

En la sesión extraordinaria efectuada el treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

**Acuerdo mediante el cual se aprueba el modelo de convenio tipo para establecer las bases generales de colaboración para el diseño e implementación de acciones de promoción, atención y prevención para erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, y el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres; y se autoriza a la Presidenta del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato la suscripción con los municipios del Estado de Guanajuato.**

### **ANTECEDENTES**

#### ***Aprobación y reforma al Estatuto***

I. En la sesión extraordinaria del treinta de octubre de dos mil quince, mediante acuerdo número INE/CG909/2015, publicado en el Diario Oficial de la Federación, tercera sección, del quince de enero de dos mil dieciséis, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral aprobó el Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

Posteriormente, el ocho de julio de dos mil veinte, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral, mediante acuerdo INE/CG162/2020, aprobó la reforma al Estatuto y el veintiséis de enero de dos mil veintidós, el mismo órgano emitió el acuerdo INE/CG23/2022, por el que aprobó las reformas y adiciones al Estatuto, en acatamiento a la sentencia SG-JLI-6/2020, dictada por la Sala Regional Guadalajara, del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y en cumplimiento al acuerdo INE/CG691/2020.

En el marco del Estatuto se establece que el Servicio Profesional Electoral en los organismos públicos locales electorales<sup>1</sup> tiene por objeto: Dar cumplimiento a los fines de los OPLE, así como al ejercicio de sus atribuciones, conforme a los principios rectores de la función electoral; impulsar entre sus miembros la lealtad e identidad con los OPLE y sus objetivos institucionales, para el fomento, respeto, protección y garantía de los derechos político-electorales de la ciudadanía, y proveer a los OPLE de personal calificado.

---

<sup>1</sup> En adelante OPLE.



**Modificaciones a los Lineamientos  
para la evaluación del desempeño**

II. Mediante oficio INE/DESPEN/DPR/979/2022 de fecha treinta y uno de agosto de dos mil veintidós la Directora de Profesionalización de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional comunicó a la consejera presidenta de este Instituto que en esa misma fecha la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral aprobó modificaciones a los Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

Lineamientos que tienen por objeto regular la operación de la evaluación del desempeño del personal del Servicio, determinando los criterios a aplicar, las personas evaluadoras y sus atribuciones, el personal a evaluar y sus responsabilidades, los procedimientos, los factores cualitativos y cuantitativos, así como sus ponderaciones, para valorar de manera objetiva, transparente e imparcial, el desempeño de forma anual y trianual.

Al tenor de los lineamientos de referencia se establece que se entenderá por meta la métrica del trabajo que realiza el personal evaluado de manera individual o colectiva, es decir, la expresión cuantitativa de los logros que se pretende que se alcancen, de manera individual o colectiva en cada unidad administrativa. Su diseño se desprende preponderantemente de la planeación institucional, de las funciones descritas en el Catálogo del Servicio, de la normativa aplicable y en su caso, de los indicadores de los sistemas de información institucional. Su propósito es medir el desempeño del personal evaluado sobre una actividad específica en un periodo de tiempo determinado, para efectos propios de un sistema de gestión de recursos humanos basado en el mérito y el rendimiento.

**Acuerdo INE/JGE178/2022**

III. El treinta y uno de agosto de dos mil veintidós la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral mediante acuerdo INE/JGE178/2022 aprobó las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los organismos públicos locales electorales, correspondiente al periodo septiembre 2022 a agosto 2023, en cuyo anexo único se establecieron entre otras, las «Metas colectivas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE del periodo septiembre 2022 a agosto 2023 incorporadas a petición de DECEYEC», por lo que se agrega la cédula de dichas metas colectivas como anexo uno del presente acuerdo.



#### ***Notificación de metas***

**IV.** Mediante oficio INE/DESPEN/DPR/1012/2022 de fecha treinta y uno de agosto de dos mil veintidós la Directora de Profesionalización de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional comunicó a la consejera presidenta de este Instituto que en esa misma fecha la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral aprobó las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales para el periodo septiembre de 2022 a agosto de 2023.

Como parte de las metas comunicadas se incluyó la denominada DECEYEC-2, bajo el tema prioritario de diseñar acciones de capacitación y difusión en materia de prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género; cuyo criterio de eficiencia recae en la suscripción de por lo menos un convenio de colaboración.

