisiones** son aquellos conceptos/elementos que aparecen en el texto pero que no se integran en la lógica interna del documento, que no existen o no corresponden al contexto presentado.

La construcción del **PEI 2022-2030** se estructuró desde una perspectiva colaborativa en donde la reflexión entre la Junta Estatal Ejecutiva ampliada y las y los consejeros electorales fue central para definir su contenido. En cada uno de los anexos se encuentran los insumos de los distintos ejercicios realizados cuya información fue sistematizada y procesada.

Cada uno de los componentes del presente **PEI 2022-2030** contribuirá al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y al logro de la Misión y Visión. En este sentido, los proyectos, programas y presupuestos anuales del IEEG deberán atender y alinear al Plan.

Marco legal.

El Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es un Organismo Público Local Electoral (OPLE) el cual tiene fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como una delimitación de su actuar en la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, además los tratados internacionales relacionados a su función. Es un organismo que al amparo de los Derechos Humanos desarrolla sus funciones de manera efectiva mediante el buen uso de los recursos públicos.

A través de la planeación estratégica el Instituto está en posibilidad de atender la normativa constitucional que rige su función y hacerlo de la manera correcta y transparente, administrando sus recursos con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados así como la presentación de resultados para su evaluación, tal como se establece en el Artículo 134, primer párrafo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), así como el Artículo 57 de la Ley del Presupuesto General de Egresos del Estado de Guanajuato para el Ejercicio Fiscal de 2023 y las diversas consideraciones de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato.

Como organismo autónomo, de acuerdo con la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato, el IEEG tiene la obligación de presentar un presupuesto anual y ejercer los recursos en función de lo que sea aprobado en la correspondiente Ley del Presupuesto General de Egresos del Estado para los ejercicios correspondientes, mismos que serán revisados por el Organismo Interno de Control y la Auditoría Superior del Estado. En la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato se establecen las condiciones para la optimización y aplicación de los recursos: planear, programar y presupuestar "con honestidad, claridad y transparencia

con sujeción a planes, programas y bases que elaboren para tal efecto...” (art. 7). El ejercicio de los recursos deberá hacerse de acuerdo con sus actividades con sujeción a los programas aprobados en los presupuestos de egresos, que correspondan a sus prioridades y estrategias (art. 56).

En cuanto a la ejecución del **PEI 2022-2030**, de acuerdo con el Artículo 95, fracciones II y IV de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, el diseño de los programas y las políticas del IEEG es atribución de la Junta Estatal Ejecutiva, así como los proyectos institucionales que conformarán el anteproyecto del Instituto. Mientras que entre las funciones de la Secretaría Ejecutiva (art.98) se encuentra la coordinación de “acciones de las direcciones de la Junta Estatal Ejecutiva y de sus delegados distritales o municipales”(Fracción XVI).

Por su parte, las áreas directivas tienen la responsabilidad de colaborar en el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional² “para el adecuado desarrollo, operación y actualización del Sistema, así como de los instrumentos normativos que de él deriven”, tal como se establece en el artículo 27, fracción XVI del Reglamento Interior del IEEG.

Finalmente, en cuanto al alcance del **PEI 2022-2030** será una herramienta que favorecerá a la presupuestación de recursos que contribuyan a la no discriminación, erradicación de la violencia por razones de género y a la protección de infancias, en apego al artículo 25, fracción III, de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato que establece que la estructura programática de los

² Reglamento Interior del IEEG (2019) Artículo 27, fracción XVI. “Colaborar en el ámbito de sus respectivas competencias para el adecuado desarrollo, operación y actualización del Sistema Integral de Planeación, 18 Seguimiento y Evaluación Institucional, así como de los instrumentos normativos que de él deriven, (...)”

presupuestos debe considerar dichos temas de manera transversal, así como lo considerado en los artículos 8, 11, 13, 19 fracción IV de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Guanajuato que, en términos generales, obliga a los organismos autónomos a incorporar en su planeación y presupuesto este tipo de consideraciones.

Estrategia institucional

Bajo una estructura que define la Misión, la Visión, el Objetivo General, los Valores Institucionales y Valores del Código de Ética y Conducta, los Principios Rectores de la Función Pública Electoral, la Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y la Política de Transparencia del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, la Política Digital del IEEG, la Política de Seguridad de la información del Instituto y los Objetivos Estratégicos y las Líneas de Acción, el **Plan Estratégico Institucional 2022-2030** constituye el referente para comprender el valor público generado por el Instituto.

La vinculación de cada uno de los componentes, emanados del proceso participativo de las mesas de trabajo, tiene la finalidad de cumplir con los Objetivos Estratégicos del IEEG, atendiendo al principio de legalidad y a la política de rendición de cuentas.

Asimismo, el **Plan Estratégico Institucional 2022-2030** permitirá que la ciudadanía pueda conocer con precisión el quehacer del IEEG, así como su impacto en la consolidación del proceso democrático de México.

Como resultado del diálogo y consenso que surgió de la reflexión participativa tanto de la Junta Estatal Ejecutiva ampliada como de las y los consejeros electorales, el marco de referencia que guiará el **PEI 2022-2030** tiene como fundamento la siguiente Misión, Visión y Objetivo General.

Misión

Fortalecer la democracia en el estado de Guanajuato, a través de la **organización de elecciones confiables y el fomento de la cultura cívica continua e incluyente**, con el fin de que la ciudadanía se involucre activa y conscientemente, tanto en el proceso electoral como en los instrumentos de participación ciudadana.

Visión

Ser un instituto electoral que se identifique por su **profesionalismo y eficacia** en la organización de los procesos electorales; por la **difusión de información veraz, oportuna y accesible** en materia electoral y de derechos políticos electorales, así como por sus acciones afirmativas en favor de **la representación de mujeres y grupos vulnerables**; y con una vocación formativa para la ciudadanía en aras de **incrementar la calidad de la participación ciudadana y de la democracia guanajuatense**.

Objetivo general

Organizar elecciones confiables e incrementar el nivel de la cultura cívica, desde una perspectiva incluyente y de derechos políticos-electorales, con el fin de fortalecer la calidad de la participación ciudadana guanajuatense.



Conceptos clave

De la Misión y Visión surgen varios conceptos clave que, si bien están plasmados en un corpus teórico muy amplio desde la Ciencia Política y que ha sido rescatado en varios documentos elaborados por el IEEG, fue a través de un ejercicio participativo que se generaron definiciones de estos conceptos con el fin de operacionalizar los mismos. Estas definiciones se enmarcan en las facultades institucionales y los alcances factibles del propio Instituto y serán las directrices que orientan la toma de decisiones y la operación de este, son de interés Institucional y las distingue su transversalidad.

