

En la sesión extraordinaria efectuada el catorce de septiembre de dos mil veintitrés, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, emitió el siguiente:

Acuerdo mediante el cual se modifica la estructura orgánica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y su organigrama, así como el tabulador de remuneraciones del personal de la Rama Administrativa, y el Manual de Organización y Puestos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, y el tabulador de remuneraciones del personal eventual.

## ANTECEDENTES

### *Autorización para suscripción de convenio*

I. El siete de marzo de dos mil dieciséis, en sesión extraordinaria este Consejo General emitió el acuerdo CGIEEG/010/2016, por el que se autorizó al entonces presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato la suscripción de convenios de colaboración con el Instituto Guanajuatense para las Personas con Discapacidad<sup>1</sup>, el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato por conducto de la Secretaría de Educación, con la Universidad de Guanajuato y con la Procuraduría de Derechos Humanos del Estado de Guanajuato.

En el convenio general de colaboración con el INGUDIS, se definieron entre otros, compromisos relativos a participar en programas conjuntos de inclusión laboral de personas con discapacidad y promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en igualdad de oportunidades.

---

<sup>1</sup> En lo subsecuente INGUDIS.

## ***Aprobación y modificación de la Política institucional***

II. En la sesión extraordinaria efectuada el siete de marzo de dos mil dieciséis, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato aprobó el acuerdo CGIEEG/011/2016, mediante el cual se emitió la Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Posteriormente, en la sesión ordinaria del veintiocho de noviembre de dos mil dieciocho, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato emitió el acuerdo CGIEEG/338/2018, por el que se modifica la Política Institucional de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

## ***Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015***

III. El veintiséis de enero de dos mil diecisiete, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato se certificó en la norma mexicana NMX-R-025 SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con el número de registro RPrIL-71.

El veintiséis de enero de dos mil veintiuno, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato renovó su certificación oro en la norma mexicana NMX-R-025 SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con número de registro RPrIL-71 y fecha de expiración del veintiséis de enero de dos mil veinticinco.

## ***Programa de Inclusión Laboral***

IV. A partir de la creación de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, mediante el acuerdo CGIEEG/330/2018, anualmente se elabora y presenta a la Secretaría Ejecutiva el Programa de Inclusión Laboral que tiene el objetivo de diseñar, implementar y dar seguimiento a las acciones y proyectos encaminados hacia la igualdad de oportunidades del personal que forma parte de dicho programa; así como establecer los mecanismos que permitan el desarrollo de sus habilidades para potencializar el



desempeño en su área laboral y contribuir a la generación de un clima laboral libre de discriminación por condición de discapacidad.

### ***Aprobación del tabulador del personal eventual 2023***

V. El diez de enero de dos mil veintitrés, en sesión extraordinaria, este Consejo General aprobó el acuerdo CGIEEG/001/2023, mediante el cual se aprobó el tabulador de remuneraciones del personal eventual del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondiente al año dos mil veintitrés.

### ***Modificación de tabuladores 2023***

VI. El nueve de mayo de dos mil veintitrés, en sesión extraordinaria, este Consejo General aprobó el acuerdo CGIEEG/023/2023, mediante el cual se modifican los tabuladores de remuneraciones del personal eventual y del personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, correspondientes al año dos mil veintitrés.

## **CONSIDERANDO**

### ***Personalidad jurídica del Instituto y principios que rigen su actuación***

1. El artículo 77, párrafos primero y segundo, de la *Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales para el Estado de Guanajuato*<sup>2</sup>, establece que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en los términos previstos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* y la propia ley electoral local. De igual manera, señala que será profesional en su desempeño y se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad.

Asimismo, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es autoridad en materia electoral, en los términos que establecen los ordenamientos jurídicos antes citados y la *Ley General de Instituciones y*

---

<sup>2</sup> En lo subsecuente ley electoral local.



***Órgano superior de dirección***

2. El artículo 81 de la ley electoral local señala que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, al que corresponde la preparación, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales de carácter estatal.

***Integración del Consejo General***

3. El artículo 82, párrafo primero, de la ley electoral local, indica que el Consejo General se integra por «un consejero presidente y seis consejeros electorales» con derecho a voz y voto —siendo actualmente una consejera presidenta, cuatro consejeras electorales y dos consejeros electorales—; la Secretaría Ejecutiva y representantes de los partidos políticos con registro nacional y estatal, quienes concurrirán a las sesiones solo con derecho a voz.