#### ***Oficio INE/DESPEN/053/2022***

**V.** El diez de noviembre de dos mil veintidós la directora ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral, entre otras cuestiones, indicó que la firma de convenios de colaboración con instituciones académicas y/u organizaciones sociales especialistas en la materia deberá realizarse por los OPLE en el segundo semestre durante el periodo de evaluación.

#### ***Invitación a los municipios a realizar acciones colaborativas***

**VI.** Mediante los oficios P/403/2023 al P/417/2023 de fecha diez de julio de dos mil veintitrés, la presidenta del Consejo General realizó una invitación dirigida a las presidencias de los municipios de Acámbaro, Apaseo el Grande, Celaya, Cortazar, Dolores Hidalgo Cuna de la Independencia Nacional, Guanajuato, Irapuato, León, Pénjamo, Salamanca, San Francisco del Rincón, San Luis de la Paz, San Miguel de Allende, Valle de Santiago y Yuriria, municipios en los que se encuentra la sede de las oficinas auxiliares del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, con la finalidad de que en coordinación con este Instituto realicen actividades orientadas a la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la prevención de la VPcMRG.

Para tal efecto, en dichos oficios se enunciaron algunas acciones para cumplir el objeto de los convenios tales como la capacitación al personal, generación de materiales informativos o de difusión, divulgación de material editorial y gráfico, con la formalización a través de un convenio.



## CONSIDERANDO

### ***Personalidad jurídica del Instituto y principios que rigen su actuación***

1. El artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley local electoral*, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato*. De igual manera, señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, en los términos que establecen los ordenamientos jurídicos antes citados y la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales*.

### ***Órgano de dirección del IEEG***

2. El artículo 81 de la ley electoral local, señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

### ***Integración del Consejo General***

3. El artículo 82, párrafo primero, de la ley electoral local, indica que el Consejo General se integra por «un consejero presidente y seis consejeros electorales» con derecho a voz y voto —siendo actualmente una consejera presidenta, cuatro consejeras electorales y dos consejeros electorales—; la Secretaría Ejecutiva y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones solo con derecho a voz.

### ***Atribución del Consejo General para la celebración de convenios***

4. Que el artículo 92, fracción XXII, de la ley electoral estatal establece que es atribución del Consejo General aprobar la celebración de convenios con autoridades federales, estatales y municipales para el mejor desarrollo del proceso electoral.

### ***Facultad de la presidencia del Consejo General para suscribir convenios***

5. El artículo 93, fracción VI, de la ley electoral local, dispone que corresponde a la presidencia del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, suscribir los convenios que este órgano superior de dirección apruebe celebrar con



autoridades federales, estatales y municipales, así como establecer relaciones de colaboración con éstas.

***Facultad de la Secretaría Ejecutiva***

6. El artículo 98, fracción VII, de la ley electoral local, señala que corresponde a la persona titular de la Secretaría Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato firmar, junto con la presidencia del Consejo General, todos los convenios, acuerdos y resoluciones que se emitan.

***Dirección de Cultura Política y Electoral***

7. Que en términos de lo dispuesto por los artículos 102 fracciones I y II de la ley electoral local; y 31 fracción I del Reglamento Interior del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, la Dirección de Cultura Política y Electoral tiene la atribución de desarrollar y ejecutar los programas de cultura cívica, cultura político-electoral y participación ciudadana, así como la de coordinar y vigilar el cumplimiento de los programas de capacitación.

***Aprobación de la suscripción  
del convenio tipo***

8. Que el convenio tipo que se somete a la aprobación de este Consejo General tiene como objetivo establecer las bases generales de colaboración para el diseño e implementación de acciones de promoción, atención y prevención para erradicar la VPcMRG, y el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.

Bajo tal consideración, con la finalidad de establecer una coordinación entre este Instituto y los municipios del Estado para prevenir, atender, sancionar y erradicar la VPcMRG, así como para garantizar el pleno goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, este Instituto por conducto de la Dirección de Cultura Política y Electoral, en cumplimiento a la meta colectiva del SPEN citada en los antecedentes V y VI del presente acuerdo.

En ese sentido, el Instituto y los municipios por conducto de sus presidencias municipales pueden unir esfuerzos para coordinar y dar seguimiento al diseño, implementación y resultados de las diversas actividades, programas o campañas de capacitación que se generen, así como compartir información que permita el desarrollo de actividades, programas y/o campañas de capacitación, en la que se tenga acceso al acervo acerca de la violencia política en contra de las mujeres en razón de género, así como los mecanismos que existen para su protección, respetando en todo momento la privacidad de las personas.