Los **conceptos clave para el PEI 2022-2030** son los siguientes:

1

Fortalecer la democracia.

2

Organización de elecciones confiables.

3

Fomentar la cultura cívica e incluyente.

4

Difundir información veraz y oportuna.

5

Incrementar la participación de la ciudadanía guanajuatense.

6

Institución profesional y eficaz.

A continuación, se proporcionan las definiciones consensuadas³ de estos 6 conceptos clave:

1. **Fortalecer la democracia.** Propiciar el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía guanajuatense, en condiciones de igualdad con una visión de derechos humanos.
2. **Organización de elecciones confiables.** Realizar procesos electorales con apego a las normas y los principios de la función electoral, de forma accesible, transparente y oportuna.
3. **Fomentar la cultura cívica e incluyente.** Promover la construcción de ciudadanías inclusivas en las que se adopte la democracia como forma de vida.
4. **Difundir información veraz, oportuna y accesible en materia electoral y de derechos político-electorales.** Proporcionar información para generar certeza y confianza en el Instituto.
5. **Incrementar la calidad de la participación ciudadana guanajuatense.** Involucrar activamente a la ciudadanía en los asuntos públicos y asumir su corresponsabilidad social.
6. **Institución profesional y eficaz.** Consolidar sistemas de planeación, seguimiento y evaluación e implementar estándares de calidad y procesos de mejora continua para la armonización de los procesos y sistemas en el IEEG, que contribuya a la formación y actualización permanente del personal.

³ Para conocer a detalle el proceso de trabajo y las aportaciones, se debe consultar el documento Anexo 2. Definición de conceptos clave. Ejercicio colaborativo con la participación de 16 integrantes de la Junta Estatal Ejecutiva y titulares de área del IEEG.

Principios rectores

El Instituto Electoral del Estado de Guanajuato debe ejercer la función estatal de organizar elecciones en observancia a los principios de la función electoral establecidos constitucionalmente e interpretados en el Código de Ética de IEEG, que son normas básicas e indispensables que rigen el actuar del personal del Instituto:

1. **Certeza.** Consiste en que las personas servidoras públicas del Instituto cuenten con facultades expresas de modo que todos los participantes en el proceso electoral conozcan previamente con claridad y seguridad las reglas a que su propia actuación y la de las autoridades electorales están sujetas.
2. **Imparcialidad.** Consiste en que en el ejercicio de sus funciones las personas servidoras públicas del Instituto eviten irregularidades, desviaciones o la proclividad partidista.
3. **Independencia.** Entendida como aquella situación institucional que permite a las personas servidoras públicas del Instituto emitir sus decisiones con plena imparcialidad y en estricto apego a la normatividad aplicable al caso, sin tener que acatar o someterse a indicaciones, instrucciones, sugerencias o insinuaciones provenientes de superiores jerárquicos, de otros poderes del Estado o de personas con las que guardan alguna relación de afinidad política, social o cultural.
4. **Legalidad.** La garantía formal para que los ciudadanos y las personas servidoras públicas del Instituto actúen en estricto apego a las disposiciones consignadas en la ley, de tal manera que no se emitan o desplieguen conductas caprichosas o arbitrarias al margen del texto normativo.
5. **Máxima publicidad.** Implica la facilidad de acceso, exhaustividad en la búsqueda, localización, generación y entrega de la información solicitada. Asimismo, cualquier información que de acuerdo con la ley

es pública, conserva esa calidad y naturaleza, por lo que debe darse a conocer, con excepción de la confidencial, esto es, aquella que contiene datos de las personas que conciernen a su vida íntima o privada, o que generen su identificación por parte de terceras personas.

6. **Objetividad.** Obliga a que las normas y mecanismos del proceso electoral que diseñen las personas servidoras públicas del Instituto estén elaboradas para evitar conflictos relativos a los actos previos de la jornada electoral, durante su desarrollo y en las etapas posteriores a la misma.

Valores institucionales

Constituyen el marco ético y democrático de referencia institucional que orienta el comportamiento y conducta, así como los procesos de evaluación del desempeño del personal del IEEG.

La explicitación de los valores es un aspecto importante en los ejercicios de planeación participativa, ya que cada participante en el grupo puede tener un conjunto de valores distinto, que en ocasiones se presenta como incoherente ante la situación actual y que genera actitudes divergentes al enfrentar algún problema (Fischhoff, 1991: 840). Sin embargo, en muchos ejercicios de planeación se asume que los valores son claros y similares para todas las personas participantes.

En la creación del **PEI 2022-2030** se puso especial atención a la explicitación de los valores plasmados en el **Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato**⁴ proporcionado por el IEEG y en las perspectivas de las personas participantes. La participación, al integrar los valores y aspiraciones de las y los participantes, genera compromiso con las soluciones encontradas. (Ackoff, 2000: 63). En este sentido, en colaboración con las y los consejeros electorales se realizó una revisión de los valores institucionales plasmados en el Código de Ética.

⁴ Anexo 5. Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

La reflexión dio como resultado la siguiente lista de Valores Institucionales que guiarán el desempeño de los integrantes del IEEG y tendrán un impacto en el logro de la Visión y objetivos estratégicos del mismo⁵.

1. **Integridad.** Congruencia y aplicación real de todos los valores.
2. **Lealtad.** Entendida hacia la ciudadanía y la Institución.
3. **Profesionalismo.** Conocer y cumplir las funciones de la Institución con una visión de mejora continua.
4. **Igualdad.** Entendida como la suma de objetividad e imparcialidad.
5. **Transparencia.** Trabajar bajo la observación de la ciudadanía.
6. **Rendición de cuentas.** Ser responsable de las decisiones y acciones que se toman.
7. **Eficiencia.** Logro de los objetivos con planeación y uso óptimo de los recursos.
8. **Trabajo colaborativo.** Aprovechar las habilidades y competencias del grupo de trabajo.
9. **Respeto.** A las personas, sus derechos, el entorno y la diversidad cultural.
10. **Veracidad.** Que todo el personal del IEEG se maneje con probidad.
11. **Tolerancia.** Calidad de respeto a las diferencias.
12. **Diálogo.** Capacidad de transmisión y escucha de ideas.
13. **Voluntad.** Participar en actividades colaborativas.
14. **Corresponsabilidad.** Asumir el compromiso dentro de la Institución.

⁵ Anexo 6. Mesa para definir Valores. Documento con el resultado de la participación de las y los consejeros en el análisis de los valores que desde su punto de vista ayudarán a lograr la visión y objetivos estratégicos del IEEG.

Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato

Las personas que trabajan en el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato deben apegarse a los siguientes Valores que mandata la ley, lo cuales están contemplados en el Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato⁶:

Interés público. Las personas servidoras públicas del Instituto actúan buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

Respeto. Las personas servidoras públicas del Instituto se conducen con austeridad y sin ostentación, y otorgan un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, de tal manera que propician el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el interés público.

Respeto a los derechos humanos. Las personas servidoras públicas del Instituto respetan los derechos humanos, y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: *Universalidad* que establece que los derechos humanos corresponden a toda persona por el simple hecho de

⁶ Extracción íntegra del Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

serlo; de Interdependencia que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados íntimamente entre sí; de indivisibilidad que refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e inseparables, y de progresividad que prevé que los derechos humanos están en constante evolución y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso en su protección.

Igualdad y no discriminación. Las personas servidoras públicas del Instituto prestan sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.

Equidad de género. Las personas servidoras públicas del Instituto, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, y a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.

Entorno cultural y ecológico. Las personas servidoras públicas del Instituto en el desarrollo de sus actividades evitan la afectación del patrimonio cultural de cualquier nación y de los ecosistemas del planeta; asumen una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente, y en el ejercicio de sus funciones y conforme a sus atribuciones, promueven en la sociedad la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente, al ser el principal legado para las generaciones futuras.

Cooperación. Las personas servidoras públicas del Instituto colaboran entre sí y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de la ciudadanía en sus instituciones.

Liderazgo. Las personas servidoras públicas del Instituto son guía, ejemplo y promotoras del Código de Ética y las Reglas de Integridad; fomentan y aplican en el desempeño de sus funciones los principios que la Constitución y la ley les imponen, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública.

Políticas Institucionales del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

En el contexto del **PEI 2022-2030** el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato afirma su compromiso en materia de igualdad de género, no discriminación y cultura laboral, al interior de la Institución y con la sociedad guanajuatense; transparencia y la garantía del derecho de acceso a la información institucional; uso y aprovechamiento de los recursos en materia de tecnologías de la información y de telecomunicaciones; y seguridad de la información.

A continuación, se presentan las políticas institucionales con mayor relevancia para el **PEI 2022-2030**.

Política	Breve descripción de sus objetivos ⁷
Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.	<p>Sensibilizar, capacitar y formar al personal para la promoción de la igualdad de género y el derecho a la no discriminación dentro y fuera de la Institución. Fomentar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y entre todas las personas, independientemente de su sexo, género, edad, apariencia física, discapacidad, embarazo, cultura, religión, opinión, idioma, preferencia sexual, condición social, económica, de salud o jurídica, estado civil, origen étnico o nacional, condición migratoria, color de piel, características genéticas, lengua, identidad o filiación política, antecedentes penales, situación familiar, responsabilidades familiares o cualquier otra situación protegida por el orden jurídico vigente.</p> <p>Promover la conciliación de la vida laboral, las jornadas de trabajo y el desarrollo profesional y familiar de las y los servidores públicos del Instituto; así como establecer estrategias para prevenir, atender y sancionar cualquier práctica de acoso, hostigamiento, violencia en todas sus manifestaciones y discriminación como la homofobia, misoginia, xenofobia, segregación racial, así como la discriminación racial y cualquier otra forma conexas de intolerancia.</p>

⁷ Resumen ejecutivo de acuerdo con las políticas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Política	Breve descripción de sus objetivos ⁷
Política de Transparencia del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.	Garantizar la transparencia y acceso a información veraz, oportuna y accesible en materia electoral y de derechos políticos electorales para que la ciudadanía cuente con los datos suficientes que le permitan construir el conocimiento necesario para involucrarse en los temas de interés público al momento de ejercer los derechos político-electorales. Promover la apertura institucional respecto a la difusión de información pública y transparencia.
Política digital del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.	Promover el uso y aprovechamiento de los recursos en materia de tecnologías de la información y de telecomunicaciones (TI): I. Contribuir en la eficiencia del ejercicio de gasto en tecnologías; II. Digitalizar los procesos para mejorar la prestación de bienes y servicios tecnológicos en el Instituto; III. Brindar protección, certidumbre y disponibilidad de la información generada o resguardada en sistemas y plataformas digitales de este Instituto, así como en su operación; IV. Aprovechar las TI e infraestructura para la aplicación de innovación tecnológica que proporcione valor al Instituto, y V. Minimizar riesgos y amenazas en materia de TI.
Política de seguridad de la información del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.	Asegurar la información que posee el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato en cualquier medio que la contenga, ya sea físico, digital, tangible o intangible, con el fin de proteger su confidencialidad, integridad y disponibilidad. Establecer las disposiciones generales respecto a la gestión de la seguridad de la información, aplicables a este Instituto. Orientar las acciones de seguridad de la información que emprenda el Grupo Interno de Seguridad de la Información, para que estén alineadas con los objetivos de este Instituto.

Fuente: Elaboración propia con extracción íntegra de los siguientes documentos: Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, Política de Transparencia del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, Política digital del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y Política de seguridad de la información del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Objetivos Estratégicos