***Facultad normativa del Instituto***

4. De conformidad con el artículo 92 fracción II de la ley electoral local, es atribución del Consejo General dictar normas y previsiones destinadas a hacer efectivas las disposiciones de dicho ordenamiento legal.

***Definición constitucional de remuneración o retribución***

5. El artículo 134 de *Constitución Política para el Estado de Guanajuato* establece que todas las personas funcionarias o empleadas públicas recibirán por sus servicios, el sueldo o salario determinado por la ley, mismo que no podrá ser renunciable. Asimismo, en su artículo 136, fracción I del tercer párrafo, señala que se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales. En la fracción V del citado artículo se establece que las remuneraciones y sus tabuladores serán públicos, y deberán especificar y diferenciar la



totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en efectivo como en especie.

***Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos  
Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato***

6. El artículo 88 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, establece que los sujetos de dicha ley, en el ámbito de su competencia, formularán los tabuladores desglosados de las remuneraciones que perciban sus servidores públicos, debiendo incluir entre otros elementos:

- a) La remuneración integrada mensual y anual que les corresponda; y
- b) Especificar y diferenciar la totalidad de los elementos fijos y variables, tanto en efectivo como en especie, de las respectivas remuneraciones.

***Condiciones Generales de Trabajo del  
Instituto Electoral del Estado de Guanajuato***

7. El artículo 28, tercer párrafo, de las *Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato*, establece que las cuantías de las remuneraciones se consignan en los tabuladores que aprueba el Consejo General, en que se definen los distintos niveles de sueldo a los cuales se asocian los puestos que conforman la estructura ocupacional, considerando la naturaleza de cada uno de ellos.

Dichos tabuladores, de acuerdo con su contenido, se distinguen en cuatro tipos: Personal de la Rama Administrativa; Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional; Personal eventual; y Dieta de asistencia.



***Necesidad de creación e incorporación de  
plazas a la estructura orgánica  
permanente***

8. El artículo 371 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa* establece que, para el cumplimiento de sus funciones, los organismos públicos locales electorales contarán con personal perteneciente al Servicio Profesional Electoral Nacional, así como personal de la Rama Administrativa.

De esta manera, el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato es un organismo que ha adecuado su estructura a las necesidades institucionales, en la búsqueda de contar con la estructura orgánica propicia que permita una eficiente operación, dentro de un ambiente de confianza y credibilidad, tendente al cumplimiento de sus atribuciones y objetivos.

En tal sentido, este Instituto ha favorecido el funcionamiento de sus áreas, a través de estructuras orgánicas que contribuyan a la consolidación de proyectos estratégicos previstos presupuestalmente. Asimismo, se ha privilegiado que la creación de plazas permanentes se realice mediante el traspaso de plazas existentes en la estructura eventual.

Es importante, además, destacar que el Instituto Electoral del Estado de Guanajuato ha buscado estar a la vanguardia y cumplir con la *Convención Internacional sobre Derechos de las Personas con Discapacidad*. Por ello, para continuar con el avance de las estrategias inherentes al tema de inclusión dentro del Instituto, y avanzar de forma gradual al cumplimiento de la normatividad referente al tema de atención a personas con discapacidad, así como, reconociendo que la discapacidad es un concepto que evoluciona y que resulta de la interacción entre las personas con alguna discapacidad y las barreras debidas a la actitud y al entorno que evitan su participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con las demás; busca dar un paso más y garantizar de la forma más amplia los derechos humanos de las personas con discapacidad que laboran en



la Institución.

Haciendo énfasis en la importancia de incorporar las cuestiones relativas a la discapacidad, como parte integral de las estrategias pertinentes de desarrollo sostenible y, promoviendo además, el trabajo digno de las personas con discapacidad, es que resulta relevante señalar que la *Convención internacional sobre Derechos de las Personas con Discapacidad* establece en su artículo 27, que los Estados parte salvaguardarán y promoverán el ejercicio del derecho al trabajo, adoptando medidas pertinentes, entre ellas: alentar las oportunidades de empleo y la promoción profesional de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Bajo este orden de ideas, conviene traer a cuenta el *Protocolo adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales "Protocolo De San Salvador"*, ratificado por el Estado Mexicano, mediante el cual, en su artículo 7, señala que los Estados parte reconocen que el derecho al trabajo supone que toda persona goce del mismo **en condiciones justas, equitativas y satisfactorias**, para lo cual dichos Estados garantizarán:

- a. El derecho del trabajador a la promoción o ascenso dentro de su trabajo;
- b. La estabilidad de los trabajadores en sus empleos.