Lo anterior en cumplimiento a lo previsto por la *Constitución Política para el Estado de*



*Guanajuato*<sup>2</sup>, toda vez que en su artículo 1, párrafo tercero, establece que todas las autoridades del estado y de los municipios, en su ámbito competencial, están obligadas a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y restituir las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

La Constitución local también refiere en el artículo 1, sexto párrafo, que el reconocimiento y protección de la participación de las mujeres en el desarrollo del estado, además de la promoción de la igualdad sustantiva y la paridad de género, por lo que obliga a las autoridades a adoptar las medidas para erradicar la discriminación, la desigualdad y toda forma de violencia contra las mujeres.

Por su parte, la *Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Guanajuato*, tiene por objeto establecer los principios y criterios para que desde la perspectiva de género, orienten las políticas públicas para respetar, reconocer, promover, proteger y garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, adolescentes y niñas, así como su pleno acceso a una vida libre de violencias, estableciendo la coordinación entre las autoridades para su prevención, atención, sanción y erradicación.

Además instituye que para el diseño, elaboración y ejecución de las políticas públicas en la materia que regula dicha Ley, el Estado y los municipios deberán considerar los principios rectores de igualdad jurídica, sustantiva, de resultados y estructural entre la mujer y el hombre; la dignidad de las mujeres; la no discriminación; la libertad de las mujeres; la universalidad, la interdependencia, la indivisibilidad y la progresividad de los derechos humanos; la perspectiva de género; la debida diligencia; la interseccionalidad; la interculturalidad; y el enfoque diferencial. Lo anterior con fundamento en los artículos 1, 3, fracciones de la I a la XX de la mencionada Ley.

De igual manera, la *Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato* establece que toda autoridad municipal tiene la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las personas, de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, además que los Ayuntamientos establecerán acciones, políticas y programas para el fortalecimiento y promoción de los derechos de las mujeres y niñas y la erradicación de cualquier tipo de violencia o discriminación contra las mujeres. De conformidad con señalado en los artículos 3, segundo párrafo y 9-3 del ordenamiento legal citado.

---

<sup>2</sup> En adelante la Constitución local.



Asimismo, la ley electoral local en su artículo 3 bis considera a la VPcMRG como la acción u omisión que, en el ámbito político o público, tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos político-electorales, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo o función del poder público. Manifestándose en presión, persecución, hostigamiento, acoso, coacción, vejación, discriminación, amenazas o privación de la libertad o de la vida en razón de género.

Asimismo, de conformidad con el artículo 4, párrafo segundo de la misma Ley, las autoridades estatales y municipales deberán prestar la colaboración para el adecuado desempeño de las funciones de las autoridades electorales establecidas por la Constitución Federal, la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales* y la ley en comento.

Por consiguiente, este Consejo General considera que es pertinente aprobar en sus términos el convenio tipo, con el propósito de que este Instituto y los municipios colaboren en el diseño e implementación de acciones de promoción, atención y prevención para erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG) y el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, de acuerdo con las disposiciones constitucionales y legales.

Asimismo, este Consejo General considera pertinente instruir a la Dirección de Cultura Política y Electoral a efecto de que dé seguimiento a los convenios que se suscriban, quien contará con la opinión de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y no Discriminación, así como con el acompañamiento de la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral quien validará los convenios previamente a la suscripción por parte de la consejera presidenta.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 31, párrafo segundo, de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato; 3 bis, 77, párrafos primero y segundo, 81, 92, fracción XXII y 93, fracción IV y VI, de la ley electoral local, se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

## **ACUERDO**

**PRIMERO.** En términos de lo establecido en el considerando 8, se aprueba el modelo de convenio tipo que tiene como objetivo establecer las bases generales de colaboración para el diseño e implementación de acciones de promoción, atención y prevención para erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG) y el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres; así como se autoriza a la presidenta del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de



Guanajuato la suscripción de los convenios que se contiene en el anexo 2 de este acuerdo.

**SEGUNDO.** Se instruye a la Dirección de Cultura Política y Electoral para que dé seguimiento de los convenios que se suscriban, para tal efecto contará con la opinión en sus respectivas competencias de las unidades técnicas de Igualdad de Género y no Discriminación y Jurídica y de lo Contencioso Electoral, para lo cual se deberá informar periódicamente al Consejo General de este Instituto sobre los convenios que se celebren.