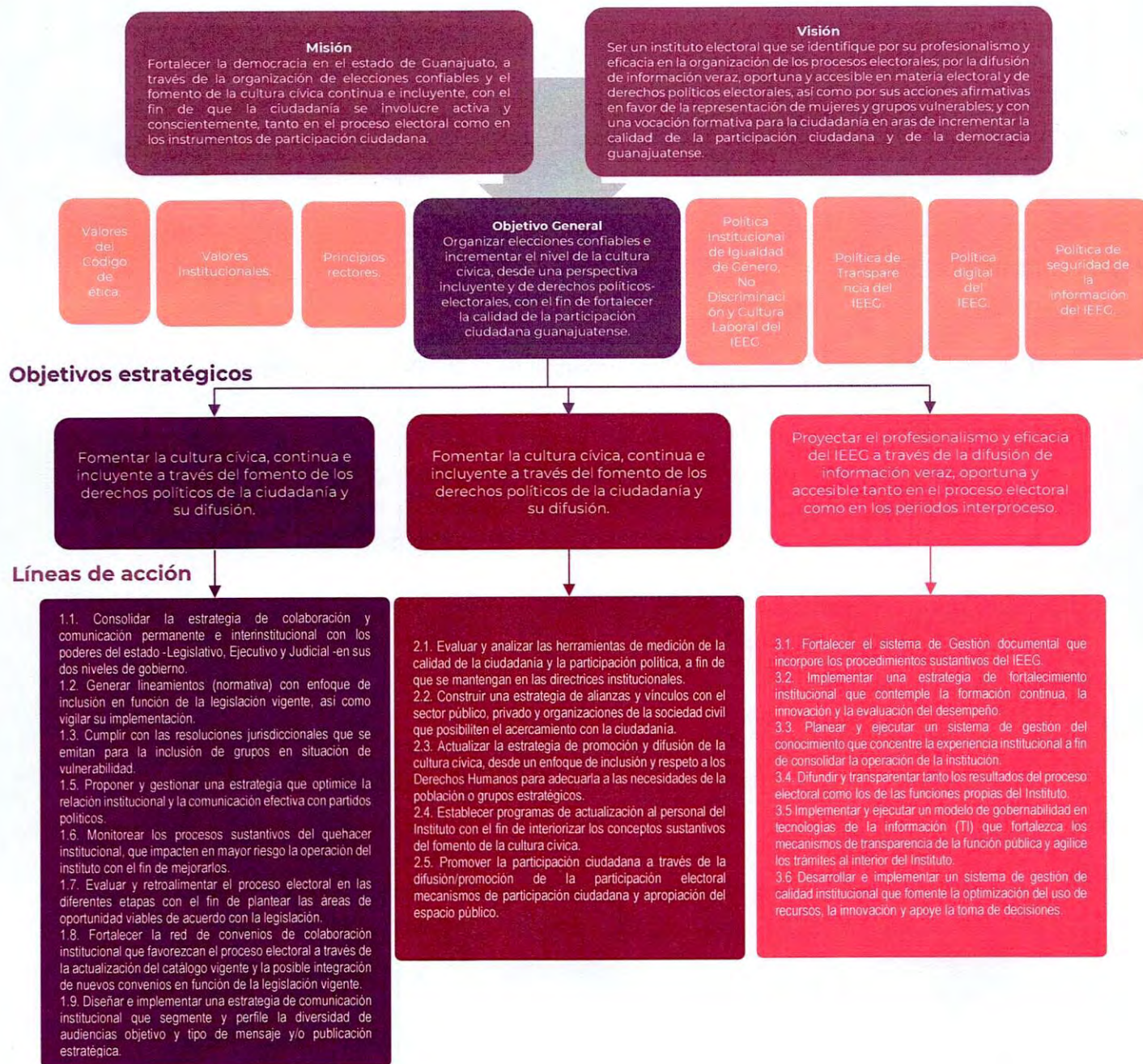
De la vinculación de cada uno de los componentes descritos en el Objetivo General emanados del proceso participativo de las mesas de trabajo⁸, surgen los tres Objetivos Estratégicos del IEEG y sus líneas de acción que guiarán el cumplimiento y logro de la Visión del IEEG.

Objetivos estratégicos	Líneas de acción
<p>1. Organizar elecciones confiables de manera periódica y continua, promoviendo una representación que refleje la diversidad de la ciudadanía guanajuatense.</p> <p>Una labor sustantiva del IEEG es la organización de los procesos electorales locales. En este sentido, para el Instituto es de suma importancia vigilar el cumplimiento de la legislación en materia electoral e implementar las acciones afirmativas necesarias para la inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad.</p>	<p>1.1. Consolidar la estrategia de colaboración y comunicación permanente e interinstitucional con los poderes del estado - Legislativo, Ejecutivo y Judicial -en sus dos niveles de gobierno.</p> <p>1.2. Generar lineamientos (normativa) con enfoque de inclusión en función de la legislación vigente, así como vigilar su implementación.</p> <p>1.3. Cumplir con las resoluciones jurisdiccionales que se emitan para la inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad.</p> <p>1.5. Proponer y gestionar una estrategia que optimice la relación institucional y la comunicación efectiva con partidos políticos.</p> <p>1.6. Monitorear los procesos sustantivos del quehacer institucional, que impacten en mayor riesgo la operación del instituto con el fin de mejorarlos.</p> <p>1.7. Evaluar y retroalimentar el proceso electoral en las diferentes etapas con el fin de plantear las áreas de oportunidad viables de acuerdo con la legislación.</p> <p>1.8. Fortalecer la red de convenios de colaboración institucional que favorezcan el proceso electoral a través de la actualización del catálogo vigente y la posible integración de nuevos convenios en función de la legislación vigente.</p> <p>1.9. Diseñar e implementar una estrategia de comunicación institucional que segmente y profile la diversidad de audiencias objetivo y tipo de mensaje y/o publicación estratégica.</p>

⁸ Mesas de trabajo llevadas a cabo en 2022 con la participación tanto de la Junta Estatal Ejecutiva como con las y los consejeros electorales.

Objetivos estratégicos	Líneas de acción
<p>2. Impulsar la cultura cívica, continua e incluyente a través del fomento de los derechos políticos de la ciudadanía y su difusión.</p> <p>De acuerdo con la Estrategia de Cultura Cívica para el Estado de Guanajuato 2023-2029 "la cultura cívica se fomenta formando a las personas para su eventual intervención en el sistema político y de esta manera crear el entorno político apropiado para la ciudadanía actúe y participe en los canales institucionales." (p.9). En este sentido, es fundamento del trabajo del IEEG, priorizar la apropiación y transversalización de la cultura cívica, la inclusión y el respeto a los Derechos Humanos, con el fin de fortalecer los derechos políticos de la ciudadanía.</p>	<p>2.1. Evaluar y analizar las herramientas de medición de la calidad de la ciudadanía y la participación política, a fin de que se mantengan en las directrices institucionales.</p> <p>2.2. Construir una estrategia de alianzas y vínculos con el sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil que posibiliten el acercamiento con la ciudadanía.</p> <p>2.3. Actualizar la estrategia de promoción y difusión de la cultura cívica, desde un enfoque de inclusión y respeto a los Derechos Humanos para adecuarla a las necesidades de la población o grupos estratégicos.</p> <p>2.4. Establecer programas de actualización al personal del Instituto con el fin de interiorizar los conceptos sustantivos del fomento de la cultura cívica.</p> <p>2.5. Promover la participación ciudadana a través de la difusión/promoción de la participación electoral mecanismos de participación ciudadana y apropiación del espacio público.</p>
<p>3. Proyectar el profesionalismo y eficacia del IEEG a través de la difusión de información veraz, oportuna y accesible tanto en el proceso electoral como en los periodos interproceso.</p> <p>En México se han realizado esfuerzos importantes para expandir el espacio público a partir de divulgar en mayor medida la información. Esos esfuerzos han derivado en una creciente homogeneización de los procesos de acceso a la información y las previsiones de autonomía de los órganos encargados de garantizar este derecho. (ENCIVICA, 2017-2023). Para el IEEG brindar información permanentemente será una labor sustantiva con el fin de hacer transparente la profesionalización de sus procesos a la ciudadanía y visibilizar su profesionalismo y eficacia.</p>	<p>3.1. Fortalecer el sistema de Gestión documental que incorpore los procedimientos sustantivos del IEEG.</p> <p>3.2. Implementar una estrategia de fortalecimiento institucional que contemple la formación continua, la innovación y la evaluación del desempeño.</p> <p>3.3. Planear y ejecutar un sistema de gestión del conocimiento que concentre la experiencia institucional a fin de consolidar la operación de la institución.</p> <p>3.4. Difundir y transparentar tanto los resultados del proceso electoral como los de las funciones propias del Instituto.</p> <p>3.5. Implementar y ejecutar un modelo de gobernabilidad en tecnologías de la información (TI) que fortalezca los mecanismos de transparencia de la función pública y agilice los trámites al interior del Instituto.</p> <p>3.6. Desarrollar e implementar un sistema de gestión de calidad institucional que fomente la optimización del uso de recursos, la innovación y apoye la toma de decisiones.</p>