Aunado a lo anterior, la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, *Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención*, que tiene como objetivo, entre otros, promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo, que rige en todo el territorio nacional, y aplica en todos los centros de trabajo, prevé en sus guías de referencia III y IV, la necesidad patronal de brindar al personal reconocimiento y probabilidades de ascenso o mejora en el trabajo, y establece que las políticas de prevención que implementen los centros de trabajo deben basarse, entre otros, en el principio de promoción interna.



Ahora bien, respecto a las plazas adicionales al Programa de Inclusión Laboral, su necesidad de transición a la rama administrativa radica en el incremento de las atribuciones a los organismos públicos locales electorales a partir de las reformas electorales constitucional y legales que se han realizado a partir de 2014; por tanto, las actividades que realizan estas ocho plazas no son de carácter eventual, sino que forman parte del funcionamiento ordinario del Instituto. Entre estas actividades se encuentra la planeación estratégica; el desarrollo y aplicación de una metodología para el seguimiento y evaluación de los programas y proyectos institucionales; la coordinación de los distintos órganos colegiados; el cumplimiento a las obligaciones de transparencia y acceso a la información; y la recepción, registro y distribución de la documentación que ingrese al Instituto. Finalmente, para que todo esto pueda desarrollarse es imprescindible contar con personal operativo suficiente que dé soporte a la actividad cotidiana y que se cuente con espacios dignos para desarrollar nuestra función.

Al tenor de lo referenciado, se identifica la necesidad de crear e incorporar a la estructura orgánica permanente las siguientes posiciones:

- a. **Siete plazas eventuales de analistas profesionales**, contempladas en el marco del convenio referenciado en el antecedente I. Dichas plazas que inicialmente se establecieron como apoyo para diversas áreas, han propiciado un espacio para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y desde su incorporación a la estructura eventual en el año dos mil diecisiete, han reafirmado un desempeño satisfactorio que contribuye a alcanzar los objetivos y metas institucionales en la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral, la Unidad Técnica de Sistemas de Información y Telecomunicaciones, la Dirección de Organización Electoral, la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral, la Coordinación Administrativa, la Secretaría Ejecutiva y la Unidad de Transparencia.



Al respecto, se cita lo previsto en el artículo 4 de la *Ley de Inclusión para las Personas con Discapacidad en el Estado de Guanajuato*, que establece como derechos de las personas con discapacidad, además de los constitucionales, convencionales y legales, los relativos *al trabajo y a la capacitación en igualdad de oportunidades con las personas sin discapacidad*.

En esta misma norma, en su artículo 30, se fijan como estrategias a cargo del sector público las relativas a la integración de las personas con discapacidad en el sistema ordinario de trabajo o, en su caso, en un sistema de trabajo protegido de acuerdo con sus características individuales, en condiciones dignas, adecuadas y del mínimo riesgo; además de su impulso en la creación y desarrollo de programas de empleo.

- b. **Una plaza de analista profesional**, adscrita a la Unidad de Planeación Institucional, contemplada en la estructura eventual en el año dos mil diecisiete, ha sido medular en actividades como: apoyo en la planeación táctica; colaboración en el análisis de cédulas de proyectos y de los programas anuales de trabajo; seguimiento a los programas y proyectos institucionales; evaluación del desempeño estratégico; monitoreo de indicadores de gestión; e implementación del modelo de convenios.

Asimismo, esta plaza permitirá dar el acompañamiento que requieren las áreas en el seguimiento y atención de los programas y proyectos institucionales en el marco de la reciente aprobación del Plan Estratégico Institucional 2022-2030, así como colaborar en la implementación del Sistema de Evaluación del Desempeño en cumplimiento al acuerdo CGIEEG/047/2023.

- c. **Una plaza de analista profesional**, adscrita a la Coordinación de Comunicación y Difusión e integrada en la estructura eventual desde dos mil diecinueve. Esta plaza se ha encargado de administrar y gestionar el contenido de la página web institucional, el cual, actualmente se ha traducido en un espacio de interacción



ágil y permanente con la sociedad, mediante la difusión de contenidos con información oportuna y precisa acerca de los temas institucionales de interés para la ciudadanía guanajuatense. Además, a través de esta plaza se da cumplimiento a las obligaciones de transparencia y al compromiso del Instituto de desarrollar contenido web accesible para los usuarios con discapacidad.