**TERCERO.** Notifíquese el presente acuerdo al personal del SPEN sujeto a la meta colectiva y al personal de las oficinas auxiliares, de conformidad con lo señalado en los antecedentes V y VI.

**CUARTO.** Publíquese el presente acuerdo y su anexo en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la ley electoral local, firman este acuerdo la consejera presidenta del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y la secretaria ejecutiva del mismo.



**Meta colectiva para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE del periodo septiembre 2022 a agosto 2023 incorporada a petición de DECEYEC.**

<b>Identificador de la meta</b>	<b>Cargo/Puesto a evaluar</b>	Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE, Técnico / Técnica de Órgano Desconcentrado en OPLE, Subcoordinador / Subcoordinadora de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana, Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE, Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica, Técnico / Técnica de Educación Cívica, Jefe / Jefa de Departamento de Educación Cívica, Jefe / Jefa de Unidad de Educación Cívica, Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral, Técnico / Técnica de Organización Electoral, Jefe / Jefa de Unidad de Organización Electoral, Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral, Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana, Técnico / Técnica de Participación Ciudadana, Jefe / Jefa de Unidad de Participación Ciudadana, Jefe / Jefa de Departamento de Participación Ciudadana, Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos, Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos, Jefe / Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos, Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos, Coordinador / Coordinadora de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral, Técnico / Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral, Jefe / Jefa de Unidad de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral, Jefe / Jefa de Departamento de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral, Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral, Jefe / Jefa de Unidad de lo Contencioso Electoral, Jefe / Jefa de Departamento de lo Contencioso Electoral, Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral, Técnica Jurídica/Técnico Jurídico de Sistemas Normativos Pluriculturales, Técnico / Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales, Coordinadora / Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales		
	<b>Área: JL, OC, JD, OPLE</b>	OPLE	<b>Área normativa que propone la meta</b>	DECEYEC
	<b>Puesto que evalúa la meta</b>	Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica	<b>Líder de equipo</b>	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica
	<b>Número de la meta</b>	DECEYEC-2		
<b>Periodo</b>	<b>Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa</b>	01/01/2023	<b>Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa</b>	31/08/2023
<b>Tema prioritario</b>		Diseño de acciones de capacitación y difusión en materia de prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género		
<b>Objetivo</b>		Lograr que el 100% de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional (MSPEN) de los Organismos Públicos Locales (OPL), alcancen por lo menos un promedio de 8.00 en la capacitación virtual sobre el contenido de la Guía para la prevención, atención, sanción y reparación de la "Violencia política contra las mujeres en razón de género" (VPMRG) del INE.		
<b>Fórmula de cálculo</b>		(Total de las y los MSPEN de los OPL que acrediten por lo menos con un promedio de 8.00 / Total de las y los MSPEN de los OPL capacitados) * 100		
<b>Línea base</b>		100% de las y los MSPEN de los OPL capacitados		
<b>Indicador de Eficacia</b>	<b>Nivel esperado</b>	100%		
	<b>Indicador</b>	Porcentaje de las y los MSPEN de los OPL, que acrediten con un promedio de por lo menos 8.00		



<b>Indicador de Eficiencia</b>	<b>Nivel alto</b>	Se cumplieron con todos los criterios de eficiencia.
	<b>Nivel medio</b>	No se cumplió con uno de los criterios de eficiencia.
	<b>Nivel bajo</b>	No se cumplió con dos o más de los criterios de eficiencia.
<b>Criterios de Eficiencia</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suscribir por lo menos un convenio de colaboración.</li> <li>2. El o los convenios deben firmarse con personas especialistas, organizaciones gubernamentales u organizaciones de la sociedad civil, expertas en los temas de promoción del respeto a la cultura de los derechos humanos de las mujeres, paridad de género, igualdad sustantiva y, prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG).</li> <li>3. El o los convenios de colaboración deberán contemplar el desarrollo de actividades como: capacitación especializada, generación de materiales informativos o de difusión en los temas de promoción del respeto a la cultura de los derechos humanos de las mujeres, paridad de género, igualdad sustantiva y, prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG).</li> </ol>	
<b>Soporte Documental</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos del superior jerárquico o de las áreas adscritas por el que solicitan la propuesta de convenio de colaboración.</li> <li>2. Oficio de gestión de invitación a la persona especialista u organización de la sociedad civil experta en los temas de promoción del respeto a la cultura de los derechos humanos de las mujeres, paridad de género, igualdad sustantiva y, prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.</li> <li>3. Comunicación escrita o electrónica de las propuestas de convenios de colaboración entregados.</li> <li>4. Comunicación escrita o electrónica para la revisión y validación del documento (incluir correo, oficio o nota informativa).</li> <li>5. Convenios de colaboración firmados.</li> <li>6. Expediente digital de las actividades desarrolladas.</li> <li>7. Resultados de las evaluaciones finales de las y los participantes, y documento que integre el promedio final obtenido por cada participante.</li> </ol>	
<b>Observaciones</b>		



**CONVENIO DE COLABORACIÓN QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE GUANAJUATO, AL QUE EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ «EL IEEG», REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR LA MTRA. BRENDA CANCHOLA ELIZARRARAZ, CONSEJERA PRESIDENTA DEL CONSEJO GENERAL, ASISTIDA POR LA MTRA. INDIRA RODRÍGUEZ RAMÍREZ, SECRETARIA EJECUTIVA DEL CITADO ORGANISMO; Y POR LA OTRA PARTE, EL MUNICIPIO DE -----, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL/LA -----, EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTE/A MUNICIPAL, ASISTIDO POR LA/EL -----, SECRETARIA/O DEL AYUNTAMIENTO, EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ «EL MUNICIPIO» Y A QUIENES ACTUANDO DE MANERA CONJUNTA SE LES DENOMINARÁ «LAS PARTES», AL TENOR DE LOS ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLÁUSULAS SIGUIENTES:**

### **ANTECEDENTES**

**1.** *La Constitución Política para el Estado de Guanajuato*, en su artículo 1, párrafo tercero, establece que todas las autoridades del estado y de los municipios, en su ámbito competencial, están obligadas a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y restituir las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

La *Constitución local* también refiere el reconocimiento y protección de la participación de las mujeres en el desarrollo del estado, además de la promoción de la igualdad sustantiva y la paridad de género, por lo que obliga a las autoridades a adoptar las medidas para erradicar la discriminación, la desigualdad y toda forma de violencia contra las mujeres. De conformidad con el artículo 1, párrafo sexto de la ley en comento.

En este sentido, la *Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Guanajuato*, tiene por objeto establecer los principios y criterios para que desde la perspectiva de género, orienten las políticas públicas para respetar, reconocer, promover, proteger y garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, adolescentes y niñas, así como su pleno acceso a una vida libre de violencias, estableciendo la coordinación entre las autoridades para su prevención, atención, sanción y erradicación.

Además instituye que para el diseño, elaboración y ejecución de las políticas públicas en la materia que regula dicha *Ley*, el Estado y los municipios deberán considerar los principios rectores de igualdad jurídica, sustantiva, de resultados y estructural entre la mujer y el hombre; la dignidad de las mujeres; la no discriminación; la libertad de las mujeres; la



universalidad, la interdependencia, la indivisibilidad y la progresividad de los derechos humanos; la perspectiva de género; la debida diligencia; la interseccionalidad; la interculturalidad; y el enfoque diferencial. Lo anterior con fundamento en los artículos 1, 3, fracciones de la I a la XX de la mencionada Ley.

De igual manera, la *Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato* establece que toda autoridad municipal tiene la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las personas, de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, además que los Ayuntamientos establecerán acciones, políticas y programas para el fortalecimiento y promoción de los derechos de las mujeres y niñas y la erradicación de cualquier tipo de violencia o discriminación contra las mujeres. De conformidad con señalado en los artículos 3, segundo párrafo y 9-3 del ordenamiento legal citado.

Por su parte la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato* considera violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG), la acción u omisión que, en el ámbito político o público, tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos político-electorales, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo o función del poder público. Manifestándose en presión, persecución, hostigamiento, acoso, coacción, vejación, discriminación, amenazas o privación de la libertad o de la vida en razón de género. De conformidad con el artículo 3 bis, párrafo primero y segundo de la Ley en cita.

Asimismo, de conformidad con el artículo 4, párrafo segundo de la misma Ley, las autoridades estatales y municipales deberán prestar la colaboración para el adecuado desempeño de las funciones de las autoridades electorales establecidas por la Constitución Federal, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y la ley en comento.

2. Bajo esta tesitura, y en virtud tanto de la coordinación que debe existir entre las autoridades para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como para garantizar el pleno goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, es que se considera necesaria la firma del presente instrumento legal para la generación de programas, acciones y actividades en el estado de Guanajuato relativo a la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la prevención de la Violencia Política en razón de género.

## **DECLARACIONES**

### **I. De «EL IEEG»:**



I.1. La organización de las elecciones es una función estatal que se realiza a través del Instituto Nacional Electoral y de los Organismos Públicos Locales, en los términos que establece la Constitución; los Organismos Públicos Locales están dotados de personalidad jurídica y patrimonio propios. Gozarán de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones. Serán profesionales en su desempeño. Se regirán por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad; asimismo fungirán como autoridad en la materia electoral; en términos de lo dispuesto por los artículos 41, base V, párrafo primero, de la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*; artículo 31, párrafos segundo, tercero y cuarto de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato*; artículo 98, numerales 1 y 2, de la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales*; artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*.

Asimismo, le corresponde a «EL IEEG», impulsar y generar mecanismos para prevenir y atender la violencia política electoral en razón de género, garantizar la igualdad de género y el pleno ejercicio de los derechos políticos de las personas, realizar la difusión en los medios de comunicación de las conductas, acciones u omisiones que conllevan a la violencia política electoral en razón de género; la prevención, formas de denuncia y conciencia sobre la erradicación de ésta, así como capacitar al personal que labora en «EL IEEG» para prevenir la violencia política electoral en razón de género. De conformidad el artículo 78, fracciones XX, XXII, XXIII, XXIV, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*.

I.2. El Consejo General es el órgano superior de dirección de «EL IEEG», al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal, de conformidad con el artículo 81 de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*.

I.3. El Consejo General de «EL IEEG», tiene como atribución aprobar la celebración de convenios con autoridades federales, estatales y municipales. De acuerdo con lo señalado en el artículo 92, fracción XXII de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*.

I.4. En este acto es representado por la maestra Brenda Canchola Elizarraraz, consejera presidenta del Consejo General, quien cuenta con las facultades necesarias para suscribir el presente convenio y lo hace asistida por la maestra Indira Rodríguez Ramírez, secretaria ejecutiva; en términos de los artículos 93, fracción IV y 98, fracciones IV y VII de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*, así como el acuerdo CGIEEG/-----/2023 de fecha ----- de ----- de 2023.



**I.5.** Señala como domicilio para efectos de este convenio, el ubicado en carretera Guanajuato-Puentecillas kilómetro 2+797, colonia Puentecillas, en la ciudad de Guanajuato, Guanajuato C.P. 36251.

## **II. De «EL MUNICIPIO»:**

**II.1** Ser la institución base de la división territorial y de la organización política y administrativa del Estado, de orden público, con personalidad jurídica y patrimonio propio, autónomo en su régimen interior y libre en la administración de su hacienda.

**II.2** En su representación acude a la firma del presente acuerdo de voluntades, con fundamento en lo establecido por los artículos 76, fracción I inciso k) y 77, fracción XIII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato; así como el acuerdo tomado en el punto número \_\_\_\_\_ del acta número \_\_\_\_\_ de la sesión \_\_\_\_\_ del Ayuntamiento número \_\_\_\_\_, celebrada con fecha \_\_\_\_\_, mediante el cual se aprobó la autorización para suscribir el presente convenio.

**II.3** La/el \_\_\_\_\_, Secretaria/o del Ayuntamiento, acredita su personalidad de conformidad con el nombramiento de fecha \_\_\_\_\_, emitido por el/la \_\_\_\_\_ Presidente/a Municipal, de conformidad con el acuerdo/acta de la sesión \_\_\_\_\_ número \_\_\_\_\_ del Ayuntamiento 2021-2024, de fecha \_\_\_\_\_.

**II.4** Señala como domicilio para todos los efectos legales derivados de la celebración del presente instrumento jurídico el ubicado en \_\_\_\_\_, código postal \_\_\_\_\_, - \_\_\_\_\_, Guanajuato.

## **III. DE «LAS PARTES»**

**III.1.** Que reconocen la personalidad con la que se ostentan y suscriben el presente convenio. Asimismo, ratifican su libre voluntad de celebrarlo, y manifiestan que en su celebración no existe error, dolo, mala fe o cualquiera otro vicio que pudiera afectar su validez jurídica. Es su voluntad colaborar institucionalmente de la forma más amplia y respetuosa para el cumplimiento y desarrollo de las actividades consideradas en el presente Convenio.

**III.2.** Que la relación se basa en el cumplimiento de los principios rectores de la función electoral que son certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad; así como en la buena fe, el diálogo, consenso, respeto, cooperación, coordinación y el reconocimiento mutuo de sus autonomías, atribuciones y delimitación de sus respectivos ámbitos de competencia.



**III.3.** Que manifiestan contar con los recursos necesarios para llevar a cabo los compromisos que se contraigan al amparo del presente convenio.

En atención a los antecedentes y declaraciones expresadas, **«LAS PARTES»** convienen celebrar el presente Convenio, al tenor del siguiente:

## **C L A U S U L A D O**

**PRIMERO. OBJETO.** El presente convenio específico tiene como objetivo establecer las bases generales de colaboración para el diseño e implementación de acciones de promoción, atención y prevención para erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG), y el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.

**SEGUNDO. COMPROMISOS DE «LAS PARTES».** Para la ejecución del objeto del presente Convenio **«LAS PARTES»** convienen comprometerse a: realizar actividades colaborativas de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres, la paridad de género, la igualdad sustantiva, así como de prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG).

**TERCERO. COMPROMISOS ESPECÍFICOS DE «LAS PARTES».** **«LAS PARTES»** asumen los siguientes compromisos específicos.

1. Coordinar y dar seguimiento al diseño, implementación y resultados de las diversas actividades, programas o campañas de capacitación que se generen.
2. Compartir información detallada que permita el desarrollo de actividades, programas y/o campañas de capacitación (acuerdos, programas, estudios, encuestas, sondeos, estadísticas, actividades o documentación vinculativa) a la que tengan acceso, ya sea de acervo propio o de terceros, acerca de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG) y los mecanismos que existen para su protección, respetando en todo momento el derecho a la privacidad de las personas, datos personales, información confidencial y reservada en los términos previstos en la *Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública*, la *Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares* y las leyes locales en la materia.
3. Participar de manera conjunta en el diseño, estructuración, ejecución y evaluación en actividades de capacitación, visualización, reconocimiento y difusión que promuevan el respeto a los derechos humanos de las mujeres.



4. Colaborar en la generación y ejecución de actividades de promoción que favorezcan la inclusión, la participación política de las mujeres y la cultura de la paz.
5. Generar una estrategia específica para su difusión, así también para la información que se derive de las acciones implementadas.
6. Las demás actividades que sean de interés para «**LAS PARTES**», siempre y cuando persigan el objeto descrito en la cláusula primera.

**CUARTO. ANEXOS TÉCNICOS.** Para definición y ejecución de las actividades «**LAS PARTES**» podrán definir Anexos Técnicos que serán suscritos entre los enlaces. Los cuales deberá contener:

- Objetivo
- Calendario de actividades
- Recursos – humanos, administrativos, materiales y financieros necesarios
- Desarrollo de las actividades

**QUINTO. VIGENCIA.** El presente convenio será a partir de la fecha de suscripción del presente instrumento y se extenderá de manera indefinida.

**SEXTO. ENLACES.** Para la ejecución, seguimiento y desarrollo de las acciones del presente convenio específico, «**LAS PARTES**» designan como enlaces:

- a) Por «**EL IEEG**»; a la titular de la Dirección de Cultura Política y Electoral.
- b) Por «**EL MUNICIPIO**» a la titular de -----

Los responsables de seguimiento deberán adoptar las medidas necesarias para verificar la correcta ejecución, seguimiento y cumplimiento de los compromisos asumidos en la ejecución del objeto del presente instrumento.

«**LAS PARTES**» podrán designar nuevos responsables de seguimiento, para lo cual solo bastará notificar a la otra por escrito; en caso de cambios de personal, quien ocupe el cargo que corresponde a los responsables de seguimiento asumirá dicha responsabilidad, lo que deberá ser notificado a la otra parte firmante dentro de los primeros 5 cinco días hábiles a que se efectúe el cambio.

**SÉPTIMO. TERCEROS.** «**LAS PARTES**» para la implementación y operación de las actividades podrán auxiliarse de terceros, conforme a su capacidad técnica y financiera, así como a su normatividad local «**LAS PARTES**» se obligan a no ceder a terceras personas los derechos y obligaciones derivadas del presente convenio.

**NOVENO. PUBLICIDAD.** «**LAS PARTES**» una vez suscrito el presente Convenio,



acordarán la estrategia para su difusión, así como de la información que se derive del mismo.

**DÉCIMO. AUSENCIA DE RESPONSABILIDAD LABORAL.** «LAS PARTES» convienen que el personal o prestadores de servicios comisionados por cada uno de ellos para la realización del objeto materia de este Convenio, se entenderá relacionado exclusivamente con aquella que lo empleó. En consecuencia, asumirá su responsabilidad laboral, civil y de cualquier otro tipo, sin que por la colaboración puedan derivarse obligaciones legales a cargo de la otra parte y, en ningún caso, serán consideradas como patrones solidarios o sustitutos, dado que el personal o prestadores de servicios de cada una de «LAS PARTES» que intervengan en la ejecución del presente instrumento, mantendrá su situación jurídico-laboral, lo que no originará una nueva relación laboral o jurídica.

Este Convenio no podrá interpretarse de ninguna manera como constitutivo de cualquier tipo de asociación o vínculo de carácter laboral o civil entre éstas, por lo que la relación laboral o civil se entenderá en todos los casos entre la parte contratante y los prestadores de servicios o su personal respectivo, debiendo la parte que contrató al trabajador o prestador de servicios, responder por los conflictos laborales o civiles generados por su personal.

**DÉCIMO PRIMERO. TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS.** «LAS PARTES» Implementarán los mecanismos necesarios para transparentar la información objeto del presente Convenio y garantizarán la seguridad, confidencialidad y resguardo de los datos personales que obren en su poder, evitando la alteración, pérdida, transmisión y acceso no autorizado, de conformidad con las leyes aplicables en la materia.

**DÉCIMO SEGUNDO. DERECHOS DE AUTOR.** «LAS PARTES» convienen que las obras intelectuales que resulten de las acciones desarrolladas en el marco del presente instrumento serán propiedad de la parte que las haya producido, pero en caso de que sean producto de un trabajo conjunto, «LAS PARTES» compartirán la titularidad de los derechos, de conformidad con lo que establezcan las leyes en la materia, debiendo otorgar, en su caso, los créditos correspondientes a las personas que intervengan en la producción de las mismas.

**DÉCIMO TERCERO. INTERPRETACIÓN.** «LAS PARTES» manifiestan su conformidad en que el presente Convenio es producto de la buena fe, y que, por tanto, no existe dolo, error, mala fe o vicios que puedan invalidarlo, y convienen que, todo conflicto que resulte del mismo, en cuanto a su interpretación, aplicación y cumplimiento, así como los casos no previstos en la ley, serán resueltos de común acuerdo por «LAS PARTES»

**DÉCIMO CUARTO. CONVENIOS MODIFICATORIOS.** «LAS PARTES» acuerdan que



cualquier modificación al presente convenio deberá formalizarse por escrito a través de los convenios modificatorios correspondientes, los cuales deberán ser suscritos por las partes que intervienen en el presente.

**DÉCIMO QUINTO. TERMINACIÓN ANTICIPADA.** «LAS PARTES» convienen que cualquiera podrá dar por terminado este convenio, siempre y cuando se notifique por escrito a la otra cuando menos treinta días naturales de anticipación a la fecha en que se pretenda darlo por concluido, con el fin de que puedan finiquitarse las actividades que se estén realizando.

Leído el presente convenio y estando «LAS PARTES» de acuerdo con el contenido y alcance de todas sus cláusulas, lo ratifican de conformidad con su firma, suscribiéndolo en la ciudad de Guanajuato, Guanajuato, a los ----- días del mes de ----- de dos mil veintitrés.

POR «EL IEEG»

POR «EL MUNICIPIO»

\_\_\_\_\_  
Consejera presidenta del Consejo General  
Mtra. Brenda Canchola Elizarraraz

\_\_\_\_\_  
Presidente/a Municipal  
-----

\_\_\_\_\_  
Secretaria ejecutiva  
Mtra. Indira Rodríguez Ramírez

\_\_\_\_\_  
Secretaria/o del Ayuntamiento  
-----

Las firmas contenidas en la presente foja forman parte del Convenio de Colaboración entre el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y el municipio de -----, Gto. El \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de dos mil veintitrés, documento que consta de \_\_\_\_\_ fojas útiles con texto únicamente en el anverso.