Mapa Estratégico



Seguimiento y evaluación

La generación de insumos para la propuesta de este apartado se llevó a cabo en dos etapas, en la primera la Junta Estatal Ejecutiva ampliada propuso ciertos indicadores para el logro de los Objetivos Estratégicos. En una siguiente etapa las y los consejeros hicieron una revisión de la propuesta de la Junta Estatal Ejecutiva ampliada y definieron insumos para el diseño de los indicadores estratégicos. Con base en estos insumos, revisión documental y utilizando como referencia la Metodología de Marco Lógico⁹ se elaboraron los indicadores estratégicos para el logro de los objetivos estratégicos.

El seguimiento de la Estrategia Institucional 2022-2030 se realizará por medio del control de los proyectos estratégicos orientados a la atención de las líneas de acción y el cumplimiento de los objetivos y proyectos institucionales. Para ello, se realizará un reporte trimestral de seguimiento de los proyectos, programas y actividades institucionales, alineado a la metodología del Sistema de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional.

La evaluación se llevará de forma semestral mediante el esquema contenido en el Sistema de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional donde se evaluará el cumplimiento de las metas de los indicadores de desempeño. Los indicadores estratégicos generados para evaluar cada uno de los objetivos permitirán tomar decisiones para reorientar los esfuerzos y recursos, actualizar las métricas y datos respecto a los resultados que se esperan tener, así como crear conciencia, analizar los aprendizajes y realizar propuestas de mejora para la planeación estratégica de los futuros proyectos.

⁹ El planteamiento de la Matriz de Marco Lógico puede consultarse en el Anexo 8.

Ficha de indicadores estratégicos.

La creación de los indicadores consistió en la alineación hacia la misión y los objetivos de **PEI 2022- 2030**, integrando los insumos de las mesas de trabajo, el planteamiento de la Matriz de Marco Lógico y la revisión documental. Con el objetivo de dar continuidad a los esfuerzos institucionales de seguimiento y evaluación del IEEG se seleccionaron indicadores de la *Estrategia Institucional 2020-2021*, realizando la alineación, ajustes y en algunos de ellos cambios sustanciales. Mientras que, en tres casos se mantuvieron sin cambios: 1) Índice de satisfacción con la democracia, y 2) Índice de confianza ciudadana. Es relevante apuntar que la selección de los indicadores consideró que la información base fuera pública y verificable. A continuación, se presentan las fichas técnicas de los indicadores estratégicos.

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Subíndice de Democracia de las instituciones para Guanajuato (Índice de Desarrollo Democrático).					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
Mide un conjunto de indicadores para evaluar la eficiencia y calidad del sistema institucional y político, la rendición de cuentas (<i>accountability</i>) y el balance de poder interinstitucional que permite controlar a quienes gobiernan y a las personas servidoras públicas para que actúen respetando el marco legal y sean responsables en sus acciones.					
Método de cálculo del indicador					
$IDD_{II} = (IC * 0,20 + PPP * 0,15 + IAL * 0,20 + IAS * 0,20 + DD * 0,25) * FAD * FIF$ <p>Donde: IDD_{II}: Subíndice de Democracia de las instituciones. IC: Índice de Corrupción. PPP: Participación de Partidos Políticos. IAL: Indicador Accountability Legal y Político. IAS: Indicador Accountability Social. DD: Desestabilización de la democracia. FAD: Factor de anormalidad democrática. FIF: Factor de intervención federal.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Numeral.			Anual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
3.481 (Lugar 15 de 32).	2022.		< al del año base.	2030.	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Exposición detallada en: IDDMEX 2022, Konrad-Adenauer-Stiftung México (KAS), 2022. Disponible en: https://idd-mex.org/estudios-y-datos/				
FR:	Anual.				
UR:	Secretaría Ejecutiva / Coordinación de Planeación Institucional.				
UB:	Disponible en: https://idd-mex.org/estudios-y-datos/				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		(X)	()	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Índice de satisfacción con la democracia en el Estado de Guanajuato.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	(X)	()	()	(X)	()
Definición del indicador					
<p>Este índice pretende medir, a través de los resultados de la Encuesta Estatal de Cultura Política en Guanajuato (EECPG), el nivel de satisfacción de la ciudadanía guanajuatense con la democracia en la entidad, así como en el país en general. Su medición es a través del promedio del resultado de la respuesta en los siguientes temas y escalas de la Encuesta de Cultura Política:</p> <ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo evalúa a la democracia en México? Escala. 8, 9 y 10 (Algo o mucho). ¿Qué tan democrático es el gobierno de Guanajuato hoy en día? Escala. 8, 9 y 10 (Algo o mucho). 					
Método de cálculo del indicador					
$ISD = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \left(\frac{RP_i}{TP_i} \right) \cdot 100$ <p>Donde: ISD: Índice de Satisfacción con la democracia. n: Total de reactivos considerados para este índice (es decir, 2 reactivos). RP_i: Respuesta de la encuesta considerada positiva en la pregunta i. TP_i: Total de la población encuestada en la pregunta i.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
38.30%	2022.		> al del año base.	2030.	
Método de verificación del indicador					
ID:	Resultados de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG).				
FR:	Trianual.				
UR:	Dirección del Cultura Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Índice de participación electoral local.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	()	(X)
Definición del indicador					
Es la proporción de personas inscritas en el listado nominal que acudieron a ejercer su derecho voto el día de la elección local para a elección de gobernatura, diputaciones locales y ayuntamientos respecto al total de personas inscritas en el listado nominal en el Estado de Guanajuato.					
Método de cálculo del indicador					
$PPE = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \left[\frac{TPEV_i}{TPLN} \right] \cdot 100$					
Donde: PPE: Índice de participación electoral local. n: Total de tipo de elecciones consideradas para este índice (es decir 3, gobernatura, diputaciones locales y ayuntamientos). TPEV: Número de personas que ejercieron su derecho a voto, de acuerdo a cada tipo de elección. TPLN: Total de personas registras en la lista nominal.					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor.	Año		Valor	Año	
44.13%.	2021.		> al del año base.	2024/2027	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Memoria del Proceso Electoral Local Ordinario.				
FR:	Trianual.				
UR:	Dirección Organización Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Porcentaje de confianza ciudadana.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
<p>Este índice pretende medir, a través de los resultados de la Encuesta Estatal de Cultura Política en Guanajuato (EECPG), el nivel de confianza de la ciudadanía en el Instituto Electoral de Guanajuato. La pregunta realizada en la encuesta dice:</p> <ul style="list-style-type: none"> Confianza en instituciones o grupos sociales. ¿Cuánta confianza tiene en...?; El Instituto Estatal Electoral de Guanajuato (IEEG); Considerando como un nivel de confianza positivo toda respuesta valorada por el ciudadano como "Mucho". 					
Método de cálculo del indicador					
$PCC = \left(\frac{NE}{TE} \right) * 100$					
<p>Donde:</p> <p>PCC: Porcentaje de confianza ciudadana.</p> <p>NE: Número de personas encuestadas que respondieron "Mucho" a la pregunta de confianza en el IEEG.</p> <p>TE: Total de personas encuestadas que respondieron la pregunta de confianza en el IEEG.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
12.33%.	2022.		> al del año base.	2030.	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Resultados de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG).				
FR:	Trianual.				
UR:	Dirección de Cultura Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Promedio de la ciudadanía guanajuatense que emite un voto informado.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	(X)	()	()	(X)	()
Definición del indicador					
<p>Este indicador pretende medir, a través de los resultados de la Encuesta Estatal de Cultura Política en Guanajuato (EECPG), el promedio de las personas que consideran tener elementos necesarios para emitir un voto informado, en el ejercicio del derecho a voto por parte de la ciudadanía en general. Su medición es a través del resultado de responder "Sí" o "No" al siguiente reactivo de la Encuesta de Cultura Política:</p> <ul style="list-style-type: none">¿Considera que usted tuvo los elementos necesarios para emitir un voto informado en esas elecciones? ("Sí" o "No").					
Método de cálculo del indicador					
$PEVLR = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i$ <p>Donde: PEVLR: Promedio del ejercicio libre y razonado del voto. n: Total de encuestados que respondieron al reactivo. x_i: Puntuación del 0 al 10 que contestaron al reactivo.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Numeral.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
6.44%.	2022.		> al del año base.	2030	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Resultados de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG).				
FR:	Trianual.				
UR:	Dirección de Cultura Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Índice de personas con conocimiento de cultura cívica en el Estado de Guanajuato.					
Dimensión por medir.				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
<p>Este indicador mide el porcentaje de personas de 18 años y más por región que considera tener conocimiento y habilidades de involucramiento en actividades políticas como votar, asistir a manifestaciones o protestas, postularse para un cargo público, participar en un partido político que respondan al Involucramiento en la política. ¿Con qué frecuencia realizó esta (s) actividad (es)? (Respuestas algo de Muchas veces y algunas veces).</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Intentando convencer a sus amigos para que voten por los candidatos que usted cree que son los mejores. 2. Con un partido político. 3. En una campaña política con un partido político. 4. Compartir información política por alguna red social como Twitter o Facebook. 5. En algunas reuniones del cabildo municipal o delegación. 6. Firmando peticiones o documentos en señal de protesta. 8. Participando en manifestaciones o protestas públicas. 14. Pidiendo ayuda a un político (regidores, alcalde, diputados locales, diputados federales o senadores). 					
Método de cálculo del indicador					
$ICCC = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \left(\frac{PE_i}{TP} \right) * 100$ <p>Donde: ICC: Índice de personas con conocimiento de cultura cívica en el estado de Guanajuato. n: Total de tipo de actividades que se consideran para este índice (es decir 8). PE_i: Número de personas encuestadas que respondieron al reactivo y realizan las actividades i en una valoración de "Muchas veces" y "Algunas veces". TP: Total de personas encuestadas que respondieron al reactivo y realizan las actividades i.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Triannual		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
74.33%.	2022.		> al del año base.	2030	
Método de verificación del indicador					
ID:	Resultados de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG).				
FR:	Triannual.				
UR:	Dirección de Cultura y Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Porcentaje de actos legales emitidos por el IEEG y confirmados por la autoridad electoral.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
Número de acuerdos del Consejo General revocados por autoridades jurisdiccionales con respecto del total de acuerdos emitidos durante el proceso electoral local ordinario.					
Método de cálculo del indicador					
$AL = \left(\frac{ARP}{TAEP} \right) \cdot 100$					
Donde:					
AL: Porcentaje de actos legales emitidos por el IEEG y confirmados por la autoridad electoral en el proceso electoral local ordinario.					
ARP: Acuerdos del Consejo General revocados por autoridades jurisdiccionales.					
TAEP: Total de acuerdos emitidos en el proceso electoral local ordinario.					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Triannual.		
Linea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
0.00%	2021.		> al del año base.	2024/2027.	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Memoria del Proceso Electoral Local Ordinario.				
FR:	Triannual.				
UR:	Unidad Técnica Jurídica de lo Contencioso Electoral.				
UB:	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Porcentaje de acciones afirmativas implementadas.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
Número de acuerdos del Consejo General dirigidos a la inclusión y protección de grupos vulnerables por medio de acciones afirmativas implementadas, con respecto de los siguientes grupos vulnerables: <ul style="list-style-type: none"> • Personas Indígenas. • Personas Afromexicanas. • Personas con Discapacidad. • Personas de la Diversidad Sexual. • Personas Migrantes y Residentes en el Extranjero. 					
Método de cálculo del indicador					
$PAFI = \left(\frac{NAFI}{GV} \right) * 100$					
Donde: PAFI: Porcentaje de acciones afirmativas implementadas NAFI: Número de acuerdos de acciones afirmativas implementadas, GV: Grupo vulnerable (Considerando 5).					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
20%.	2021		> al del año base.	2024/2027	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Acuerdos Publicados por el Consejo General.				
FR:	Trianual.				
UR:	Unidad Técnica Jurídica de lo Contencioso Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Tasa de Variación de las Observaciones y recomendaciones derivadas de la Auditoría al PELO.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(x)	()
Definición del indicador					
Variación porcentual de las observaciones y recomendaciones derivadas de la auditoría a los procesos/sistemas en los procesos electorales locales ordinarios.					
Método de cálculo del indicador					
$TV = \left[\frac{OR_{n+1}}{OR_n} - 1 \right] * 100$ <p>Donde: TV: Tasa de Variación sobre las Observaciones de Auditoría al PELO. OR_n: Número observaciones y recomendaciones derivadas la auditoría al proceso electoral local ordinario del año base. OR_{n+1}: Número observaciones y recomendaciones derivadas la auditoría al proceso electoral local ordinario del año posterior al año base.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
Sin dato anterior al año.	2021		> al del año base.	2024/2027.	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Auditorías al Proceso Electoral Local Ordinario.				
FR:	Trianual.				
UR:	Secretaría Ejecutiva.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
()	(X)		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Porcentaje de asignación a cargos de elección confirmados.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
Mide la proporción de constancias de asignación para cargo de elección popular confirmadas, derivado de una resolución emitida por autoridades jurisdiccionales, en relación con el número de constancias emitidas y que fueron impugnadas. Considerando los cargos a gobernatura, diputaciones de mayoría relativa, diputaciones de representación proporcional y ayuntamientos.					
Método de cálculo del indicador					
$PAC = \left(\frac{NCC}{NCI} \right) * 100$					
Donde: PAC: Porcentaje de asignación a cargos de elección confirmados. NCC: Número de constancias confirmadas por autoridades jurisdiccionales. NCI: Número de constancias emitidas impugnadas.					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
100%.	2021.		= al del año base.	2024/2027.	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Informe de asignación de cargos de elección popular resguardada por la Secretaría Ejecutiva.				
FR:	Trianual.				
UR:	Secretaría Ejecutiva.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
()	(X)		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Índice de comprensión de los derechos y obligaciones.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	(X)	()	()	(X)	()
Definición del indicador					
<p>Este índice pretende medir, a través de los resultados de la Encuesta Estatal de Cultura Política en Guanajuato (EECPG) el grado de comprensión y ejercicio de los derechos y obligaciones de los ciudadanos a través de la aplicación de 21 reactivos dentro de esta encuesta donde se contabilizan y promedia el porcentaje de resultados positivos, de acuerdo con la escala en las preguntas siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Quién cree usted que elaboran las leyes en nuestro país? • ¿Qué tanto usted considera que puede influir en las decisiones de los políticos...? • En su opinión, ¿qué tanto influye en la vida política de México...? • ¿Qué tanto cree que a los gobernantes les interesa lo que piense la gente como usted? • ¿Qué tan interesado está usted en la política? • Si en las próximas elecciones fuera usted invitado a ser funcionario de mesa de casilla por el INE • 7. ¿Qué tanto los guanajuatenses en general ejercen los siguientes derechos? • Considerando como resultado positivo la respuesta: "Diputados y senadores" para la pregunta 1, "Mucho" para los 10 reactivos de la pregunta 2 y 3, "8, 9, 10" para la pregunta 4, "Mucho" para la pregunta 5, "Sí" Para la pregunta 6, y "8, 9, 10" para la pregunta 7. 					
Método de cálculo del indicador					
$IC = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \left(\frac{PER_i}{TE_i} \right) * 100$					
<p>Donde:</p> <p>IC: Índice de comprensión de los derechos y obligaciones.</p> <p>n: número de reactivos considerados para este índice (es decir 7).</p> <p>PER_i: Número de personas encuestadas que respondieron lo considerado como "correcto" para cada reactivo.</p> <p>TE_i: Total de personas encuestadas que respondieron los reactivos.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
44.3%	2022		> al del año base.	2030	
Método de verificación del indicador					
ID:	Resultados de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG).				
FR:	Trianual.				
UR:	Secretaría Ejecutiva.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Porcentaje de personas de 18 años y más que conocen sus derechos políticos.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
<p>Este indicador mide el porcentaje de personas de 18 años que conocen sus derechos políticos con respecto de las personas encuestadas, las cuales contestan "Sí" o "No" la siguiente pregunta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ¿Conoces tu derechos político-electorales?. 					
Método de cálculo del indicador					
$PCDPE = \left(\frac{PE}{TE} \right) \cdot 100$ <p>Donde: PCDPE: Porcentaje de personas de 18 años y más que conocen sus derechos políticos. PE: Número de personas encuestadas de 18 años y más que contestan "Sí" al reactivo. TE: Total de personas encuestadas que respondieron el reactivo.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			No determinado.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
Sin línea base.	2022		> al del año base.	2030	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Resultados de las Encuestas de Cultura Política de los Jóvenes en el Estado de Guanajuato.				
FR:	No determinado.				
UR:	Dirección de Cultura Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Porcentaje de 15 a 17 años que conocen sus derechos políticos.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	(X)	()
Definición del indicador					
Este indicador mide el porcentaje de personas de 15 a 17 años que conocen sus derechos políticos con respecto de las personas encuestadas, las cuales contestan "Sí" o "No" la siguiente pregunta:					
<ul style="list-style-type: none"> ¿Conoces tu derechos político-electorales? 					
Método de cálculo del indicador					
$PCDPE = \left(\frac{PE}{TE} \right) \cdot 100$					
Donde:					
PCDPE: Porcentaje de personas de 15 a 17 años que conocen sus derechos políticos.					
PE: Número de personas encuestadas de 15 a 17 años que contestan "Sí" al reactivo.					
TE: Total de personas encuestadas que respondieron el reactivo.					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			No determinado		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
Sin línea base.	2022		> al del año base.	2030	
Medio de verificación del indicador					
ID:	Resultados de las Encuestas de Cultura Política de los Jóvenes en el Estado de Guanajuato.				
FR:	No determinado.				
UR:	Dirección de Cultura Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto.- Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Índice de reconocimiento de canales o mecanismos de participación ciudadana.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	()	(X)
Definición del indicador					
<p>Mide del reconocimiento de personas encuestadas acerca de canales o mecanismos de participación ciudadana, de acuerdo con el total de encuestados, el cual se mide por medio de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG), respondiendo a la siguiente pregunta: ¿Cuáles conoce o de cuáles ha escuchado hablar...?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iniciativa popular. • Plebiscito. • Referéndum. • Referéndum Constitucional. 					
Método de cálculo del indicador					
$IRMPC = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \left(\frac{PER_i}{TE_i} \right) * 100$ <p>Donde: IRMPC: Índice de reconocimiento de canales o mecanismos de participación ciudadana. n: número de mecanismos considerados para este índice (es decir 4). PER_i: Número de personas encuestadas que respondieron el reconocimiento como "mecanismos de participación" para cada reactivo. TE_i: Total de personas encuestadas que respondieron los reactivos.</p>					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Trianual		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
19.3%.	2020		> al del año base.	2030	
Método de verificación del indicador					
ID:	Resultados de la Encuesta Estatal sobre Cultura Política en Guanajuato (EECPG).				
FR:	Trianual.				
UR:	Dirección de Cultura Política Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto	Relativo	
(X)	()		()	(X)	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Promedio anual de evaluación al desempeño del personal.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
()	()	(X)	()	()	(X)
Definición del indicador					
Es Resultado promedio de las evaluaciones del desempeño aplicadas al personal del IEEG.					
Método de cálculo del indicador					
$PEP = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i$					
Donde: PEP: Promedio de evaluaciones al personal. n: Es el número de personas a las que se les aplico la evaluación al desempeño. x _i : Es el resultado de la evaluación al desempeño de la persona.					
Unidad de medida		Frecuencia de medición			
Numeral.		Anual.			
Línea base		Meta			
Valor	Año	Valor	Año		
9.38	2022.	> o = al del año base.		2030.	
Medio de verificación del indicador					
ID:	SC3.2-PEDInforme de Resultado de la Evaluación del Desempeño de Personal del IEEG.				
FR:	Anual.				
UR:	Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral.				
UB	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador		Tipo de valor de la meta			
Ascendente	Descendente	Absoluto		Relativo	
(X)	()	(X)		()	

