

En la sesión extraordinaria efectuada el catorce de septiembre de dos mil veintitrés, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se modifica el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondientes al año dos mil veintitrés.

ANTECEDENTES

Evaluación del proceso electoral local ordinario 2020-2021

I. Durante el periodo enero a junio de dos mil veintidós se llevó a cabo la *Evaluación del proceso electoral local ordinario 2020-2021*, con el objetivo general de identificar y analizar las áreas de oportunidad de este Instituto en la organización y desarrollo del proceso electoral local ordinario 2020-2021, así como para definir iniciativas de mejora según su capacidad organizacional y los plazos de implementación.

Como objetivos específicos se previó: 1. Evaluar el Plan y Calendario del Proceso Electoral Local 2020-2021, 2. Evaluar diversos procesos clave, entre estos, el registro de candidaturas; 3. Identificar y describir los problemas que obstaculizan la operación de los procesos clave, así como las buenas prácticas que mejoran la capacidad de operación; 4. Realizar mesas de análisis de experiencias y retroalimentación sobre el desarrollo y los resultados del proceso electoral local ordinario 2020-2021; 5. Proponer indicadores que permitan evaluar el desarrollo del próximo proceso electoral, así como proponer un modelo de gobernabilidad acorde a las necesidades institucionales identificadas.

Aprobación del tabulador del personal eventual 2023

II. El diez de enero de dos mil veintitrés, en sesión extraordinaria, este Consejo General aprobó el acuerdo CGIEEG/001/2023, mediante el cual se aprobó el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondiente al año dos mil veintitrés.

Modificación de tabuladores 2023

III. El nueve de mayo de dos mil veintitrés, en sesión extraordinaria este Consejo General aprobó el acuerdo CGIEEG/023/2023, mediante el cual se modifican los tabuladores de remuneraciones del personal eventual y del personal de la Rama

Administrativa del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondientes al año dos mil veintitrés.

Reforma a la ley electoral local

IV. El treinta y uno de mayo de dos mil veintitrés se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato el Decreto Legislativo número 205, mediante el cual, se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*.

Dentro de las adiciones de referencia se contempla la relativa al artículo 194 bis, primer párrafo, en el cual se establece que el registro de candidaturas para los partidos políticos o candidaturas independientes será a través del Sistema Electrónico en Línea del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato¹.

CONSIDERANDO

Personalidad jurídica del Instituto y principios que rigen su actuación

1. El artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*², establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* y la propia ley electoral local. De igual manera, señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, en los términos que establecen los ordenamientos jurídicos antes citados y la *Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales*.

Órgano superior de dirección

2. El artículo 81 de la ley electoral local señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

¹ En lo subsecuente SELIEEG.

² En lo subsecuente ley electoral local.

Integración del Consejo General

3. El artículo 82, párrafo primero, de la ley electoral local, indica que el Consejo General se integra por «un consejero presidente y seis consejeros electorales» con derecho a voz y voto —siendo actualmente una consejera presidenta, cuatro consejeras electorales y dos consejeros electorales—; la Secretaría Ejecutiva y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones solo con derecho a voz.

Facultad normativa del Instituto

4. De conformidad con el artículo 92 fracción II de la ley electoral local, es atribución del Consejo General dictar normas y previsiones destinadas a hacer efectivas las disposiciones de dicho ordenamiento legal.

Definición constitucional de remuneración o retribución

5. El artículo 134 de *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* establece que todas las personas funcionarias o empleadas públicas recibirán por sus servicios, el sueldo o salario determinado por la ley, mismo que no podrá ser renunciable. Asimismo, en su artículo 136, fracción I del tercer párrafo, señala que se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales. En la fracción V del citado artículo se establece que las remuneraciones y sus tabuladores serán públicos, y deberán especificar y diferenciar la totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en efectivo como en especie.

Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato

6. El artículo 88 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, establece que los sujetos de dicha ley, en el ámbito de su competencia, formularán los tabuladores desglosados de las remuneraciones que perciban sus servidores públicos, debiendo incluir entre otros elementos:

- a) La remuneración integrada mensual y anual que les corresponda; y
- b) Especificar y diferenciar la totalidad de los elementos fijos y variables, tanto en efectivo como en especie, de las respectivas remuneraciones.

**Condiciones Generales de Trabajo del
Instituto Electoral del Estado de Guanajuato**

7. El artículo 28, tercer párrafo, de las *Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, establece que las cuantías de las remuneraciones se consignan en los tabuladores que aprueba el Consejo General, en que se definen los distintos niveles de sueldo a los cuales se asocian los puestos que conforman la estructura ocupacional, considerando la naturaleza de cada uno de ellos.

Dichos tabuladores, de acuerdo con su contenido, se distinguen en cuatro tipos: Personal de la Rama Administrativa; Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional; Personal eventual; y Dieta de asistencia.

**Necesidad de modificar el tabulador de
remuneraciones del personal eventual**

8. El artículo 371 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa* establece que, para el cumplimiento de sus funciones, los organismos públicos locales electorales contarán con personal perteneciente al Servicio Profesional Electoral Nacional, así como personal de la Rama Administrativa; también prevé dicho artículo que podrán contratar personal temporal que les auxilie en las actividades inherentes al ejercicio de sus funciones

El mismo *Estatuto* dispone en su artículo 480, que los organismos públicos locales electorales, en términos de las leyes locales que los rigen, podrán establecer relaciones laborales por tiempo indeterminado, tiempo determinado o por obra determinada.

De conformidad con ello, mediante el acuerdo referido en el antecedente II se autorizaron **cuatrocientas trece** plazas eventuales para el ejercicio fiscal de dos mil veintitrés; sin embargo, ante la necesidad de suplir temporalmente a personal administrativo que goza de licencia médica se aprobó, tal como se relaciona en antecedente III, incluir una plaza de guardia de seguridad en el tabulador de remuneraciones del personal eventual, con lo cual las plazas autorizadas para el presente ejercicio corresponden a **cuatrocientas catorce**.

Ahora bien, derivado la evaluación del proceso electoral local ordinario 2020-2021, referida en el antecedente I, se determinaron conclusiones del apartado denominado *Proceso de registro de candidaturas* identificando lo siguiente:

“La selección de las y los coordinadores generales fue apresurada y terminó por no ser la adecuada, ya que algunos de ellos no tenían los conocimientos jurídicos

necesarios para realizar la función que se les asignó. En el caso de los coordinadores de registro, la selección fue fragmentada y su capacitación fue casi inexistente. En el caso de los auxiliares de registro, aunque sí se llevó a cabo un proceso formal de convocatoria y selección, su capacitación fue deficiente porque se centró en elementos teóricos más que prácticos. Estas deficiencias, aunado con la insuficiente cantidad de personal auxiliar de registro para recibir y verificar las solicitudes se tradujo en una sobrecarga de trabajo, alta deserción de los auxiliares de registro, problemas de salud del personal, y retrasos en la verificación de expedientes y elaboración de los requerimientos.”

De conformidad con lo anterior, para dar comienzo a la capacitación normativa y técnica que este Instituto brindará a los partidos políticos, candidaturas independientes, tendente a la instrumentación de las disposiciones legales en materia de registro de candidaturas, resulta necesario contemplar dieciséis plazas de «Coordinador/a de registro» que estarán adscritas a la Secretaría Ejecutiva, las cuales tendrán a su cargo las siguientes actividades:

- *Capacitar a representantes de partidos políticos y candidaturas independientes en los ámbitos normativo y operativo del SELIEEG;*
- *Capacitar a las personas auxiliares de registro en los ámbitos normativo y operativo del SELIEEG;*
- *Coordinar la recepción de expedientes para el registro de candidaturas de gubernatura, diputaciones locales y ayuntamientos;*
- *Revisar las inconsistencias reportadas en la documentación recibida vs registro en el SELIEEG;*
- *Dar seguimiento puntual a los registros que se generen en tiempo real en el SELIEEG, aun sin tener el estatus de enviado;*
- *Realizar comunicación con las representaciones de partidos políticos a efecto de verificar registros incompletos, o en su caso proporcionar soporte técnico operativo a los usuarios de partidos políticos o candidaturas independientes en el uso del SELIEEG, motivo de registros incompletos;*
- *Generar proyectos de requerimientos a los partidos políticos, coaliciones y candidaturas independientes;*
- *Realizar las modificaciones legalmente procedentes en el SELIEEG;*
- *Gestionar en el SELIEEG la habilitación para edición en los registros de los partidos políticos y candidaturas independientes;*
- *Realizar actualizaciones en el SELIEEG respecto a las posiciones en la planilla o lista;*
- *Proporcionar soporte a los auxiliares de las mesas de control a su cargo, así como los materiales de trabajo que requieran;*

- Rendir informe a los coordinadores generales;
- Generar informes;
- Resguardar los expedientes;
- Apoyar en la implementación y operación del Sistema "Candidatas y Candidatos, Conóceles";
- Apoyar en la implementación y operación del Sistema del registro de candidaturas; y
- Aquellas que instruya la persona de grado superior jerárquico acordes al perfil del personal y a las actividades institucionales.

Atendiendo a los motivos expuestos, este Consejo General considera procedente modificar el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato correspondiente al año dos mil veintitrés, tal como se desprende del siguiente cuadro:

Puesto	Número de plazas	Sueldo tabular	Remuneraciones mensuales fijas		Deducciones estimadas			Neto 2023	Prestaciones proporcionales por mes laborado		
			Sueldo nominal	Apoyo familiar	ISSSTE	ISSEG	I.S.R. Estimado		Vacaciones	Prima vacacional	Aguinaldo
Coordinadora/or de registro	16	\$ 35,291.00	\$ 17,645.50	\$ 17,645.50	\$ 529.37	\$ 2,911.51	\$ 5,957.74	\$ 25,892.38	\$ 1,933.75	\$ 580.13	\$ 1,933.75

En virtud de lo anterior al modificarse el tabulador, este consta de un total de **cuatrocientas treinta** plazas eventuales; y, a efecto de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 89 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, se establece que tienen por objeto cubrir las necesidades de capacitación normativa y técnica que este Instituto brindará a los partidos políticos, candidaturas independientes, tendente a la instrumentación de las disposiciones legales en materia de registro de candidaturas, tal como ha sido expuesto en este considerando.

Suficiencia presupuestal

9. Se cuenta con la suficiencia presupuestal necesaria para la contratación del personal eventual, así como realizar el ajuste señalado en el considerando que antecede con recursos de la partida presupuestal correspondiente a servicios personales en términos del artículo 89 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 134, 136, fracciones I y V de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato*; 77, párrafos primero y segundo, 81, 82, párrafo primero, y 92, fracción II, de la ley electoral local; 88 y 89 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*; 371 y 480 del *Estatuto del Servicio Profesional*

Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa; 28, tercer párrafo, de las Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Se modifica el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondiente al año dos mil veintitrés, para quedar con cuatrocientas treinta plazas, incorporando dieciséis plazas de «Coordinador/a de registro», en los términos señalados en el considerando 8 del presente acuerdo. Lo anterior a partir de la primera quincena del mes de octubre de 2023.

SEGUNDO. Notifíquese con copia certificada de este acuerdo a la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral de este Instituto, para los efectos a que haya lugar.

TERCERO. Publíquense el presente acuerdo en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

Con apoyo en lo previsto por los artículos 93 fracción IV y 98 fracción VII de la ley electoral local, firman este acuerdo la presidenta del Consejo General y la secretaria ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.