- d. **Una plaza de secretaria/secretario de oficina**, de apoyo a la Coordinación de Comunicación y Difusión, contemplada en la estructura eventual desde dos mil diecinueve, la cual ha sido relevante en la organización y funcionamiento de esta área debido a que en su plantilla no se contaba con personal destinado a la atención de las funciones operativo-administrativas en el proceso de planeación, producción, y difusión de los materiales de comunicación institucional.
- e. **Una plaza de coordinadora/coordinador de comisiones**, adscrita a la Secretaría Ejecutiva, presupuestada en la estructura eventual desde dos mil catorce para organizar los trabajos de los diversos órganos colegiados integrados derivado de la reforma político-electoral de ese año. Esta posición permite dar seguimiento a la agenda de actividades institucionales y al cumplimiento de los acuerdos tomados en las sesiones –ordinarias y extraordinarias– y mesas de trabajo de las comisiones y comités. Además, es la responsable de la rendición de los informes de actividades de los órganos colegiados de este Instituto, y del seguimiento a las actualizaciones de las acreditaciones de representantes de los partidos políticos ante las comisiones y el Consejo General. Actividades esenciales para el debido funcionamiento y coordinación de los órganos colegiados de este Instituto.
- f. **Una plaza de auxiliar administrativa** adscrita a la Oficialía de Partes, contemplada en la estructura eventual desde dos mil diecisiete, la cual ha colaborado en el registro y turno de la



documentación recibida en este organismo electoral, a partir del apoyo en la recepción y digitalización de la documentación, notificación electrónica a las áreas del Instituto y el control de correspondencia de salida.

- g. **Tres plazas de intendencia**, con adscripción en la Coordinación Administrativa, las cuales se han presupuestado en la estructura eventual desde dos mil diecisiete, a fin de apoyar en los servicios operativos de limpieza en el edificio central de este Instituto. Esto, considerando la necesidad de brindar un espacio de trabajo digno y aseado para el personal del Instituto, así como para las representaciones de los partidos políticos. Con estas plazas se estará en posibilidad de atender las necesidades institucionales de intendencia derivado del incremento de personal eventual para cumplir con las atribuciones institucionales.

A partir de los razonamientos expuestos se puede advertir la necesidad de migrar las plazas enunciadas a la estructura de Rama Administrativa, debido a que las funciones que tienen encomendadas no son propiamente las de servicios eventuales, es decir, su requerimiento institucional no está sujeto a una periodicidad, ya que actualmente su labor resulta permanentemente necesaria para el cumplimiento de las atribuciones de las áreas y con ello para la consolidación de los proyectos estratégicos de este Instituto.

### ***Modificación a la estructura del IEEG***

9. En los términos asentados en el considerando anterior, este Consejo estima necesario la modificación a la estructura orgánica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato llevando las siguientes acciones:

- Creación e incorporación de quince plazas permanentes;
- Modificación del organigrama del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato;



- Modificación del tabulador respecto al rubro de número de plazas del personal de la Rama Administrativa; y
- Modificar el Manual de Organización y Puestos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato,

Lo anterior, tal como se detalla a continuación:

- a) A la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral se le asigna una plaza de analista profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I.
- b) A la Dirección de Organización Electoral se le asigna una plaza de analista profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I.
- c) A la Unidad Técnica de Sistemas de Información y Telecomunicaciones, se le asigna una plaza de analista profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I.
- d) A la Unidad de Transparencia, se le asigna una plaza de analista profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I.
- e) A la Unidad Técnica Jurídica y de lo Contencioso Electoral, se le asigna una plaza de analista profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I.
- f) A la Coordinación Administrativa, se le asigna se le asigna una plaza de analista profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I y tres plazas de Intendente.
- g) A la Secretaría Ejecutiva, se le asigna se le asigna una plaza de Analista Profesional, en el marco del convenio referenciado en el antecedente I y una plaza de coordinadora/coordinador de



comisiones.

- h) A la Coordinación de Comunicación y Difusión se le asigna una plaza de analista profesional y una plaza de secretaria/secretario de oficina.
- i) A la Unidad de Planeación Institucional se le asigna una plaza de analista profesional.
- j) A la Oficialía de partes se le asigna una plaza de auxiliar administrativa/administrativo.