Ficha del Indicador de Desempeño					
Datos Generales del Indicador					
Nombre del Indicador					
Tasa de variación del cumplimiento de metas y objetivos.					
Dimensión por medir				Tipo de indicador para resultados	
Eficiencia	Eficacia	Calidad	Economía	Estratégico	Gestión
(X)	()	()	()	()	(X)
Definición del indicador					
Variación del promedio general de avance de las metas y objetivos establecidas para el Instituto en el Programa Anual de Trabajo de las unidades responsables, en comparación con el año inmediato anterior.					
Método de cálculo del indicador					
$TVM = \left[\frac{PC_{n+1}}{PC_n} - 1 \right] * 100$					
Donde: TVM: Tasa de variación del cumplimiento de metas y objetivos. PC _n : Promedio de cumplimiento de metas y objetivos del año base. PC _{n+1} : Promedio de cumplimiento de metas y objetivos del año posterior al año base.					
Unidad de medida			Frecuencia de medición		
Porcentual.			Anual.		
Línea base			Meta		
Valor	Año		Valor	Año	
0.00%	2022		> o = al del año base.	2030	
Método de verificación del indicador					
ID:	Informe de Mensual de actividades de las direcciones, unidades técnicas y Juntas Ejecutivas Regionales de la Junta Estatal Ejecutiva del IEEG.				
FR:	Anual.				
UR:	Secretaría Ejecutiva / Coordinación de Planeación Institucional.				
UB:	IEEG Carretera Gto-Puentecillas Km. 2 + 767, Puentecillas, C.P. 36263 Guanajuato, Gto. Consultables en las páginas del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato (IEEG): https://ieeg.org.mx				
Sentido del indicador			Tipo de valor de la meta		
Ascendente	Descendente		Absoluto		Relativo
(X)	()		()		(X)

Bibliografía

- Ackoff, R. 2000. Planificación de la Empresa del Futuro, México: LIMUSA.
- Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, (2019). Disponible en <https://www.ieeg.mx/documentos/codigo-de-etica-ieeg-pdf/>
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Gobierno de México, 2023. Disponible en <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/ref/cpeum.htm>
- Coulter, Mary y Robbins, P. Stephen. 2010. Administración, México: Prentice-Hall.
- Checkland, P. 1979. Systems Thinking, Systems Practice, Chichester: Wiley.
- Estrategia Institucional 2020-2021. Instituto Electoral del Estado de Guanajuato. Disponible en <https://www.ieeg.mx/documentos/estrategia-institucional-2020-2021-pdf/>
- Estudio de la Estrategia de Cultura Cívica para el Estado de Guanajuato 2023-2029. [Documento no publicado, SOMEE - Instituto Electoral del Estado de Guanajuato]
- Estrategia Nacional de Cultura Cívica, 2017-2023. Disponible en https://www.ine.mx/wp-content/uploads/2019/04/Estrategia_nacional_de_cultura_civica_version_ejecutiva.pdf
- Fischhoff, B. 1991 "Value Elicitation. Is there anything in there?" American Psychologist, August.
- Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato, 2023. Disponible en: https://congreso-gto.s3.amazonaws.com/uploads/reforma/pdf/3475/LIPEEG_REF_31Mayo2023.pdf
- Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato, 2020. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/ley-para-el-ejercicio-y-control-de-recursos-publicos-edo-gto-pdf/>

- Organización de Naciones Unidas (2005). Cumbre Mundial. Disponible en: <https://www.un.org/spanish/summit2005/>
- Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, [Año desconocido]. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/politica-institucional-igualdad-pdf/>
- Política de Transparencia del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, 2023 [Documento no publicado]
- Reglamento Interior del Instituto Electoral del Estado De Guanajuato, 2019. Disponible en <https://www.ieeg.mx/documentos/reglamento-interior-ieeg-2019-pdf/>
- Weisbord, M., Janoff, S. 2010. Future Search, San Francisco, Berrett-Koehler.

Apartado de anexos

- Anexo 1. Análisis FODA y recomendaciones. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-1-foda-y-recomendaciones-2022-2030-pdf/>
- Anexo 2. Definición de conceptos clave. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-2-definicion-de-conceptos-clave-junta-ejecutiva-16032023-pdf/>
- Anexo 3. Ejercicio colaborativo. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-3-conceptos-parte-1-consejeras-pdf/>
- Anexo 4. Ejercicio colaborativo. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-4-conceptos-parte-2-consejeras-pdf/>
- Anexo 5. Código de Ética del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/codigo-de-etica-ieeg-pdf/>
- Anexo 6. Mesa para definir Valores. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-6-mesa-para-definir-valores-consejeras-y-consejeros-pdf/>
- Anexo 7. Mapa Estratégico. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-7-mapa-estrategico-pdf/>
- Anexo 8. Matriz de Marco Lógico. Disponible en: <https://www.ieeg.mx/documentos/anexo-8-ieeg-2030-matriz-marco-logico-2022-2023-pdf/>



INSTITUTO ELECTORAL
DEL ESTADO DE GUANAJUATO