Así, el número total de plazas que se habrán de integrar al tabulador de la Rama Administrativa se incrementa de 119 a 134, en este sentido, este Consejo General considera procedente modificar el tabulador remuneraciones del personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato correspondiente al año dos mil veintitrés, tal como se desprende del siguiente cuadro:

Puesto	No. Plazas	Nivel	Percepciones ordinarias		Deducciones estimadas			Percepción neta 2023	Prestaciones fijas					
			Sueldo nominal (gravable)	Despensa (P.S. exenta)	Tiempo extraordinario (gravable)	Iseg	Isate		I.S.R.	Aguijaldo 45 días (neto estimado)	Prima vacacional base (neto estimada)	Fondo de ahorro base	Arcón Navideño	En apoyo a día de Reyes
Coordinadora/or de comisiones	1	Ejecutivo	39,396.00	3,112.00		6,500.34	933.66	6,923.23	28,150.77	46,083.46	6,868.00	2,815.00	6,223.32	2,834.00
Analista Profesional	13	Operativo	22,478.00	3,112.00		3,708.87	674.34	3,133.30	18,073.49	29,726.08	4,357.00	1,807.00	6,223.32	1,706.00
Auxiliar administrativo	14	Operativo	20,216.00	3,112.00		3,335.64	606.48	2,650.14	16,735.74	27,546.41	4,001.00	1,674.00	6,223.32	1,555.00
Secretaria/o de oficina	25	Operativo	13,379.00	3,112.00		2,207.54	401.37	1,262.29	12,619.81	20,109.10	2,986.00	1,262.00	6,223.32	1,099.00
Intendente	6	Operativo	9,347.00	3,112.00		1,542.26	280.41	699.86	9,936.48	15,733.13	2,390.00	994.00	6,223.32	831.00

### ***Suficiencia presupuestaria***

**10.** La modificación a la estructura orgánica de este Instituto, consistente en la creación e incorporación de plazas permanentes se ajusta a las disposiciones previstas en la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*, toda vez que se cuenta con la suficiencia presupuestal para ello, contemplando que dichas plazas únicamente cambiarán de estructura, ya que actualmente forman parte de la estructura orgánica eventual; es decir, estas fueron contempladas presupuestalmente para el ejercicio dos mil veintitrés; razón por la cual esta modificación se



enmarca dentro de las plazas previstas en la plantilla general del Instituto.

En consecuencia, se modifica el tabulador del Personal Eventual para el presente ejercicio, toda vez que las plazas eventuales que ahí se establecen se disminuyen como efecto de la incorporación de las 15 plazas a la estructura permanente de este Instituto, por lo que el tabulador del personal eventual estará integrado por un total de cuatrocientas quince plazas.

Adicionalmente, se resalta que las plazas que se crean e incorporan serán cubiertas con las partidas relativas a servicios personales, tal como se mandata en la ley antes citada.

Por lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 134, 136, fracciones I y V de la *Constitución Política para el Estado de Guanajuato*; 77, párrafos primero, segundo, cuarto y quinto, 81, 82, párrafo primero, y 92, fracción II, de la ley electoral local; 88 de la *Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato*; 371 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*; 28, tercer párrafo, de las *Condiciones Generales de Trabajo del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato* se somete a la consideración del Consejo General, el siguiente:

### **ACUERDO:**

**PRIMERO.** Se modifica la estructura orgánica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato de conformidad con lo referido en el considerando 9 del presente acuerdo. Lo anterior, a partir de la primera quincena del mes de octubre de dos mil veintitrés.

**SEGUNDO.** Se modifica el tabulador de remuneraciones del personal permanente de la rama administrativa, para contemplar, la creación e incorporación de las plazas referenciadas en el considerando 9 del



presente acuerdo. Asimismo, derivado de lo anterior, se modifica el tabulador del personal eventual de este Instituto.

**TERCERO.** Se ordena a la Secretaría Ejecutiva la modificación del organigrama del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y el Manual de Organización y puestos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, de conformidad con lo referido en el considerando 9 del presente acuerdo.

**CUARTO.** Notifíquese con copia certificada de este acuerdo a la Dirección de Desarrollo Institucional y Servicio Profesional Electoral de este Instituto, para los efectos a que haya lugar.

**QUINTO.** Publíquese el presente acuerdo en la página electrónica del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.

Notifíquese por estrados.

El presente acuerdo se aprobó por mayoría de votos de las consejeras electorales Brenda Canchola Elizarraraz, María Concepción Esther Aboites Sámano, Beatriz Tovar Guerrero y Sandra Liliana Prieto de León, así como de los consejeros electorales Antonio Ortiz Hernández y Luis Gabriel Mota; y voto en contra de la consejera electoral Nora Maricela García Huitrón; que integran el Consejo General del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, y con apoyo en lo previsto por los artículos 93, fracción IV, y 98, fracción VII, de la ley electoral local, firman este acuerdo la presidenta del Consejo General y la secretaria ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato.